

# CONSULTORIA ATUARIAL

# **PARECER ATUARIAL**

## **EXERCÍCIO DE 2024**

### **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO**

### **ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

### **Plano R**

**Março de 2025**

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes Ativos e Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **R** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das premissas e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

O custo do Plano de Benefícios **R**, exceto o custo administrativo, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 1,35% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecadará contribuições equivalentes a 1,35% dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o

custo e custeio. Ressaltamos que existem contribuições extraordinárias sendo efetuadas.

E de acordo com o orçamento da **ENERGISAPREV**, apuramos que o Custo Administrativo, total de 6,00%, sendo em média 2,00% sobre a Folha de Salários dos participantes e de benefícios e uma parcela fixa da Patrocinadora no valor mensal de R\$ 10.833,33. Existe uma taxa de administração de 0,70%, além da reversão do Fundo Administrativo, se for o caso, para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício, conforme o disposto no item Plano de Custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2024, foi de R\$21.481.300, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$22.316.587, gerando um déficit de R\$835.287, que corresponde a 3,74% das Reservas Matemáticas.

O Ajuste de Precificação dos Ativos do Plano informado pela **ENERGISAPREV** é de R\$43.711. No entanto, a **ENERGISAPREV** fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, e em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência de parte do déficit no Balancete Contábil.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios R, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: capacidade de benefícios e salarial e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41 de 9 de junho de 2021.

O Plano de Benefícios **R** encontra-se em extinção.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2024, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **R**.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2024, e contempla todos os Participantes Ativos e Assistidos do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: Outubro/2024

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos <sup>(*)</sup>	Assistidos			Total de Participantes
		Aposentados	Pensionistas (**)	Total	
Quantidade de Participantes	121	15	27	42	<b>163</b>
Folha Salarial / Benefício (mensal)	415.782	30.314	93.634	123.949	<b>539.731</b>
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	3.436	2.021	3.468	2.951	<b>3.311</b>
Idade Média	44	63	50	55	<b>47</b>
Tempo Médio de Admissão (anos)	14	-	-	-	<b>14</b>
Tempo Médio para Aposent. (anos)	11	-	-	-	<b>11</b>
Tempo Médio de Plano (anos)	14	-	-	-	<b>14</b>

(\*) Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

(\*\*) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada suplementação da Pensão.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2024, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, conforme abaixo:

Patrocinadora (*)	Varição Acumulada do INPC-IBGE	Período
ENERGISA MT	5,07%	out/2023 - nov/2024
ENERGISA SUL-SUDESTE	1,28%	ago/2024 - nov/2024
ENERGISA TOCANTINS	2,27%	mai/2024 - nov/2024
TOCANTINS ENERGETICA	2,84%	mar/2024 - nov/2024

(\*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2024, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 4,95% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2023 a novembro/2024.

Cabe esclarecer que o procedimento descrito no parágrafo anterior objetiva posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

### ➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial são as seguintes:

#### Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2024	2023
Tábua Geral	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2021 por Sexo*	BR-EMS 2021 por Sexo*
Entrada em Invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.

(\*) Para os Benefícios a Conceder é utilizada a Tábua BR-EMS 2021 por sexo (Tábua de Mortalidade).

#### Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2024	2023
Taxa de Juros	5,11%	4,83%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	2,19%	2,19%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%	98,25%
Capacidade de Benefícios	98,25%	98,25%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

## Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2024	2023
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV

## Método de Avaliação

Para as Aposentadorias, Pensões e Pecúlios, o Regime adotado é o de Capitalização pelo método de financiamento. E o Regime de Repartição Simples para o Auxílio-Doença e as Despesas Administrativas.

### ➤ Estudo de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de um ano, os estudos de aderência têm validade de três anos observada a legislação aplicável.

