

CONSULTORIA ATUARIAL

PARECER ATUARIAL

EXERCÍCIO DE 2025

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO

ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano R

Março de 2026

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes Ativos e Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **R** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante e Assistidos, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante e Assistidos à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das premissas e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

O custo do Plano de Benefícios **R**, exceto o custo administrativo, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 1,53% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecadará contribuições

equivalentes a 1,53% dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio. Ressaltamos que existem contribuições extraordinárias sendo efetuadas.

E de acordo com o orçamento da **ENERGISAPREV**, apuramos que o Custo Administrativo, total de 6,38%, sendo em média 6,00% sobre a Folha de Salários dos participantes e de benefícios e uma parcela fixa da Patrocinadora no valor mensal de R\$11.220,00. Existe uma taxa de administração de 1%.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2025, foi de R\$22.229.319, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$21.881.954, gerando um superávit de R\$344.365, que corresponde a 1,57% das Reservas Matemáticas.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: capacidade de benefícios e salarial e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41 de 9 de junho de 2021.

O Plano de Benefícios **R** encontra-se em extinção.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2025, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **R**.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2025, e contempla todos os Participantes Ativos e Assistidos do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: Outubro/2025

Descrição	Ativos ^(*)	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas (**)	Total	
Quantidade	106	21	36	57	163
Folha Salarial / Benefício (mensal)	11	46.899	117.085	163.984	163.995
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	0	2.233	3.252	2.877	1.006
Idade Média	46	62	51	55	49
Tempo Médio de Admissão (anos)	16	-	-	-	16
Tempo Médio para Aposent. (anos)	10	-	-	-	10
Tempo Médio de Plano (anos)	15	-	-	-	15

(*) Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

(**) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada suplementação de Pensão.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2025, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, conforme abaixo:

Patrocinadora (*)	Varição Acumulada do INPC-IBGE	Período
ENERGISA MT	5,16%	out/2024 - nov/2025
ENERGISA SUL-SUDESTE	0,37%	ago/2025 - nov/2025
ENERGISA TOCANTINS	1,16%	mai/2025 - nov/2025
TOCANTINS ENERGETICA	2,17%	mar/2025 - nov/2025

(*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2025, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 4,52% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2024 a novembro/2025.

Cabe esclarecer que o procedimento descrito no parágrafo anterior objetiva posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2025	2024
Tábua Geral	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Entrada em Invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.

(*) Para os Benefícios a Conceder é utilizada a Tábua BR-EMS 2021 por sexo (Tábua de Mortalidade).

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2025	2024
Taxa de Juros	5,42%	5,11%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	2,19%	2,19%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,25%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,25%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2025	2024
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV

Método de Avaliação

Para as Aposentadorias, Pensões e Pecúlios, o Regime adotado é o de Capitalização pelo método de financiamento. E o Regime de Repartição Simples para o Auxílio-Doença e as Despesas Administrativas.

➤ **Estudo de Aderência**

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano, os estudos de aderência têm validade de três anos observada a legislação aplicável.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,42% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **R**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno (TIR), atingiu no exercício de 2025 o percentual de 8,09% que, comparado com a inflação acumulada no período de 4,77% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial anual de 5,11%, não superou a meta atuarial no exercício em 1,85%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que, nesse exercício de 2025, não atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **R**, considerando os balancetes contábeis de dezembro:

Composição do Patrimônio (*)	2025	2024
Ativo Total	22.623.227	21.832.494
Exigível Operacional	(183.567)	(165.661)
Exigível Contingencial	-	-
Fundo Previdencial	-	-
Fundo Administrativo	(205.506)	(180.697)
Fundo de Operações com Participantes	(4.836)	(4.836)
Patrimônio de Cobertura do Plano	22.229.319	21.481.300

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente a déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2025 no valor total de R\$3.075.876,41, referente ao equacionamento dos déficits dos exercícios de 2021/2022 e 2022.

➤ **Ativo/Passivo Judicial**

Foi identificado no balancete de dezembro/2025, na conta de Ativo do Plano de Benefícios **R**, valor de R\$1.112,08 referente a Depósitos Judiciais/Recurrais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 7,91% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, sendo 6,38% referente às Despesas Administrativas Previdenciárias, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:

Benefícios (*)	2025
	% Custo
Aposentadorias por Invalidez	0,05
Pensão por Morte	0,09
Pecúlio por Morte	0,15
Auxílio-Doença ⁽¹⁾	1,23
Despesas Administrativas ⁽²⁾	6,38
Ajuste do Plano	0,00
Custo Normal (*)	7,91
Custo Extraordinário	
Extraordinária - Exercício de 2017	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006
Participante Assistido em %	0,03
Extraordinária - Exercício de 2020/2021	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002
Participante Assistido em %	0,84
Extraordinária - Exercício de 2021/2022	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,00002
Participante Assistido em %	0,003
Extraordinária - Exercício de 2023	
Partic. Ativos em %	0,0001
Participante Assistido em %	1,26

(*) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.

(1) Para o auxílio-doença aplicado a Teoria Coletiva do Risco, tendo por base o histórico de pagamentos do benefício.

(2) As despesas administrativas, os custos são orçamentários.

(3) Custo Administrativo do Plano é 6,38% sobre a folha de salários, referente a despesa previdencial de R\$257.391 onde estão incluídos: contribuição dos ativos de 6% sobre a folha de salário, valor anual fixo de R\$134.640,00 da patrocinadora, contribuição dos assistidos em 6% sobre a folha de benefícios, 1% de taxa de administração, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA.

Eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas, parte da taxa de administração sob os investimentos para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício e eventual reversão/constituição do Fundo Administrativo, se for o caso.

Os valores de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$257.391 para o Previdencial e R\$104.686 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$21.884.954, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

Descrição	2025	2024
Benefícios Concedidos	21.910.156	22.397.280
Benefícios a Conceder	333.944	296.119
Reservas a Constituir (*)	(359.146)	(376.812)
Déficit do exercício de 2017	(5.165)	(5.242)
Ativos	(193)	(241)
Assistidos	(4.972)	(5.001)
Déficit do exercício de 2020 (**)	(132.082)	(134.529)
Ativos	(625)	(781)
Assistidos	(131.457)	(133.748)
Déficit do exercício de 2021 (***)	(450)	(463)
Ativos	(6)	(8)
Assistidos	(444)	(455)
Déficit do exercício de 2023	(221.449)	(236.578)
Ativos	(3.352)	(4.192)
Assistidos	(218.097)	(232.386)
Total de Reservas Matemáticas	21.884.954	22.316.587

(*) Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit dos exercícios de 2017, 2020/2021, 2021/2022 e 2023, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade. O Déficit do exercício de 2022 foi suportado exclusivamente pela Patrocinadora.

(**) Reposicionado em novembro de 2021, devido às migrações.

(***) Reposicionado em julho de 2022, devido às migrações.

➤ Plano de Custeio

De acordo com o regulamento, vimos apresentar a proposta do Plano de Custeio a seguir:

Contribuição das Patrocinadoras e Participantes

Contribuição em % (*)	Participante	Patrocinadora
Contribuição		
Benefícios de Risco ⁽¹⁾	-	0,29
Auxílio-Doença	-	1,23
Despesas Administrativas ⁽²⁾	-	R\$134.640,00 fixo ano. Equivalente a 3,34% da Folha Salarial
Custo Total (*)	-	7,91
Extraordinária		
Extraordinária - Exercício de 2017		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006	-
Assistido em %	0,03	-
Extraordinária - Exercício de 2020/2021		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002	-
Assistido em %	0,84	-
Extraordinária - Exercício de 2021/2022		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,00002	-
Assistido em %	0,003	-
Extraordinária - Exercício de 2023		
Partic. Ativos em %	0,0001	-
Assistido em %	1,26	-
Patrocinadoras em R\$ (mensal)	R\$ 8.333 (**)	-

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas o valor fixo mensal, em 12 vezes ao ano, de R\$11.220 para as Patrocinadoras, conforme informado pela Energisaprev. Equivalente a 2,00% dos Salários na base de dados de outubro/2025.

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(4) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2020, reposicionado em nov/2021.

(5) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2021, reposicionado em jul/2022.

(3A;4A;5A) Sobre a Folha Salarial dos Participantes Ativos e Autopatrocados.

(3B;4B;5B) Custos atuariais em % sobre a Folha de Benefícios.

