



**CONDE**  
CONSULTORIA ATUARIAL

# CONSULTORIA ATUARIAL

# **PARECER ATUARIAL**

## **EXERCÍCIO DE 2025**

# **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO**

## **ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

# **PLANO DE BENEFÍCIOS II**

**Março de 2026**

---

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **Plano de Benefícios II** da **ENERGISAPREV**, que foi instituído em 01/05/2002, patrocinado pelas **ENERGISA MATO GROSSO DO SUL – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A** e a própria **ENERGISAPREV**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e dos Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho, interpretamos os dispositivos regulamentares, e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante e Assistido à exposição do **Plano de Benefícios II**, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do **Plano de Benefícios II**, portanto os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento dessas hipóteses e parâmetros.

Em dezembro de 2025 foi realizada a Avaliação de Fato Relevante, posicionada em novembro de 2025, em razão da alteração na solvência do plano. A Avaliação Atuarial de Fato Relevante demonstrou de forma conclusiva que, para o **Plano de Benefícios II**, a alteração na premissa da taxa de juros atuarial, combinada com a evolução do patrimônio, do ajuste de precificação de ativos e as movimentações cadastrais, reverteu o quadro de obrigatoriedade de equacionamento de déficit.

Nesta avaliação de encerramento de 2025, foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo normal do **Plano de Benefícios II**, exceto o custo administrativo, resultou em 14,09% da Folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA** arrecada contribuições na

proporção de 14,09% sobre o total dos mesmos Salários de Participação demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

E de acordo com o orçamento da **ENERGISAPREV**, apuramos que o Custo Administrativo total de 74,28% sobre a folha de salário dos ativos, sendo um valor anual fixo das patrocinadoras de R\$166.657 e os outros 6,00% sobre as respectivas folhas de salários e de benefícios, sendo que eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas a taxa de administração de 1,00% sobre os investimentos, além da reversão do Fundo Administrativo, se for o caso, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício.

O Patrimônio de Cobertura do **Plano de Benefícios II**, em 31/12/2025, foi apurado em R\$38.193.996, que frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$36.726.854, gerou um superávit de R\$1.467.142, o qual, por sua vez, corresponde a 4,67% das Reservas Matemáticas.

Vale destacar a existência de R\$2.359.106, no Fundo de Garantia de Benefício de Risco e R\$97.201, no Fundo de Oscilação Financeira.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS II** da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: capacidade de benefícios e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **CARACTERÍSTICAS DO PLANO**

O **Plano de Benefícios II**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2002.0002-47, está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021, onde no período em

que o Participante está em atividade, cada um tem sua conta com seus recursos individualizados, nos moldes de um Plano de Contribuição Definida.

No período de inatividade, esses recursos geram um benefício vitalício com regras de reajustes e rentabilidade pré-fixadas, cuja sustentação dar-se-á por um fundo coletivo, ou seja, com características de um Plano de Benefício Definido.

#### ➤ ALTERAÇÃO REGULAMENTAR

No ano de 2025, não houve alteração regulamentar no **PLANO DE BENEFÍCIOS II**.

#### ➤ CADASTRO

O cadastro utilizado, nesta Avaliação, corresponde ao mês de outubro/2025, considerando as movimentações até o mês de dezembro/2025 e contempla todos os Participantes e Assistidos do Plano, sendo que ele foi previamente submetido ao processo de consistência, e foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base: out/25

Discriminação	Ativos (*)	Assistidos				Total Geral
		Aposentados	Inválidos	Pensões (**)	Total	
Quantidade	12	24	9	14	47	59
Sal. e Benef. Total Mensal (R\$)	42.070	143.104	19.697	41.855	204.655	246.725
Salário e Benefício Médio Mensal (R\$)	5.259	5.963	2.189	2.990	4.354	4.488
Idade Média (anos)	50	71	65	68	69	65
Tempo Médio para Aposent. (anos)	13	-	-	-	-	13
Tempo Médio de Plano (anos)	16	-	-	-	-	16
Tempo Médio de Empresa (anos)	23	-	-	-	-	23

(\*) Contemplam 4 Participantes em Benefício Proporcional Diferido, aguardando recebimento, sendo que não foram incluídos na Folha Salarial e Salário Médio Mensal.

(\*\*) Idade média dos dependentes Vitalícios.

#### ➤ RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS

Considerando que os dados cadastrais dos Ativos são de outubro/2025 com as movimentações até dezembro/2025, tendo em vista que a base contempla o dissídio de novembro/2024, os salários do cadastro foram recompostos em 4,52%, conforme o INPC/IBGE de novembro/2024 a novembro/2025.

Considerando os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 1,16% sendo a variação acumulada do INPC-IBGE observada entre maio/2025 e novembro/2025.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

Conforme item 2.32 do Regulamento, o "Salário Unitário (SU)" deverá ser atualizado na mesma época e com base no mesmo índice de reajustamento coletivo de salários concedidos pela respectiva Patrocinadora a seus empregados, excluindo os aumentos reais. Em 31/12/2025, o valor do SU é de R\$508,33, segundo informações da **ENERGISAPREV**.

➤ **PREMISSAS ATUARIAIS**

As Premissas Atuariais utilizadas nesta Avaliação Actuarial são as seguintes:

**Tábuas Biométricas**

<b>Tábuas Biométricas</b>	<b>dez/25</b>	<b>out/25</b>
Tábua Geral	BR-EMS 2021 por sexo	BR-EMS 2021 por sexo
Tábua Entrada Invalidez	LIGHT FRACA	LIGHT FRACA
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	MI85 por sexo
Tábua de Ativos	Método Hamza, combinações de Tábuas BR-EMS 2021 M/F, Light Fraca e MI85	Método Hamza, combinações de Tábuas BR-EMS 2021 M/F, Light Fraca e MI85

**ANUIDADES DE PENSÃO**

<b>A Tábua de Anuidade de Pensão</b>	<b>dez/25</b>	<b>out/25</b>
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados e seus dependentes da ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados e seus dependentes da ENERGISAPREV

## VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	dez/25	out/25
Taxa de Juros	5,28%	5,28%
Taxa de Rotatividade (Ativos)	Não Aplicável	Não Aplicável
Taxa de Crescimento Salarial	2,19%	2,19%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	98,25%
Capacidade de Benefício	98,00%	98,25%
Índice do Plano	INPC/IBGE	INPC/IBGE

### ➤ MÉTODO DE AVALIAÇÃO

Para Aposentadoria, o Regime Financeiro é Capitalização. Para o Benefício Mínimo, Invalidez e Pensões, o Regime Financeiro é o de Capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada.

Para as Despesas Administrativas, o Regime Financeiro adotado é o de Repartição Simples.

### ➤ ESTUDO DE ADERÊNCIA

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as premissas que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano, os estudos de aderência têm validade de três anos observada a legislação aplicável.

### ➤ TAXA DE JUROS

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro, esse expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,28%. Nosso pronunciamento se justifica ao observar o cenário econômico Nacional que delinea as novas políticas econômicas adotadas pelo Governo Federal, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela **PREVIC**.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

#### ➤ **RENTABILIDADE DO PLANO**

A rentabilidade do **Plano de Benefícios II**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2025 o percentual de 11,59% que, comparado com a inflação acumulada de 3,90% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial de 4,59%, ficou acima da meta atuarial em 2,69%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2025, ela superou a meta atuarial.

#### ➤ **PATRIMÔNIO DO PLANO**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, considerando o balancete contábil de dezembro:

Valores em R\$1,00

<b>Situação do Plano de Benefícios</b>	<b>dez/25</b>	<b>out/25</b>
Ativo Total	44.783.545	44.942.865
Exigível Operacional	(341.050)	(372.345)
Exigível Contingencial	0	(392.657)
Fundo Previdencial	(5.820.953)	(5.759.010)
Fundo Administrativo	(410.909)	(400.318)
Fundo Garantia Op. Participantes	(16.637)	(16.637)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>38.193.996</b>	<b>38.001.898</b>

Obs.: Informações coletadas via Balancete.

➤ **DÍVIDAS CONTRATADAS**

Não existe registro de dívida contratada no balancete do **Plano de Benefícios II**.

➤ **ATIVO/PASSIVO JUDICIAL**

Considerando o balancete contábil de 31 de dezembro de 2025, não observamos a existência de valores no exigível contingencial do plano. Nos Ativos foram observados Depósitos Judiciais/Recursais contabilizados no valor de R\$ 247.380,35.

➤ **SALDO DE CONTAS**

Ressaltamos que a apuração dos valores das cotas e dos saldos de contas é de responsabilidade da **ENERGISAPREV**, sendo que a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** obteve esses valores por meio da base de dados cadastrais e informações mensais, posicionados em dezembro/2025.

➤ **FUNDOS**

Foram verificados os Fundos, em dezembro, com o valor total de R\$6.248.499, demonstrados a seguir:

Descrição	Valores em R\$ 1,00	
	dez/25	out/25
<b>Fundos</b>	<b>6.248.499</b>	<b>6.175.966</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>5.820.953</b>	<b>5.759.010</b>
Fundo de Oscilação Financeira	97.201	95.741
Fundo Previdenciário Patronal	3.364.645	3.342.655
Fundo de Garantia de Benef. de Risco	2.359.106	2.320.615
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>410.909</b>	<b>400.318</b>
<b>Fundo Garantia Op. Participantes</b>	<b>16.637</b>	<b>16.637</b>

O Fundo Previdencial está constituído no valor de R\$6.248.499, conforme informação da **ENERGISAPREV**, e foi formado conforme disposições regulamentares descritas a seguir:

- ✓ Fundo de Oscilação Financeira - constituído de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, de transferências de recursos

de outros fundos, bem como de outros recursos que a ele sejam destinados;

- ✓ Fundo Previdenciário Patronal - constituído de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, e está sendo utilizado para reduzir as contribuições Futuras das Patrocinadoras destinadas a este Plano;
- ✓ Fundo de Garantia de Benefício de Risco - constituído a partir de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, bem como dos recursos da conta da Patrocinadora, não resgatáveis pelos Participantes em caso de desligamento ou de concessão de benefícios de risco, de acordo com as condições estabelecidas nos itens 7.3.2.2 e 7.5.2.1.2 do Regulamento, e será utilizado para cobrir eventuais insuficiências nas contas destinadas à cobertura dos benefícios de risco e benefícios concedidos deste Plano de Benefícios II.

#### ➤ RESULTADOS DOS CUSTOS E DAS RESERVAS MATEMÁTICAS

A presentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, sendo 14,09% de custo normal para os benefícios do plano, 74,28% de custo para despesas administrativas conforme PGA informado pela **ENERGISAPREV**, ambos sobre a folha de salários, conforme quadro a seguir:

Custo <sup>(1)</sup>	Total (%)
	2025
Aposentadoria <sup>(2)</sup>	13,65
Aposentadoria por Invalidez	0,22
Pensão por Morte	0,22
Benefício Mínimo	0,00
Despesas Administrativas <sup>(3)</sup>	74,28
<b>Custo Normal</b>	<b>88,37</b>

(1) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.

(2) Contribuições Médias apurada sob a folha de dezembro/2025.

(3) Custo Administrativo do Plano é 74,28% sobre a folha de salários, referente a despesa previdencial de R\$406.266 onde estão incluídos: contribuição dos ativos de 6% sobre a folha de salário, valor anual fixo de R\$166.657 da patrocinadora, contribuição dos assistidos em 6% sobre a folha de benefícios, 1,00% de taxa de administração, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA.

Para o custo administrativo, eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas, parte da taxa de administração sob os investimentos para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício e eventual reversão/constituição do Fundo Administrativo, se for o caso.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **Energisaprev**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$406.266 para o Previdencial e R\$207.143 para os Investimentos, sendo que este último será extraído dos investimentos do plano.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$36.726.854 conforme quadro a seguir:

Descrição	Valores em R\$ 1,00	
	dez/25	out/25
Benefícios Concedidos	33.184.904	33.903.776
Benefícios a Conceder	3.541.950	3.429.266
Reservas a Constituir	-	-
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>36.726.854</b>	<b>37.333.042</b>

#### ➤ PLANO DE CUSTEIO

O Plano Anual a seguir foi estabelecido de acordo com o Capítulo V do Regulamento do **Plano de Benefícios II** da **ENERGISAPREV**.

Conforme item 2.32 do Regulamento, o "Salário Unitário (SU)" deverá ser atualizado na mesma época e com base no mesmo índice de reajustamento coletivo de salários concedidos pela respectiva Patrocinadora a seus empregados, excluindo os aumentos reais. Em 31/12/2025, o valor do SU é de R\$508,33, segundo informações da **ENERGISAPREV**.

Atualmente, a Patrocinadora utiliza-se do saldo do Fundo Previdenciário Patronal para amortizar suas contribuições do **Plano de Benefícios II**.

#### **DESPESAS ADMINISTRATIVAS PREVIDENCIAIS E DE INVESTIMENTOS.**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, as despesas administrativas serão de R\$613.408, e estão divididas entre Previdenciais e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$406.266, representando um custo de 74,28% sobre a folha salarial, e de acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, as despesas serão custeadas através de contribuição dos assistidos em 6% sobre a folha de benefícios, contribuição dos ativos de 6% sobre a folha de salário, valor fixo da patrocinadora de R\$166.657, equivalente a 6% sobre a folha de salário, além da taxa de administração de 1,00% sobre os investimentos, além de outras fontes de receitas, conforme PGA da **ENERGISAPREV**.

Já as Despesas Administrativas de Investimentos do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO BD II**, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, serão de R\$207.143, e serão suportadas integralmente pela Rentabilidade dos Investimentos.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

### Resumo da Contribuição (Proposta de Plano de Custeio 2025):

Custo/Custeio Atuarial Nivelado (%)

Custo/Custeio Atuarial Nivelado (%)

Custeio	2025			
	Part (%)	Patroc (%)	Total (%)	Assist. (%)
Aposentadoria(*)	9,42	4,23	13,65	-
Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,22	0,22	-
Pensão por Morte	0,00	0,22	0,22	-
Benefício Mínimo	0,00	0,00	0,00	-
Adm I - Taxa de Carregamento (**)	6,00	28,94% (R\$ 166 mil fixo)		6,00
Custo Normal	15,42	36,36	13,65	6,00
Adm II - Taxa de Administração (**)		1,00%		
Adm III - Outras Fontes (**)	Reversão ou Constituição via Fundo Adm e outros			

(\*) Média de Contribuição apurada sob a folha de dezembro/2025.

(\*\*) Custo Administrativo do Plano é 74,28% sobre a folha de salários, referente a despesa previdencial de R\$406.266 onde estão incluídos: contribuição dos ativos de 6% sobre a folha de salário, valor anual fixo de R\$166.657 da patrocinadora, contribuição dos assistidos em 6% sobre a folha de benefícios, 1,00% de taxa de administração, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA.

Atualmente, a Patrocinadora utiliza-se do saldo do Fundo Previdenciário Patronal para amortizar suas contribuições do **Plano de Benefícios II**.

➤ **SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL**

O Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS II** da **ENERGISAPREV**, no valor total de R\$38.193.996, faz frente às Reservas Matemáticas de R\$36.726.854, em dezembro/2025, demonstrando um Superávit Financeiro-Atuarial de R\$1.467.142, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$1,00

Descrição	dez/25	out/25
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	38.193.996	38.001.898
b ) Reservas Matemáticas	(36.726.854)	(37.834.285)
<b>a-b = Resultado</b>	<b>1.467.142</b>	<b>167.613</b>

Obs: Informações coletadas via Balancete

➤ **DURAÇÃO DO PLANO**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2025, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, referente à parte de Benefício Definido, é de 8,4655 anos.

➤ **AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO DE ATIVOS**

Em consonância com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B Accrual	3.931.272,00	4.358.716,50	427.444,49
<b>TOTAL</b>	<b>3.931.272,00</b>	<b>4.358.716,50</b>	<b>427.444,49</b>

➤ **SUPERÁVIT DO PLANO**

De acordo com a legislação o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência					
25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Reserva Especial	Reserva de Contingência	Superávit Atual
R\$8.298.239	R\$6.129.245	R\$6.129.245	R\$ -	R\$6.129.245	R\$1.467.142

Desta forma, o valor de R\$6.129.245 apresentado é o limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual, para o valor acima deste limite, deverá ser contabilizado na Reserva Especial. O valor do superávit de R\$ 1.467.142 encontra-se abaixo deste limite, sendo assim não há formação de Reserva Especial.

➤ **Resultado do Plano**

O Plano II está superavitário em R\$1.467.142, abaixo do limite da Reserva de Contingência, cabendo observar a solvência do Plano para fins de sua adequada avaliação e eventual destinação.

São Paulo, março de 2026.

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**

**Daniel R. Conde**  
Atuário MIBA 2126

**André R. Conde**  
Atuário MIBA 2071

**Danilo Teixeira**  
Atuário MIBA 3856



## **SOLUÇÕES NA MEDIDA CERTA PARA VOCÊ**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**