

# CONSULTORIA ATUARIAL

# **PARECER ATUARIAL**

## **Exercício de 2025**

# **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

## **Plano ELÉTRICAS OP**

## **Março de 2026**

2

---

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, na modalidade de Contribuição Variável, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/01/1999, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

O custo do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, exceto o custo administrativo, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 4,49% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA** arrecada contribuições na proporção de 4,49% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio. Para os assistidos, o custo e custeio demonstram equilíbrio, apesar disso, para os assistidos de renda vitalícia, existe a necessidade de adequação do plano de custeio.

E de acordo com o orçamento da **ENERGISAPREV**, apuramos que o Custo Administrativo, total de 15,09%, sendo em média 6,00% sobre a Folha de Salários dos participantes para as Patrocinadora e os outros 6,00% sobre as folhas de salários e de benefícios, sendo que eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas a taxa de administração de 1,75% sobre os investimentos, além da reversão do Fundo Administrativo, se for o caso, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2025, foi de R\$14.577.706, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$13.875.394, gerando um superávit de R\$702.313, que corresponde a 5,06% das Reservas Matemáticas. Quando comparado com a parte dos Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 6,72%.

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, os títulos públicos federais do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** estão marcados a mercado, tal reclassificação foi motivada pelo processo de retirada de patrocínio parcial.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação superavitária.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: capacidade de benefícios e salarial e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 1998.0063-11, está estruturado na modalidade de contribuição variável, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021.

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** encontra-se em extinção.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2025, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2025, com movimentação até dezembro/2025, para os Ativos e Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Financeira, e outubro/2025 para os Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Vitalícia, e contempla todos os Participantes e Assistidos do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: outubro/2025

Valores em R\$ 1,00

| Descrição                                | Ativos  | Assistidos             |              |                         |              | Total  | Total de Participantes |
|--|---------|------------------------|--------------|-------------------------|--------------|--------|------------------------|
|  |         | Renda Mensal Vitalícia |              | Renda Mensal Financeira |              |        |                        |
|  |         | Aposentados            | Pensionistas | Aposentados             | Pensionistas |        |                        |
| Quantidade de Participantes              | 87      | 14                     | 4            | -                       | -            | 18     | <b>105</b>             |
| Folha Salarial / Benefício (mensal)      | 251.675 | 47.308                 | 34.031       | -                       | -            | 81.339 | <b>333.014</b>         |
| Salário Médio / Benefício Médio (mensal) | 2.893   | 3.379                  | 8.508        | -                       | -            | 4.519  | <b>3.172</b>           |
| Idade Média                              | 45      | 73                     | 81           | -                       | -            | 74     | <b>50</b>              |
| Tempo Médio de Admissão (anos)           | 15      | -                      | -            | -                       | -            | -      | -                      |
| Tempo Médio para Aposent. (anos)         | 12      | -                      | -            | -                       | -            | -      | -                      |
| Tempo Médio de Plano (anos)              | 15      | -                      | -            | -                       | -            | -      | -                      |

Para os participantes ativos foram incluídas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

Vale ressaltar que os Participantes em Auxílio-Doença também foram avaliados no Parecer Atuarial do Exercício de 2025 do Plano de Benefícios **R**.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando o regulamento do Plano, os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2025 e a base de dados de renda mensal vitalícia está posicionado em 31/10/2025, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 4,52% referente a variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2024 a novembro/2025.

Considerando que o Plano está estruturado na modalidade de contribuição definida para os ativos e assistidos em benefício de renda mensal financeira, os salários e benefícios, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais**

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

**Tábuas Biométricas**

| <b>Tábuas Biométricas</b> | <b>2025</b>          | <b>2024</b>          |
|---------------------------|----------------------|----------------------|
| Tábua Geral               | BR-EMS 2021 por Sexo | BR-EMS 2021 por Sexo |

**Variáveis Econômicas**

| <b>Variáveis Econômicas</b>       | <b>2025</b>                                  | <b>2024</b>                                  |
|-----------------------------------|--|--|
| Taxa de Juros                     | 5,40%  | 4,07%  |
| Taxa de Rotatividade              | -  | -  |
| Taxa de Crescimento Salarial      | -  | -  |
| Taxa de Crescimento de Benefícios | -  | -  |
| Capacidade Salarial               | -  | -  |
| Capacidade de Benefícios          | 98,00%                                       | 98,25%                                       |
| Índice do Plano                   | COTA, exceto<br>Rendas Vitalícias: INPC-IBGE | COTA, exceto<br>Rendas Vitalícias: INPC-IBGE |

## Anuidades de Pensão

| Anuidades de Pensão | 2025  | 2024  |
|---------------------|---|---|
| Assistidos          | Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados os Aposentados informada pela <b>ENERGISAPREV</b> . | Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados os Aposentados informada pela <b>ENERGISAPREV</b> . |

### ➤ Método de Avaliação

O Regime Financeiro para a Renda Mensal Financeira e Renda Mensal Vitalícia é o de Capitalização. E o Regime de Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

### ➤ Estudo de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de crescimento salarial e das taxas de capacidade salarial e de benefícios, e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano, os estudos de aderência têm validade de três anos observada a legislação aplicável.

### ➤ Taxa de juros

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,40% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros,

já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2025 o percentual de 11,18% que, comparada com a inflação acumulada no período de 3,90% (INPC/IBGE), acrescida do juro atuarial anual de juro do exercício anterior, superou a meta atuarial no exercício em 2,83%.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, considerando os balancetes contábeis de dezembro:

| <b>Composição do Patrimônio (*)</b>     | <b>2025</b>       | <b>2023</b>       |
|---|-------------------|-------------------|
| Ativo Total                             | 15.557.227        | 15.420.474        |
| Exigível Operacional                    | (835.638)         | (625.103)         |
| Exigível Contingencial                  | -                 | -                 |
| Fundo Previdencial                      | (58.497)          | (74.002)          |
| Fundos Administrativos                  | (69.880)          | (58.187)          |
| Fundo de Operações com Participantes    | (15.506)          | (15.506)          |
| <b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b> | <b>14.577.706</b> | <b>14.647.676</b> |

(\*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente ao déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2025, no valor total de R\$ 687.776,54, referente ao equacionamento do déficit dos exercícios de 2021/2022 e 2022.

➤ **Passivo Judicial**

Foi identificado na conta de Ativo no balancete contábil de dezembro/2025, do Plano de Benefícios **ELETRICAS OP**, valor de R\$1.118,06 referente a Depósitos Judiciais/Rekursais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, totalizando 19,58% sobre o total dos Salários de Participação, sendo 4,49% relativos aos Participantes Ativos e Patrocinadoras sobre benefícios do Plano e 15,09% sobre as despesas administrativas do PGA informado pela **ENERGISAPREV**.

| Custo Atuarial Nivelado (%)                |              |
|--|--------------|
| Benefícios                                 | Total (%)    |
| Benefícios (*)                             | 4,49         |
| Desp. Administrativa (**)                  | 15,09        |
| Custo Normal                               | 19,58        |
| <b>Assistido - Renda Vitalícia</b>         | <b>(%)</b>   |
| <b>Custo Extraordinário <sup>(1)</sup></b> | <b>15,55</b> |
| <b>Custo Extraordinário <sup>(2)</sup></b> | <b>0,88</b>  |

(\*) Média de Contribuição apurada sob a folha de dezembro/2025.

(\*\*) Custo Administrativo do Plano é 15,09% referente a despesa Previdencial de R\$455.591 onde estão incluídos: 6% sobre a Folha Salarial e de Benefício, 1,75% de taxa de administração e, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA

(1) Custo atuarial sobre o total dos Benefícios referente ao déficit do exercício de 2021/2022.

(2) Custo atuarial sobre o total dos Benefícios referente ao déficit do exercício de 2022.

Eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas, parte da taxa de administração sob os investimentos para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício e eventual reversão/constituição do Fundo Administrativo, se for o caso.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$455.591 para o Previdencial e R\$70.689 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$13.875.394, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

| Descrição                            | 2025              | 2024              |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Benefícios Concedidos                | 10.453.046        | 11.383.405        |
| Benefícios a Conceder                | 5.270.328         | 5.721.725         |
| Reservas a Amortizar (*)             | (1.847.980)       | (1.105.054)       |
| Déficit do exercício de 2021 (**)    | (961.817)         | (1.032.737)       |
| Assistidos                           | (961.817)         | (1.032.737)       |
| Déficit do exercício de 2022         | (69.618)          | (72.317)          |
| Assistidos                           | (69.618)          | (72.317)          |
| <b>Total de Reservas Matemáticas</b> | <b>13.875.394</b> | <b>16.000.076</b> |

(\*) Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente aos déficits dos exercícios de 2021/2022 e 2022, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborados para a Entidade.

(\*\*) Re posicionado em julho de 2022, devido às migrações.

Segundo informações da **ENERGISAPREV**, houve liquidação dos contratos de dívidas referentes aos déficits por parte de algumas patrocinadoras do Plano.

Considerados nos Benefícios a Conceder os Saldos dos Ativos, os Institutos, os desligados sem resgates e os Auxílios.

Ressaltamos que os saldos de contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2025, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

#### ➤ **Plano de Custeio**

As Contribuições dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinaados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes, de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição opcional de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

A Contribuição das Patrocinadoras corresponde ao percentual determinado a cada ano, pelo Conselho Deliberativo, não podendo ser inferior a 10% sobre o valor da contribuição mensal do participante, podendo também ter uma contribuição adicional de valor e periodicidade livremente determinados pelas Patrocinadoras.

#### **DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, as despesas administrativas serão de R\$526.280, em

12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdenciais e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$455.591 e, de acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, serão custeadas conforme quadro a seguir:

Custeio administrativo definido pela **ENERGISAPREV**:

| Ativos                  | Autopatroc | BPD ou Elegíveis aguardando opção | Patrocinadora           | Assistidos                |
|-------------------------|------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 5,00% sobre os Salários | ---        | R\$ 150,00 Fixo Mensal            | 5,00% sobre os Salários | 5,00% sobre os Benefícios |

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2026, foram orçadas em R\$70.689 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

## RESUMO DO PLANO DE CUSTEIO

Custeio Total Médio praticado conforme folha observada de dezembro/2025:

### Custo/Custeio Atuarial Nivelado (%)

| Custeio  | 2025   |            |           |              |
|--|--|------------|-----------|--------------|
|  | Part.(%)   | Patroc.(%) | Total (%) | Assist.(%)   |
| Benefícios (*)   | 4,08   | 0,41       | 4,49      | -            |
| Adm. I - Taxa de Carregamento                            | 5,00   | 5,00       | 10,00     | 1,00         |
| Custo Normal   | 9,08   | 5,41       | 14,49     | 1,00         |
| Adm. II - Taxa de Administração                          | 1,75%  |            |           |              |
| Adm III - Outras Fontes                                  | Reversão ou Constituição via Fundo Adm. e outros |            |           |              |
| <b>Assistido - Renda Vitalícia - Déficit Equacionado</b> |  |            |           |              |
| <b>Custeio Extraordinário <sup>(1)</sup></b>             | -  | -          | -         | <b>15,55</b> |
| <b>Custeio Extraordinário <sup>(2)</sup></b>             | -  | -          | -         | <b>0,88</b>  |

(\*) Média de Contribuição apurada sob a folha de dezembro/2025.

Adm I, II e III, representa um custo total do Plano é 15,09% referente a despesa Previdencial de R\$455.591 onde estão incluídos: Adm I- Em média, 6% das Folhas Salariais e de Benefícios e 5% para Patrocinadora, Adm. II - 1,75% de taxa de administração sobre os investimentos, entre outras fontes de recursos para financiamento da despesa administrativa.

(1) Custo atuarial sobre o total dos Benefícios referente ao déficit do exercício de 2021/2022.

(2) Custo atuarial sobre o total dos Benefícios referente ao déficit do exercício de 2022.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano, no valor total de R\$14.577.706, cobre as Reservas Matemáticas de R\$13.875.394, gerando um superávit de R\$702.313, correspondente a 5,06% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2025. Quando comparado com a parte de Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 6,72%.

Valores em R\$1,00

| <b>Situação do Plano de Benefícios</b> | <b>2025</b>  | <b>2025</b>  |
|--|--------------|--------------|
| a ) Patrimônio de Cobertura do Plano   | 14.577.706   | 14.647.676   |
| b ) Reservas Matemáticas               | (13.875.394) | (16.000.076) |
| <b>a-b = (Déficit) / Superávit</b>     | 702.313      | (1.352.400)  |

➤ **Duração do Passivo do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2025, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** é de 6,9006 anos.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, os títulos públicos federais do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** estão marcados a mercado, tal reclassificação foi motivada pelo processo de retirada de patrocínio.

➤ **Superávit do Plano**

De acordo com a legislação o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- (A) 25% das Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.
- (B) Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$ .

| Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência |               |                       |                     |                            |                 |  |
|--|---------------|-----------------------|---------------------|----------------------------|-----------------|--|
| 25% das Reservas (A)                                       | Fórmula (B)   | LRC =<br>MÍNIMO (A;B) | Reserva<br>Especial | Reserva de<br>Contingência | Superávit Atual |  |
| R\$ 2.149.933  | R\$ 1.453.406 | R\$ 1.453.406         | R\$ -               | R\$ 702.313                | R\$ 702.313     |  |

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não é aplicável.

Observação: Foi utilizada a duração do passivo apurada em 31/12/2025 de 6,9006 anos.

Desta forma, o valor de R\$1.453.406 apresentado, é o limite das Reservas de Contingência do Plano, motivo pelo qual, para o valor acima deste limite, deverá existir a destinação do superávit para a Reserva Especial do Plano. O valor do Superávit de R\$ 702.313 encontra-se abaixo deste limite. Motivo pelo qual, não implica na distribuição do superávit.

#### ➤ Resultado do Plano

Enfim, concluímos que o superávit apresentado, de R\$1.084.890, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe reserva especial e nem enseja possibilidade de destinação do superávit.

São Paulo, março de 2026.

#### Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Daniel R. Conde  
Atuário MIBA 2126

Danilo Teixeira  
Atuário MIBA 3856

Laura Tellini  
Atuária AIBA 4085

## **ANEXO: Patrocinadoras**

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**:

- Energisa Mato Grosso Do Sul – Distribuidora de Energia S/A;
- Energisa Sul-Sudeste - Distribuidora de Energia S/A;
- Energisa Tocantins Distribuidora de Energia S/A;
- Tocantins Energética S/A.



**SOLUÇÕES NA MEDIDA  
CERTA PARA VOCÊ**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**