Os demais Equacionamentos já são objetos de contrato de dívida, contabilizadas no ativo do plano com as seguintes condições financeiras:

R					
Déficit Equacionado em 31/12/2025					Meses
Déficit de:	Equacionado em:	Ativos	Assistidos	Total	Faltantes
2017	2018	193,00	4.972,00	5.165,00	168
2020 (*)	2021	625,00	131.457,00	132.082,00	144
2021 (**)	2022	6,00	444,00	450,00	132
2023	2024	3.352,00	218.097,00	221.449,00	168
Total		4.176,00	354.970,00	359.146,00	

Autopatrocínados

De acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocínados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos **CEMAT R** e **ELÉTRICAS R**, são definidas conforme constam no quadro a seguir:

Salário Real de Benefício (Em Reais)	Idade (em anos completos)					Acima de 60
	Até 30	31 a 40	41 a 50	51 a 55	56 a 60	
até 1.600,00	1,06%	1,17%	1,46%	1,75%	2,33%	3,27%
De 1.600,01 a 2.000,00	1,09%	1,21%	1,50%	1,80%	2,40%	3,36%
De 2.000,01 a 2.400,00	1,11%	1,23%	1,53%	1,83%	2,45%	3,42%
De 2.400,01 a 2.800,00	1,12%	1,24%	1,55%	1,86%	2,48%	3,47%
De 2.800,01 a 3.400,00	3,70%	4,10%	5,10%	6,12%	8,16%	11,42%
De 3.400,01 a 4.000,00	6,05%	6,70%	8,33%	10,00%	13,34%	18,67%
De 4.000,01 a 5.000,00	7,93%	8,79%	10,93%	13,12%	17,50%	24,49%
De 5.000,01 a 6.000,00	9,55%	10,59%	13,16%	15,80%	21,08%	29,50%
De 6.000,01 a 7.000,00	10,61%	11,76%	14,61%	17,54%	23,40%	32,75%
De 7.000,01 a 8.000,00	11,35%	12,58%	15,64%	18,78%	25,05%	35,05%
De 8.000,01 a 10.000,00	11,44%	12,68%	15,76%	18,92%	25,24%	35,32%
De 10.000,01 a 12.000,00	12,01%	13,31%	16,55%	19,87%	26,50%	37,09%
Acima de 12.000,00	12,20%	13,52%	16,80%	20,17%	26,91%	37,66%

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocínado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocínados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, as despesas administrativas serão de R\$362.077 e estão divididas entre Previdenciais e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$257.391 e as Despesas Administrativas de Investimentos serão de R\$104.686.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$22.229.319, cobre as Reservas Matemáticas de R\$21.884.954, gerando um superávit de R\$344.365, que corresponde a 1,57% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2025.

Valores em R\$1,00

Situação do Plano de Benefícios	2025	2024
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	22.229.319	21.481.300
b) Reservas Matemáticas	(21.884.954)	(22.316.587)
a-b = (Déficit)	344.365	(835.287)

➤ Duração do Passivo do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2025, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios R da ENERGISAPREV, é de 9,8801 anos.

➤ Superávit do Plano

De acordo com a legislação o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) 25% x Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência = [10% + (1% x Duração do Passivo do Plano)] x Reservas Matemáticas

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência					
5% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Reserva Especial	Reserva de Contingência	Superávit Atual
R\$ 5.471.239	R\$ 4.350.751	R\$ 4.350.751	R\$ -	R\$ 344.365	R\$ 344.365

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável

Observação: Foi utilizada a duração do passivo apurada em 31/12/2025 de 9,8801 anos

Desta forma, o valor de R\$4.350.751 apresentado, é o limite das Reservas de Contingência do Plano, motivo pelo qual, para o valor acima deste limite, deverá existir a destinação do superávit para a Reserva Especial do Plano. O valor do Superávit de R\$344.365 encontra-se abaixo deste limite. Motivo pelo qual, não implica na distribuição do superávit.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$ 1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	244.793,72	269.644,47	24.850,75
TOTAL	244.793,72	269.644,47	24.850,75

São Paulo, março de 2026.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Daniel R. Conde
Atuário MIBA 2126

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

Danilo Teixeira
Atuário MIBA 3856

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme Informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência;
- ✓ Tocantins Energética S/A;
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul Distribuidora de Energia S/A.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e

TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO
