



CONSULTORIA ATUARIAL

PARECER ATUARIAL
EXERCÍCIO DE 2025

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO
ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

PLANO DE BENEFÍCIOS PCD

Março de 2026

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIO PCD** da **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 19/12/2008 e patrocinado pela **ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A** e pela própria **ENERGISAPREV**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

O **PLANO DE BENEFÍCIO PCD**, apesar de rotulado como Plano de Contribuição Definida, oferece Benefícios de Risco de Pecúlio por Morte e por Invalidez que por sua vez tem características de Benefício Definido e são avaliados no regime de capitalização.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Assistido, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Assistido à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em premissas e parâmetros de cálculo, tais como juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das premissas e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD FUNASA**, exceto o custo administrativo, calculado pela Conde Consultoria Atuarial, resultou em 4,89% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV – Fundação Energisa de Previdência** arrecada contribuições na proporção de 4,89% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

De acordo com o orçamento da **ENERGISAPREV**, apuramos que o Custo Administrativo, total de 109,15% sobre a folha de salário dos ativos, sendo em média 8,00% sobre a Folha de Benefícios dos assistidos, 5% da folha dos participantes ativos, com a mesma contrapartida da patrocinadora, e mais um valor fixo de R\$228.585 da patrocinadora, sendo que eventual diferença deverá ser

compensada por outras fontes de receita, entre elas a taxa de administração de 2,00% sobre os investimentos, além da reversão do Fundo Administrativo, se for o caso, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2025, foi apurado em R\$549.403 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$549.403, resultando em um equilíbrio no Plano.

Foi verificado, em 31/12/2025, o Fundo Previdencial no valor de R\$9.756, referente ao **Fundo de Oscilação de Riscos**, sendo que este dará cobertura às oscilações de custos em função dos movimentos dos Benefícios de Risco, e foi formado por saldos residuais com inexistência de direitos de Participantes, valores cobrados a título de multas e encargos de atrasos.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD**, administrado pela **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: capacidade de benefícios e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial.

➤ **Características do Plano**

O **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD Funasa** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021, porém, no plano há Benefício de Risco com características de Benefício Definido.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2025 não houve alteração regulamentar no **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD FUNASA**.

➤ Operação de Incorporação

Conforme **Parecer 513/2025/COE/CGOE/DILIC** da Previc, foi autorizada a incorporação do **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD FUNASA**, CNPB nº 2008.0043-92 e CNPJ nº 48.307.418/0001-72, pelo Plano de Benefícios Energisa, CNPB nº 2017.0006-47 e CNPJ nº 48.307.644/0001-53. Essa operação será efetivada durante o exercício de 2026.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2025, considerando as movimentações até o mês de dezembro/2025 e contempla todos os Participantes e Assistidos do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Discriminação	Ativos (*)	Assistidos				Total Geral
		Aposentados	Inválidos	Pensões	Total	
Quantidade	10	9	0	1	10	20
Sal. e Benef. Total Mensal (R\$)	20.035	11.888	0	252	12.140	32.175
Salário e Benefício Médio Mensal (R\$)	2.004	1.321	0	252	1.214	1.609
Idade Média (anos)	52	64	0	31	61	51
Tempo Médio para Aposentadoria (anos)	8	-	-	-	-	8
Tempo Médio de Plano (anos)	15	-	-	-	-	15
Tempo Médio de Empresa (anos)	23	-	-	-	-	23

(*) Contempla 5 Participantes em Benefício Proporcional Diferido, aguardando recebimento, sendo que não foram incluídos na Folha Salarial e Salário Médio Mensal.
Base: dez/2025.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o cadastro é de outubro/2025 e o mês relativo ao dissídio salarial é novembro, e ainda que os resultados desta avaliação se encontram posicionados em 31/12/2025, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram 'um acréscimo de 3,68% referente à variação do INPC-IBGE de fevereiro/2025 e novembro/2025.