### ➤ Taxa de juros

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,11% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a

duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **R**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno (TIR), atingiu no exercício de 2024 o percentual de -0,80% que, comparado com a inflação acumulada no período de 4,77% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial anual de 4,83%, não superou a meta atuarial no exercício em 9,68%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que, nesse exercício de 2024, não atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **R**, considerando os balancetes contábeis de dezembro:

Valores em R\$1,00

<b>Composição do Patrimônio (*)</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ativo Total	21.832.494	22.261.369
Exigível Operacional	(165.661)	(164.288)
Exigível Contingencial	-	-
Fundo Previdencial	-	-
Fundo Administrativo	(180.697)	(92.360)
Fundo de Operações com Participantes	(4.836)	(4.836)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>21.481.300</b>	<b>21.999.886</b>

(\*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente a déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2024 no valor total de R\$4.187.831, referente ao equacionamento dos déficits dos exercícios de 2021/2022 e 2022.

➤ **Ativo/Passivo Judicial**

Foi identificado no balancete de dezembro/2024, na conta de Ativo do Plano de Benefícios R, valor de R\$1.112,08 referente a Depósitos Judiciais/Recurais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 7,35% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, sendo 6,00% referente às Despesas Administrativas Previdenciárias, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:

Benefícios (*)	2024
	% Custo
Aposentadorias por Invalidez	0,06
Pensão por Morte	0,10
Pecúlio por Morte	0,14
Auxílio-Doença <sup>(1)</sup>	1,04
Despesas Administrativas <sup>(2)</sup>	6,00
<b>Custo Normal (*)</b>	<b>7,35</b>
<b>Custo Extraordinário</b>	
<b>Extraordinária - Exercício de 2017</b>	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006
Participante Assistido em %	0,03
<b>Extraordinária - Exercício de 2020/2021</b>	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002
Participante Assistido em %	0,84
<b>Extraordinária - Exercício de 2021/2022</b>	
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,00002
Participante Assistido em %	0,003
<b>Extraordinária - Exercício de 2023</b>	
Partic. Ativos em %	0,0001
Participante Assistido em %	1,26

(\*) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.

(1) Para o auxílio-doença aplicado a Teoria Coletiva do Risco, tendo por base o histórico de pagamentos do benefício.

(2) As despesas administrativas, os custos são orçamentários.

(3) Custo Administrativo do Plano é 6,00% sobre a folha de salários, referente a despesa previdencial de R\$ 285.313 onde estão incluídos: contribuição dos ativos de 2% sobre a folha de salário, valor anual fixo de R\$130.000 da patrocinadora, contribuição dos assistidos em 2% sobre a folha de benefícios, 0,70% de taxa de administração, entre outras fontes de recursos para financiamento disponibilizados no PGA.

Eventual diferença deverá ser compensada por outras fontes de receita, entre elas, parte da taxa de administração sob os investimentos para garantir o equilíbrio administrativo ao longo do exercício e eventual reversão/constituição do Fundo Administrativo, se for o caso.

Os valores de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$285.313 para o Previdencial e R\$118.139 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$22.316.587, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

Descrição	2024	2023
Benefícios Concedidos	22.397.280	24.657.210
Benefícios a Conceder	296.119	383.481
Reservas a Amortizar (*)	(376.812)	(160.140)
Déficit do exercício de 2017	(5.242)	(5.910)
Ativos	(241)	(247)
Assistidos	(5.001)	(5.663)
Déficit do exercício de 2020 (**)	(134.529)	(153.699)
Ativos	(781)	(805)
Assistidos	(133.748)	(152.894)
Déficit do exercício de 2021 (***)	(463)	(531)
Ativos	(8)	(8)
Assistidos	(455)	(523)
Déficit do exercício de 2023	(236.578)	(531)
Ativos	(4.192)	
Assistidos	(232.386)	
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>22.316.587</b>	<b>24.880.551</b>

(\*) Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit dos exercícios de 2017, 2020/2021, 2021/2022 e 2023, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade. O Déficit do exercício de 2022 foi suportado exclusivamente pela Patrocinadora.

(\*\*) Reposicionado em novembro de 2021, devido às migrações.

(\*\*\*) Reposicionado em julho de 2022, devido às migrações.

## ➤ Plano de Custeio

De acordo com o regulamento, vimos apresentar a proposta do Plano de Custeio a seguir:

### Contribuição das Patrocinadoras e Participantes

Contribuição em % (*)	Participante	Patrocinadora
<b>Contribuição</b>		
Benefícios de Risco <sup>(1)</sup>	-	0,31
Auxílio-Doença	-	1,04
Despesas Administrativas <sup>(2)</sup>	-	R\$150.000,00 fixo ano. Equivalente a 2,73% da Folha Salarial
<b>Custo Total (*)</b>	-	<b>7,35</b>
<b>Extraordinária</b>		
<b>Extraordinária - Exercício de 2017</b>		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006	-
Assistido em %	0,03	-
<b>Extraordinária - Exercício de 2020/2021</b>		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002	-
Assistido em %	0,84	-
<b>Extraordinária - Exercício de 2021/2022</b>		
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,00002	-
Assistido em %	0,003	-
<b>Extraordinária - Exercício de 2023</b>		
Partic. Ativos em %	0,0001	-
Assistido em %	1,26	-
Patrocinadoras em R\$ (mensal)	R\$ 8.333 (**)	-

(\*) Sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes Ativos inscritos no Plano (sem a figura do autopatrocinado), 100% custeado pelas Patrocinadoras.

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas o valor fixo mensal, em 12 vezes ao ano, de R\$12.500,0 para as Patrocinadoras, conforme informado pela Energisaprev. Equivalente a 2,00% dos Salários na base de dados de outubro/2024.

(\*\*) Extraído do Estudo de Equacionamento de Déficit do exercício de 2023. Os demais Equacionamentos já são objetos de contrato de dívida, contabilizadas no ativo do plano.

- Sistema Francês de amortização: Tabela Price;
- Equacionamento Mínimo, vide Resolução CNPC 30/2018;
- Quantidade de prestações no ano: 12 prestações mensais;

- Prazo total de 180 meses, o tempo estipulado pela Resolução é de 1,5 vezes os anos da duração do passivo, como a duração é de 10,3145, o valor demonstrado foi financiado em 15 anos;
- Taxa de desconto do Plano de 4,83% ao ano.

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, atualmente os participantes não contribuem para o Plano de Benefícios, exceto os autopatrocinados oriundos dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, que contribuem igualmente com as alíquotas das Patrocinadoras.

### Autopatrocinados

De acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocinados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos **CEMAT R** e **ELÉTRICAS R**, são definidas conforme constam no quadro a seguir:

Salário Real de Benefício (Em Reais)	Idade (em anos completos)					
	Até 30	31 a 40	41 a 50	51 a 55	56 a 60	Acima de 60
até 1.600,00	1,06%	1,17%	1,46%	1,75%	2,33%	3,27%
De 1.600,01 a 2.000,00	1,09%	1,21%	1,50%	1,80%	2,40%	3,36%
De 2.000,01 a 2.400,00	1,11%	1,23%	1,53%	1,83%	2,45%	3,42%
De 2.400,01 a 2.800,00	1,12%	1,24%	1,55%	1,86%	2,48%	3,47%
De 2.800,01 a 3.400,00	3,70%	4,10%	5,10%	6,12%	8,16%	11,42%
De 3.400,01 a 4.000,00	6,05%	6,70%	8,33%	10,00%	13,34%	18,67%
De 4.000,01 a 5.000,00	7,93%	8,79%	10,93%	13,12%	17,50%	24,49%
De 5.000,01 a 6.000,00	9,55%	10,59%	13,16%	15,80%	21,08%	29,50%
De 6.000,01 a 7.000,00	10,61%	11,76%	14,61%	17,54%	23,40%	32,75%
De 7.000,01 a 8.000,00	11,35%	12,58%	15,64%	18,78%	25,05%	35,05%
De 8.000,01 a 10.000,00	11,44%	12,68%	15,76%	18,92%	25,24%	35,32%
De 10.000,01 a 12.000,00	12,01%	13,31%	16,55%	19,87%	26,50%	37,09%
Acima de 12.000,00	12,20%	13,52%	16,80%	20,17%	26,91%	37,66%

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocinado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocinados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora.

## **DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2024, as despesas administrativas serão de R\$403.452 e estão divididas entre Previdenciais e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$285.313 e as Despesas Administrativas de Investimentos serão de R\$118.139.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

### ➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$21.481.300, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$22.316.587, gerando um déficit de R\$835.287, que corresponde a 3,74% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2024.

Valores em R\$1,00

<b>Situação do Plano de Benefícios</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	21.481.300	21.999.886
b ) Reservas Matemáticas	(22.316.587)	(24.880.551)
<b>a-b = (Déficit)</b>	<b>(835.287)</b>	<b>(2.880.665)</b>

### ➤ **Duração do Passivo do Plano**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2024, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios R da **ENERGISAPREV**, é de 9,1832 anos.

### ➤ **Déficit do Plano**

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser equacionado, aplicando a CNPC 30, de outubro de 2018.

O Limite, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:

$$LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas.}$$

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado

Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2024, para o Plano, é de 9,1832 anos, logo  $1\% \times (9,1832 - 4) = 5,1832\%$ .

Ao aplicar os 5,1832% sobre as Reservas Matemáticas, ou seja, sobre R\$24.880.551, o limite máximo que poderá ser mantido no plano sem equacionamento é de R\$1.156.713,34, logo todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado. Porém, como o plano já possui mais de 3 equacionamentos de déficits simultâneos, os novos Planos de Equacionamento não poderão contemplar resultados inferiores a 2% das Reservas Matemáticas, ou seja, o equacionamento mínimo é R\$ 446.332.

O prazo estipulado para o equacionamento do déficit, segundo a resolução CNPC 30, é de 1,5 a duração do passivo. Como a duração do plano é de 9,1832 anos, o valor demonstrado poderá ser financiado em 13 anos.

Tendo em vista que o déficit ajustado é de R\$791.576 (incluído o ajuste de precificação de R\$ 43.711 demonstrado no item seguinte) e o limite mínimo do déficit é de R\$ 1.156.713, o valor do déficit não precisa ser equacionado neste exercício, conforme legislação em vigor.

Apuração do Déficit	Valores
Reserva Matemática	22.316.587
Duração (anos)	9,18
Resultado Apurado (R\$) (Superávit/ <b>(Déficit)</b> )	<b>(835.287)</b>
Ajuste de Precificação (R\$)	43.711
Resultado Apurado (R\$) - Ajuste (*)	<b>(791.576)</b>
Limite do Déficit	1.156.713
Valor a ser equacionado	Não é obrigatório

(\*) Ajuste de precificação informado pela ENERGISAPREV

Ainda assim, considerando que o plano está fechado para novas adesões, orientamos que a Entidade acompanhe de perto a evolução do déficit. Caso não seja revertido pelos resultados positivos dos investimentos ou pela redução do passivo, decorrente da saída de assistidos, entendemos que esse resultado deverá ser reavaliado e equacionado.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$ 1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	287.132,81	330.843,69	43.710,87
<b>TOTAL</b>	<b>287.132,81</b>	<b>330.843,69</b>	<b>43.710,87</b>

O Balancete Contábil da **ENERGISAPREV**, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$835.287, não demonstrado redução de parte do déficit através do resultado positivo do ajuste de precificação. Contudo, em nosso ponto de vista, o Ajuste de Precificação deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a mitigar parte do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

São Paulo, março de 2025.

**Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

Daniel Rahmi Conde  
Atuário MIBA 2126

Patrícia Cota  
Atuária MIBA 1789

## **ANEXO: Patrocinadoras**

Conforme Informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência;
- ✓ Tocantins Energética S/A;
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul Distribuidora de Energia S/A.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**