Considerando que o regulamento do Plano tem como base a variação da Cota do Plano, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2025, os benefícios, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Premissas Atuariais**

As Premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2025 são as seguintes:

Tábuas Biométricas (apenas para os Benefícios de Risco)

Tábuas Biométricas	dez/25	dez/24
Tábua Geral	BR-EMS 2021 Específica por sexo	BR-EMS 2021 Específica por sexo
Tábua Entrada Invalidez	LIGHT FRACA	LIGHT FRACA

Variáveis Econômicas (apenas para os Benefícios de Risco)

Variáveis Econômicas	dez/25	dez/24
Taxa de Juros	5,09%	3,98%
Taxa de Rotatividade (Ativos)	Não Aplicável	Não Aplicável
Taxa de Crescimento Salarial	2,19%	2,19%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,25%
Capacidade de Benefício	98,00%	98,25%
Índice do Plano	Variação da Cota	Variação da Cota

MÉTODO DE AVALIAÇÃO

Capitalização Financeira para Aposentadoria de Renda Programada. Para Pensão e Invalidez, Capitalização por Idade de Entrada e para as Despesas Administrativas, é o de Repartição Simples.

Estudos de Aderência

No exercício de 2023 foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIO PCD FUNASA**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de

acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a manutenção das hipóteses de Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas na última Avaliação Atuarial, as quais têm validade de três anos, observada a legislação aplicável, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro, esse expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno foi convertido em taxa de juros e, nesta Avaliação, adotou-se a taxa real de 5,09% a.a., informada pela **EnergisaPrev**, já apreciada pelo Conselho Deliberativo da entidade e por esta Consultoria Atuarial, em conformidade com a duração do Plano e com os limites inferior e superior da taxa de juros parâmetro estabelecidos pela PREVIC.

➤ **Rentabilidade da Cota**

A rentabilidade da cota do Plano de Benefícios PCD atingiu, no exercício de 2025, o percentual de 9,75% que, comparado com a inflação acumulada de 3,90% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial de 3,98% ao ano (utilizado na Avaliação Atuarial do exercício de 2024, superou a meta atuarial em 1,59%.

A rentabilidade real líquida observada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais dos Benefícios de Risco, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2025 ela atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD FUNASA**, considerando o balancete contábil de 31/12/2025:

Valores em R\$1,00

Situação do Plano de Benefícios	dez/25	dez/24
Ativo Total	709.780	817.622
Exigível Operacional	(129.203)	(92.209)
Exigível Contingencial	0	0
Fundo Previdencial	(9.756)	(1.327)
Fundo Administrativo	(20.588)	(24.123)
Fundo Garantia Op. Participantes	(830)	(830)
Patrimônio de Cobertura do Plano	549.403	699.133

➤ **Dívidas Contratadas – Registradas no Ativo Contábil**

Não foi localizada nenhuma dívida contratada nos balancetes do Plano.

➤ **Ativo/Passivo Judicial**

Considerando o balancete contábil de 31 de dezembro de 2025, referente ao **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD**, não foi identificado Passivo Judicial.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, totalizando 114,04% sobre o total de Salário de Participação, sendo 4,89% relativos aos participantes ativos sobre os salários para os benefícios de aposentadoria e benefícios de risco, e mais 109,15% sobre o total dos salários dos participantes, sendo as despesas administrativas do PGA da Entidade.

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	dez/25	dez/24
Aposentadorias	4,81	4,35
Benefícios de Risco	0,08	0,05
Despesas Administrativas (**)	109,15	102,02
Custo Total	114,04	106,42

(*) Custos atuariais em % sobre o total dos Salários de Participação.

(**) Custos administrativos de 114,04% da folha de salários referente a despesa previdencial de R\$269.050, onde estão incluídos 8% sobre a folha de benefício dos assistidos, 8% sobre a folha de salários dos participantes, com mesma contrapartida da patrocinadora, valor fixo de R\$228.585 da patrocinadora, a taxa de administração, entre outras fontes de recursos para financiamento, conforme PGA do plano.

Eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas, a taxa de administração de 2,00% sob os investimentos, entre outras receitas, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício e eventual reversão/constituição do Fundo Administrativo, se for o caso.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela Energisaprev. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$269.050 para o Previdencial e R\$3.304 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$549.403 conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas	Valores em R\$ 1,00	
	dez/25	dez/24
Benefícios Concedidos	105.095	241.932
Benefícios a Conceder	444.308	457.201
Contribuição Definida - Programado	442.758	451.231
Benefício Definido - Não Programado	1.549	5.970
Reservas a Constituir	0	0
Total de Reservas Matemáticas	549.403	699.133

Ressaltamos que, os saldos de contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2025, e o controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações da **ENERGISAPREV**.

Foram verificados, em 31/12/2025, os Fundos informados a seguir:

Fundos	Valores em R\$ 1,00	
	dez/25	dez/24
Fundos	31.174	26.280
Fundos Previdenciais	9.756	1.327
Fundo Previdenciário Patronal	0	15
Fundo de Oscilação de Risco	9.756	1.312
Fundos Administrativos	20.588	24.123
Fundo Garantia Op. Participantes	830	830

➤ **Plano de Custeio**

O Plano Anual a seguir foi estabelecido de acordo com o Capítulo IV do Regulamento do **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD**.

Participantes Ativos:

I - Contribuição Básica, de caráter obrigatório e periodicidade mensal, correspondente a um percentual, objeto de opção do Participante, de 2% a 5% do Salário-de-Participação;

II - Contribuição Adicional, de caráter eventual, e em valor a critério do participante, sob a forma de múltiplo da contribuição básica, até cinco vezes.

Patrocinadoras:

I - Contribuição básica, de caráter obrigatório e periodicidade mensal, estabelecida a partir de uma verba global, anualmente alocada pelas patrocinadoras, e distribuída, pelas Contas Individuais Vinculadas (CIV's), proporcionalmente aos salários-de-participação, no mínimo de valor equivalente a 2% desses;

II - Contribuição Variável, de caráter obrigatório e periodicidade mensal, calculada atuarialmente, em bases anuais, para manutenção dos saldos de valores apropriados nas Contas Coletivas;

III - Contribuição Adicional, de caráter eventual, proporcional aos Salários-de-Participação.

Resumo da Contribuição Média da Patrocinadora e dos Participantes:

(%) Contribuição Média (*)			
Tipo	dez/25		
	Partic.	Patroc.	Total
Aposentadoria	2,60	2,21	4,81
Benefícios de Risco	0,00	0,08	0,08
Desp. Administrativas	5,00	5,00	10,00

(*) Em % sobre o Salário de Participação.

As contribuições mensais para os Benefícios de Risco, que representam 0,08% da Folha Salarial dos Participantes do PCD, podem ser retiradas mensalmente do Fundo de Oscilação de Riscos.

➤ Despesas Administrativas

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, as Despesas Administrativas serão de R\$272.354, e estão divididas entre Previdencial e Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas R\$269.050 anuais e serão custeadas através de contribuições no percentual de 8% sobre o total dos benefícios, 8% sobre a folha de salários dos participantes, mesma contrapartida para a patrocinadora e mais um valor fixo de R\$180 mil também pela patrocinadora, sendo que uma eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas a taxa de administração de 2,00% dos investimentos.

Já as Despesas Administrativas de Investimentos do **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD**, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, de R\$3.304, serão suportadas pela taxa de administração dos Investimentos.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-a equilibrada.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano faz frente às Reservas Matemáticas do **PLANO DE BENEFÍCIOS PCD** no valor total de R\$549.403, conforme quadro a seguir:

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Descrição	dez/25	dez/24	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	549.403	699.133	
b) Reservas Matemáticas	(549.403)	(699.133)	
a-b = Resultado	0	0	

Obs: Informações coletadas via Balancete

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. Tendo em vista a

característica de Plano de Contribuição Definida, a duração para o Plano PCD é de 10 (dez) anos, conforme especificado na legislação.

São Paulo, março de 2026.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126

Danilo Teixeira
Atuário MIBA 3856



SOLUÇÕES NA MEDIDA CERTA PARA VOCÊ

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO