

CONSULTORIA ATUARIAL

NOTA TÉCNICA ATUARIAL

PLANO DE BENEFÍCIOS R

ENERGISAPREV - FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

MARÇO/2026

ÍNDICE

1. OBJETIVO	4
2. BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS	5
3. MÉTODOS ATUARIAIS	7
4. CARACTERÍSTICAS DO PLANO	8
5. FUNDOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	9
6. ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS E DOS INSTITUTOS	10
7. (CAEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS NO ANO DA ENTIDADE – MÉTODO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	12
8. (CFEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS FUTUROS DA ENTIDADE – MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO	13
9. (CFPL) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DO PLANO – MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO	14
11. (VASA) VALORES DOS SALÁRIOS ANUAIS - NÃO IMINENTES	16
12. (VASF) VALORES ATUAIS DOS SALÁRIOS FUTUROS - NÃO IMINENTES	17
13. (JOIT) JÓIA (JOIM) JÓIA MENSAL	18
14. (CN) EXPRESSÃO DE CÁLCULO DO CUSTO NORMAL	19
15. (GPA) GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	20
16. FLUXO DE CAIXA	21
17. TRANSFERÊNCIA VOLUNTÁRIA DE PARTICIPANTES	22
18. DEFINIÇÕES DE VARIÁVEIS	27
19. SIMBOLOGIA ATUARIAL	29
ANEXO I – BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS	31
ANEXO II – TÁBUAS BIOMÉTRICAS	33

1. OBJETIVO

A presente Nota Técnica destina-se à demonstração das bases técnico-atuariais utilizadas na avaliação do Plano de Benefícios **R** da **ENERGISAPREV - Fundação Energisa de Previdência**.

O Plano de Benefícios **R** é um plano de benefício definido, de caráter contributivo e está registrado na PREVIC sobre o CNPB (Cadastro Nacional de Plano de Benefícios) nº 2006.0066-65, CNPJ nº 48.307.345/0001-19, e está condicionado à condição de Participantes ativos dos Planos de Benefícios **CEMAT-OP e ELÉTRICAS-OP**.

São Patrocinadoras do Plano:

- ✓ **ENERGISA MATO GROSSO – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A;**
- ✓ **ENERGISA MATO GROSSO DO SUL – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A;**
- ✓ **ENERGISA SUL-SUDESTE – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A;**
- ✓ **ENERGISA TOCANTINS – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A;**
- ✓ **TOCANTINS ENERGÉTICA S/A.**

As formulações constantes desta Nota Técnica Atuarial obedecem a critérios atuariais internacionalmente aceitos.

São Paulo, Março de 2026.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126
daniel.conde@ccaconde.com.br

Danilo Teixeira
Atuário MIBA 3856
danilo.teixeira@ccaconde.com.br

2. BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS

Os valores das Bases Financeiras e as Hipóteses Atuariais estão demonstrados no Anexo I e serão atualizados através de Estudos Técnicos de Aderência.

Apresentamos a seguir a descrição dos Termos Técnicos:

I. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos participantes. Não se tem certeza do tempo que cada participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada.

II. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO SALARIAL

Taxa de crescimento exponencial durante o período de atividade do participante, observado o intervalo de 22 à 60 anos, e determinada a partir de dados extraídos da folha salarial, da política de recursos humanos e de expectativas das patrocinadoras.

III. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO DE BENEFÍCIOS DO PLANO (B)

Taxa de crescimento exponencial durante a vida do participante assistido, determina a partir da diferença histórica entre o índice do Plano e o índice de reajustamento de benefícios.

IV. CRITÉRIO DE CAPACIDADE SALARIAL

Esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário é reajustado, sua capacidade é de 100%, e, à medida que se distancia da data de reajuste, o salário sofre “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

V. CRITÉRIO DE CAPACIDADE DE BENEFÍCIOS

Esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o benefício é reajustado, sua

capacidade é de 100%, e, à medida que se distancia da data de reajuste, o benefício sofre “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos.

VI. CRITÉRIO DE ROTATIVIDADE (R)

Instrumento que mede a expectativa de desligamento do participante do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez.

VII. TAXA DE JUROS (I)

Todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios terão uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

3. MÉTODOS ATUARIAIS

3.1. REGIME FINANCEIRO

3.1.1. CAPITALIZAÇÃO INDIVIDUAL – IDADE DE ENTRADA

Benefícios de Risco:

- Suplementação de Aposentadoria por Invalidez
- Suplementação de Pensão
- Suplementação do Abono Anual
- Pecúlio por Morte

3.1.2. REPARTIÇÃO SIMPLES

- Suplementação do Auxílio-Doença
- Resgate de Contribuições
- Portabilidade
- Despesas Administrativas

3.2. METODOLOGIA DE CÁLCULO DAS TAXAS DE CUSTEIO

3.2.1. CUSTEIO NORMAL (EM % DO SALÁRIO)

Para os benefícios de risco, são as contribuições para cobertura dos benefícios de riscos vertidas pelas patrocinadoras e participantes, conforme Plano de Custeio.

É o custo nivelado, individualmente calculado na data de início de capitalização ou exercício.

3.3. PERSPECTIVAS DE EVOLUÇÃO DAS TAXAS DE CUSTEIO EM FUNÇÃO DO MÉTODO UTILIZADO

As taxas de custeio apuradas pelos métodos indicados se manterão constantes, salvo se a experiência real divergir das hipóteses adotadas.

4. CARACTERÍSTICAS DO PLANO

4.1. TIPO E CUSTEIO DO PLANO

Plano de Benefício Definido, contributivo, custeado por contribuições dos Participantes Autopatrocinados, e Patrocinadoras, de acordo com as taxas constantes do Plano Anual de Custeio.

4.2. SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO (SRB)

É o salário mensal que o Participante recebe do Patrocinador, na qualidade de mensalista, horista ou comissionado, acrescido do adicional por tempo de serviço e de periculosidade, observado o limite de 5 vezes o Limite Máximo do Salário de Benefício do RGPS, estabelecido no Regulamento.

4.3. ASSISTIDOS

Participantes que, na data da Avaliação, se encontram em gozo de benefício mantido pela Entidade.

5. FUNDOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

5.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS

Não há Fundos Previdenciais pertinentes ao Plano de Benefícios **R**.

6. ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS E DOS INSTITUTOS

As definições das variáveis encontram-se no item 18 e as simbologias atuariais foram definidas no item 19.

6.1. SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Condições:

- ✓ Concessão do benefício pelo RGPS, exceto o participante aposentado pelo RGPS que terá seu valor calculado hipoteticamente.

Fórmula:

$$BEN^{in} = (SRB - RGPS) \geq 0,05 \times SRB$$

$$BEL^{in} = BEN^{in} \times (1 - C)$$

Salário Real de Benefício (SRB)

6.2. SUPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA

Condições:

- ✓ Concessão do benefício pelo RGPS, exceto o participante aposentado pelo RGPS que terá seu valor calculado hipoteticamente.

Fórmula

$$BEN^{ad} = (SRB - RGPS) \geq 0,05 \times SRB$$

$$BEL^{ad} = BEN^{ad} \times (1 - C)$$

Salário Real de Benefício (SRB)

6.3. SUPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE

Condições:

- ✓ Concessão do benefício pelo RGPS aos reconhecidos dependentes.

6.3.1. PENSÃO DE ATIVOS

Fórmula:

$$BEN^{peef} = \left[(CF + TCI) \times BEN^{in} \right] \geq 0,05 \times SRB$$

Salário Real de Benefício (SRB)

6.3.2. PENSÃO DE ASSISTIDOS

Fórmula:

$$BEN^{peef} = (CF + TCI) \times (BEN^{in})$$

6.3.3. PENSIONISTAS

Fórmula:

$$BEN^{pe} = \frac{BEN^{peef}}{(CF + TCI)}$$

6.4. SUPLEMENTAÇÃO DO ABONO ANUAL

Condições:

- ✓ Ter recebido qualquer benefício de prestação continuada durante o ano.

Fórmula:

$$\frac{\text{nº de meses completos recebidos no ano}}{12} \times BEL$$

6.5. PECÚLIO POR MORTE

Condições:

- ✓ Falecimento do Participante
- ✓ Não esteja recebendo suplementação no Plano, exceto Auxílio Doença

Fórmula:

$$BEN^{pm} = \text{MIN}(10 \times \text{SRB}; 40 \times \text{SC e SB do RGPS})$$

Salário de Contribuição (SC)

Salário de Benefício (SB)

7. (CAEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS NO ANO DA ENTIDADE – MÉTODO DE REPARTIÇÃO SIMPLES

As definições das variáveis, Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

7.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

$CAEN^{da}$ = Expectativa de gasto anual, observado o limite imposto pela legislação.

7.2. SUPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA

$$CAEN_{x+t}^{ad} = BEL_{x+t}^{ad} \times F_{x+t:1}^{adcr}$$

$$\text{Onde: } F_{x+t:1}^{adcr} = \frac{N_{x+t}^{aad} - N_{x+t+1}^{aad}}{D_{x+t}^{aacr}}$$

8. (CFEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS FUTUROS DA ENTIDADE – MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO

As definições das variáveis – Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

8.1. SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$CFEN_{x+t}^{inni} = BEL_X^{in} \times (1+c)^t \times \left[\left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)ai} + a_{x+t:n-t}^{ai} \right) + \left(\frac{1}{1-C} \right) \times \left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)ai} + a_{x+t:n-t}^{ai} \right) \right]$$

8.2. SUPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO POR MORTE

8.2.1. SUPLEMENTAÇÃO - BENEFÍCIO A CONCEDER

$$CFEN_{x+t}^{peni} = BEL_X^{in} \times (1+c)^t \times \left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)aH} + a_{x+t:n-t}^{aH} \right)$$

8.2.2. SUPLEMENTAÇÃO - BENEFÍCIO CONCEDIDO

$$\begin{aligned} RM_{y+s}^{pebc} = & CF \times BEN_{y+s}^{pe} \times \left(12 \times a_{mj}^{(12)} + a_{mj} \right) + \\ & CI \times BEN_{y+s}^{pe} \times \left(12 \times a_{y+s:m}^{(12)b} + a_{y+s:m}^b \right) + \\ & (CF + CI) \times BEN_{y+s}^{pe} \times E_{y+s}^b \times \left(12 \times a_{y+s+m}^{(12)b} + a_{y+s+m}^b \right) + \\ & CI \times BEN_{y+s}^{pe} \times \left(12 \times a_{z_1+s:L-z_1-s}^{(12)b} + a_{z_1+s:L-z_1-s}^b \right) + \dots + \\ & CI \times BEN_{y+s}^{pe} \times \left(12 \times a_{z_4+s:L-z_4-s}^{(12)b} + a_{z_4+s:L-z_4-s}^b \right) \end{aligned}$$

8.3. PECÚLIO POR MORTE:

8.3.1. PECÚLIO POR MORTE NA ATIVIDADE

$$CFEN_{x+t}^{pecmni} = BEN_{x+t}^{pm} \times A_{x+t:n-t}^{(12)}$$

8.3.2. PECÚLIO POR MORTE – PARTICIPANTES ASSISTIDOS POR INVALIDEZ

$$CFEN_{x+h+s}^{pecmin} = BEN_{x+h+s}^{pm} \times A_{x+h+s}^{(12)ib}$$

9. (CFPL) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DO PLANO – MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO

As definições das variáveis – Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

9.1. SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$CFPL_{x+t}^{inni} = BEN_x^{in} \times IPRE_{x+t}^{inni} \times \left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)aacr} + a_{x+t:n-t}^{aacr} \right)$$

Onde:

$$IPRE_{x+t}^{inni} = (1+c)^t \times \frac{\left[12 \times \left(a_{x:n}^{(12)ai} + a_{x:n}^{ai} \right) + \left(\frac{1}{1-C} \right) \times \left(12 \times a_{x:n}^{(12)ai} + a_{x:n}^{ai} \right) \right]}{12 \times a_{x:n}^{(12)aacr} + a_{x:n}^{aacr}}$$

9.2. SUPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO - MORTE EM ATIVIDADE

$$CFPL_{x+t}^{peni} = BEN_x^{in} \times IPRE_{x+t}^{peni} \times \left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)aacr} + a_{x+t:n-t}^{aacr} \right)$$

Onde:

$$IPRE_{x+t}^{peni} = (1+c)^t \times \frac{12 \times a_{x:n}^{(12)aH} + a_{x:n}^{aH}}{12 \times a_{x:n}^{(12)aacr} + a_{x:n}^{aacr}}$$

9.3. PECÚLIO POR MORTE

$$CFPL_{x+t}^{pecm} = BEN_x^{pecm} \times IPRE_{x+t}^{pecm} \times \left(12 \times a_{x+t:n-t}^{(12)aacr} + a_{x+t:n-t}^{aacr} \right)$$

Onde:

$$IPRE_{x+t}^{pecm} = \frac{A_{x:n}^{(12)aacr}}{12 \times a_{x:n}^{(12)aacr} + a_{x:n}^{aacr}}$$

10. (RM) RESERVAS MATEMÁTICAS

As definições das variáveis – Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

10.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

10.1.1. SUPLEMENTAÇÕES DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$RM_{x+h+s}^{inbc} = CFEN_{x+h+s}^{inbc}$$

10.1.2. SUPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO POR MORTE

$$RM_{y+s}^{pebc} = CFEN_{y+s}^{pebc}$$

10.2. 9.2.BENEFÍCIOS A CONCEDER – NÃO IMINENTES

10.3.1. SUPLEMENTAÇÕES DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$RM_{x+t}^{inni} = CFEN_{x+t}^{imi} - CFPL_{x+t}^{inni}$$

10.3.2. PECÚLIO POR MORTE

$$RM_{x+t}^{pecm} = CFEN_{x+t}^{pecm} - CFPL_{x+t}^{pecm}$$

11. (VASA) VALORES DOS SALÁRIOS ANUAIS - NÃO IMINENTES

As definições das variáveis – Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

$$VASA_{x+t}^{ni} = SP_{x+t}^{ni} \times \left(12 \times a_{x+t:\overline{1}|}^{(12)aacr} + a_{x+t:\overline{1}|}^{aacr} \right)$$

12. (VASF) VALORES ATUAIS DOS SALÁRIOS FUTUROS - NÃO IMINENTES

As definições das variáveis – Nomenclatura Atuarial, encontram-se no item 18 e as Simbologias Atuariais foram definidas no item 19.

$$VASF_{x+t}^{ni} = SP_{x+t}^{ni} \times \left(12 \times a_{x+t:n-t|}^{(12)aacr} + a_{x+t:n-t|}^{aacr} \right)$$

13. (JOIT) JÓIA (JOIM) JÓIA MENSAL

13.1. RENDA DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ – NÃO IMINENTES

13.1.1. COMPROMISSO TOTAL

$$JOIT_{x+w}^{apni} = CFEN_{x+w}^{apni} - CFPL_{x+w}^{apni}$$

13.1.2. COMPROMISSO MENSAL

$$JOIM_{x+t}^{apni} = \frac{JOIT_{x+w}^{apni}}{12 \times a_{x+w:n-w}^{(12)aacr} + a_{x+w:n-w}^{aacr}} \times (1+c)^{t-w}$$

14. (CN) EXPRESSÃO DE CÁLCULO DO CUSTO NORMAL

14.1. CUSTO NORMAL – RENDA DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$CN^{inni} = \frac{\sum CFEN_{x+t}^{inni} - \sum RM_{x+t}^{inni}}{\sum VASF_{x+t}^{ni}}$$

14.2. CUSTO NORMAL - PECÚLIO POR MORTE - NÃO IMINENTES

$$CN^{pmni} = \frac{\sum CAEN_{x+t}^{pmni}}{\sum VASF_{x+t}^{ni}}$$

14.3. CUSTO NORMAL – PECÚLIO POR MORTE

$$CN^{inni} = \frac{\sum CFPL_{x+t}^{pecm} - \sum RM_{x+t}^{pecm}}{\sum VASF_{x+t}^{ni}}$$

14.4. CUSTO NORMAL – DESPESAS ADMINISTRATIVAS

$$CN^{da} = \frac{\sum CAEN_{x+t}^{da}}{\sum VASA_{x+t}^{ni}}$$

14.5. CUSTO NORMAL - AUXÍLIO-DOENÇA - NÃO IMINENTES

$$CN^{adni} = \frac{\sum CAEN_{x+t}^{ad}}{\sum VASA_{x+t}^{ni}}$$

14.6. JÓIA INDIVIDUAL

$$JI_{x+t}^{ni} = \frac{RMAJ_{x+t}^{apni}}{VASF_{x+t}^{ni}}$$

15. (GPA) GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

15.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

$$GPA^{BC} = (RM_{\text{anterior}} \times (1 + \text{Meta Atuarial})) - (\text{Benef ano} \times (1 + \text{Meta Atuarial})^{(1/2)}) - RM_{\text{atual}}$$

15.2. BENEFÍCIOS A CONCEDER

$$GPA^{BaC} = (RM_{\text{anterior}} \times (1 + \text{Meta Atuarial})) - (\text{Benef ano} \times (1 + \text{Meta Atuarial})^{(1/2)}) + \\ + (\text{Contrib ano} \times (1 + \text{Meta Atuarial})^{(1/2)}) - RM_{\text{atual}}$$

Onde:

RM_{anterior} = Reserva Matemática do ano Anterior

RM_{atual} = Reserva Matemática Atual

Meta Atuarial = Reajuste dos Assistidos mais Taxa de Juros Anual

Benef ano = Pagamento de Benefícios do Ano, descontado as contribuições

Contrib ano = contribuição do Ano (Patrocinadora e Participantes)

16. FLUXO DE CAIXA

Para as projeções a massa de Participantes, inicialmente, foi dividida em:

- Os **Atuais Assistidos**, englobando os participantes do Plano e seus Beneficiários que estão em gozo de Benefício, conforme condições regulamentares;
- Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Participantes que mantém vínculo com a Entidade.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “**Atuais Assistidos**” irão identificar aqueles que falecem e o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado. Além destes, também são observadas as demais condições regulamentares para encerramento dos benefícios não vitalícios.

O grupo dos “**Atuais Ativos**” será dividido em:

- **Futuros Aposentados**, oriundos do grupo dos Atuais Ativos: este grupo será identificado em função das regras para os tipos de aposentadorias existentes atualmente no Plano.

Nas projeções de massa também são atribuídos valores para cada Participante, os quais estão divididos em:

- **Receitas**, onde estão projetadas as fontes de recursos do plano, geradas a partir de Contribuições, evolução dos Saldos e Patrimônio;
- **Despesas**, que abrange a evolução dos gastos do Plano de Benefícios, que envolvem pagamento dos benefícios e resgates por conta da rotatividade.

17. TRANSFERÊNCIA VOLUNTÁRIA DE PARTICIPANTES

Conforme “Capítulo de Migração” do Regulamento do **Plano de Benefícios ENERGISA** e do **Plano R** preveem de forma pormenorizada acerca da Migração voluntária de Participantes Ativos, Participantes Autopatrocinaados, Participantes Optantes e dos Assistidos, inscritos no **Plano R** – CNPB 2006.0066-65.

Em dezembro/2020 iniciou-se o processo de Migração de participantes entre o **PLANO DE BENEFÍCIOS R** e o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, que se encerrou em 31/07/2022.

17.1. CONDIÇÕES DE MIGRAÇÃO:

Será facultado aos Participantes Ativos, aos Participantes Autopatrocinaados, aos Participantes Optantes e aos Assistidos, inscritos no **Plano R - CNPB 2006.0066-65** inscreverem-se no **Plano de Benefícios ENERGISA**, mediante requerimento formal à **Energisaprev**,

No prazo de até 180 (cento e oitenta) dias contados da aprovação das alterações do Regulamento pela autoridade competente, o Conselho Deliberativo da **ENERGISAPREV** estabelecerá o prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias para que os Participantes e Assistidos dos seguintes Planos formalizem sua opção pela adesão a este **Plano de Benefícios Energisa**, mediante transferência das respectivas reservas de migração, sendo este prazo contado a partir do recebimento do termo de migração e demais informações necessárias para a decisão dos Participantes e Assistidos.

17.2. CUSTEIO EXTRAORDINÁRIO – PATROCINADORA

As Patrocinadoras efetuarão contribuições extraordinárias para equacionamentos de insuficiências patrimoniais a ser definido no Plano Anual de Custeio de ambos os Planos, conforme resultado das inscrições facultativas no **Plano de Benefícios ENERGISA** dentro do prazo estabelecido no item 10.1 acima.

A parcela atribuível à PATROCINADORA para integralização das reservas de migração será financiada no **Plano de Benefícios ENERGISA** por meio de contribuições extraordinárias, de acordo com a Nota Técnica Atuarial.

O valor da parcela de que trata o item precedente será aferido após a conclusão do prazo de opção pela migração e o compromisso será objeto de contrato a ser firmado entre a ENERGISAPREV e a PATROCINADORA e

contabilizado no **Plano de Benefícios ENERGISA**, como se integralizado estivesse, atualizado pelo regime de cotas previsto no regulamento.

A atualização do Contrato será pela variação da Cota do Plano de Destino.

17.3. FUNDOS INDIVIDUAIS E COLETIVOS PARA MIGRAÇÃO

Aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, Optantes e os Assistidos inscritos no **Plano R** (CNPB 2006.0066-65) que se inscreverem neste **Plano de Benefícios ENERGISA** no prazo de até 180 dias, contados da Data de Autorização, terão resguardados os seguintes direitos acumulados:

A) CONDIÇÕES INDIVIDUAIS PARTICIPANTES ATIVOS, AUTOPATROCINADOS E OPTANTES:

- i) A Reserva Matemática Líquida de Migração de Benefícios a Conceder individual relativa aos benefícios de Risco aplicável exclusivamente aos Participantes Ativos e Participantes Autopatrocinados do **Plano R**, optantes pela Migração, a ser alocada no **Fundo Migração Pessoal do Plano de Benefícios ENERGISA**;
- ii) A manutenção da continuidade da contagem de tempo ininterrupto de vinculação ao **Plano R**.

B) CONDIÇÕES INDIVIDUAIS ASSISTIDOS:

A Migração das Reservas Matemáticas Líquidas dos Assistidos que optaram pela migração de Plano, serão incorporadas no **Saldo de Conta Individual do Plano de Benefícios ENERGISA**.

C) CONDIÇÕES COLETIVAS:

Os Fundos do **Plano R** serão subdivididos conforme detalhe a seguir:

Fundo Administrativo – O Fundo Administrativo do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** contará com a migração proporcional do Fundo Administrativo constituído no **PLANO R** posicionado na Data de recálculo. O critério de proporcionalidade será com base no contingente *per capita* de Participantes e Assistidos efetivamente migrados.

Fundo de Investimentos - Os recursos alocados no Fundo de Investimento no **PLANO R**, e desde que tais recursos guardem relação com o Programa de operações com Participantes ou Assistidos, deverão ser transferidos para o Fundo de investimentos do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** sob esta mesma titularidade em conta coletiva, utilizando para tanto a proporção do saldo devedor dos mutuários optantes pela transferência voluntária entre Planos e que possuem empréstimos vigentes no Plano de origem.

Os valores não transferidos, permanecerão no Plano **PLANO R**, nas mesmas contas de origem.

Excedente ou Insuficiência Patrimonial

Os recursos proporcionais a serem migrados, visam, sobretudo, prover o estímulo à migração, beneficiando todos os interessados que optarem facultativamente pela migração para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** e nesse contexto, há o estabelecimento dos seguintes normativos de migração:

Excedente Patrimonial: Em caso de apuração de eventual Superávit/Excedente Patrimonial na Data do Recálculo, a parte da reserva de contingência será destinada exclusivamente aos Participantes e Assistidos e caso haja reserva especial, será dividida entre patrocinador e participantes/assistidos, com base na proporção contributiva do período em que se deu a sua constituição.

A parcela do excedente patrimonial relativa a **Reserva de Contingência** será rateada com base na proporcionalidade de suas reservas matemáticas individuais, para compor as reservas individuais de migração que serão destinadas exclusivamente aos participantes e assistidos optantes pela migração, enquanto o valor relativo aos participantes e assistidos não optantes permanecerá no resultado do plano de origem, com vistas ao resguardo do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial. O valor migrado será alocado no **Fundo de Migração Pessoal** para os Participantes Ativos e a parte dos Assistidos constituirá a **Conta Individual**.

Caso haja a **Reserva Especial**, apurada na Data do Recálculo, os recursos a serem transferidos levarão em conta a proporcionalidade das Reservas Matemáticas efetivamente migradas e o critério de rateio se dará com base na proporcionalidade contributiva, de um lado, o Patrocinador, cujo valor será alocado no **Fundo Migração Patronal**

Coletivo e poderá ser utilizado para o abatimento de contribuições patronais normais ou extraordinárias devidas no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** e, de outro, Participantes Ativos, Autopatrocinaados e Optantes pelo BPD, optantes pela transferência e Assistidos, cuja parcela será alocada no **Fundo de Migração Pessoal** e a parte dos Assistidos constituirá a **Conta Individual**. As formas de utilização dos citados recursos transferidos obedecem às regras aplicáveis ao **Fundo Pessoal de Aposentadoria, Conta Individual e Fundo Coletivo**, previstas no Regulamento do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

Insuficiência Patrimonial: Na apuração de Déficit/Insuficiência Patrimonial, para a identificação dos montantes atribuíveis aos participantes e assistidos, de um lado, e ao patrocinador, de outro, será considerada a proporção contributiva das contribuições vigentes no período em que o resultado deficitário foi apurado, conforme estabelece o Art. 14 da Res. CNPC nº 30/2018. Assim, a parcela da insuficiência que couber às Patrocinadoras, será convertida em dívida a ser amortizada no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** com base na massa de participantes e assistidos efetivamente migrados, cujo processo de equacionamento será estabelecido em Contrato de Confissão de Dívida, a ser atualizado pela variação da cota do Plano de Destino, de forma a garantir o direito acumulado dos participantes e assistidos optantes pela migração.

A parcela do déficit, atribuível aos participantes e assistidos optantes pela migração, será rateada entre estes, com base na reserva matemática individual, e o valor cabível a cada um, será subtraído do respectivo **Fundo de Migração Pessoal** ou **Conta Individual**.

Em suma, a parcela resultante do excesso ou da insuficiência patrimonial dos participantes, será, respectivamente, acrescida ou deduzida dos recursos migrados e estará disponibilizada individualmente sob a titularidade de cada participante e será incorporada, consoante sua constituição, ao **Saldo do Fundo Migração Pessoal** Aposentadoria em caso de Participante Ativo, Autopatrocinaado ou Optante pelo BPD. A parcela relativa ao Assistido será alocada no saldo de **Conta Individual**.

O mecanismo de proporcionalidade contributiva de cada Participante e Patrocinadora do Plano estará definido no Parecer Atuarial e na relação individualizada a ser disponibilizada na Data de Recálculo.

RM Migração Assistidos = $RM^{ap \text{ ou } inv \text{ ou } pm} +$
Resultado(Excedente ou Insuficiência)

RM Migração Ativos = $RM^{ap} + RM^{inv} + RM^{pm} +$
Resultado(Excedente ou Insuficiência)

18. DEFINIÇÕES DE VARIÁVEIS

BEL	=	Suplementação Líquida
BEN ^{peef}	=	Benefício efetivo do Pensionista
c	=	Taxa de crescimento salarial
C	=	Taxa de contribuição sobre o valor da Complementação fixada no Plano Anual de Custeio, incluindo, no caso dos assistidos e iminentes, eventual contribuição por jóia devida por alteração de grupo familiar
CF	=	Cota Familiar para Dependente
CI	=	Cota Individual para cada Dependente
TCI	=	Total de Cotas Individuais
CbP	=	Contribuições pessoais do Participante ao Plano, inclusive jóia e contribuições feitas pelo participante relativas à patrocinadora durante o período de autopatrocínio, e exclusive contribuições destinadas ao custeio dos Benefícios de Risco e das Despesas Administrativas de responsabilidade do Participante.
D	=	Data do Desligamento
d	=	período, em meses, decorrido entre a data de entrada e a data do desligamento do participante no Plano
JOIT	=	Compromisso Total da Jóia decorrente do Retardo de Ingresso de Participante ou por Alteração do Grupo Familiar (gf)
JOIM	=	Compromisso Mensal da Jóia decorrente do Retardo de Ingresso de Participante ou por Alteração do Grupo Familiar (gf)
SRB	=	Salário Real de Benefício
x	=	idade de entrada do participante no Plano de Benefícios
t	=	tempo em anos decorrido entre a data de entrada do participante na empresa e data da avaliação
n	=	tempo em anos a decorrer entre a data de entrada do participante na empresa e a data de aquisição do benefício complementar de aposentadoria

x+h	= Idade do participante iminente ou assistido na data de aquisição do Benefício Complementar
x+t	= idade do participante ativo na data da avaliação
x+n	= idade do participante ativo na data de aquisição do benefício complementar de aposentadoria. Para o BPD, refere-se à data da opção
n-t	= tempo em anos a decorrer entre a data da avaliação e a data de aquisição do benefício complementar de aposentadoria
s	= tempo em anos decorrido entre a data de aquisição do benefício complementar de aposentadoria e a data da avaliação
x+h+s	= idade do participante iminente ou assistido na data da avaliação
i	= tempo decorrido entre a data de entrada do Participante no Plano e a data da invalidez, utilizado para fins de cálculo do benefício decorrente da opção pelo Benefício Proporcional Diferido
F	= Reversão em pensão para os dependentes
y	= idade do pensionista vitalício na data de aquisição do benefício de pensão
y+s	= idade do pensionista vitalício na data da avaliação
z	= idade do pensionista temporário na data de aquisição do benefício de Pensão
z+s	= idade do pensionista temporário na data da avaliação
L	= idade de maioridade do pensionista temporário, (z<L)
m	= L - (pensionista temporário de menor idade na data da avaliação)

19. SIMBOLOGIA ATUARIAL

$F_{x:1}^{rp}$	= prêmio único de cobertura de Reserva de Poupança temporário de 1 ano, sobre o participante (x) ativo
$F_{x:1}^{bpd}$	= prêmio único da opção pelo Benefício Proporcional Diferido, temporário de 1 ano, sobre o participante (x) ativo
$F_{x:1}^{ad}$	= Prêmio único de cobertura de Auxílio Doença, temporário de 1 ano, sobre o participante (x) ativo
${}_t E_X^{aar}$	= esperança matemática de um participante ativo (x) sobreviver t anos, considerando rotatividade (r)
${}_t E_X^{aacr}$	= esperança matemática de um participante ativo (x) sobreviver t anos, considerando crescimento salarial (c) e rotatividade (r)
${}_t E_X^b$	= esperança matemática de um participante inativo e não inválido (x) sobreviver t anos, considerando crescimento de benefícios (b)
$a_X^b, a_X^{(12)b}$	= valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, postecipada, sobre a vida do participante (x) inativo e não inválido, considerando crescimento de benefícios (b)
$a_{X:n}^b, a_{X:n}^{(12)b}$	= valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, temporária de n anos, postecipada, sobre a vida do participante (x) inativo e não inválido, considerando crescimento de benefícios (b)
$a_X^{ib}, a_X^{(12)ib}$	= valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, postecipada, sobre a vida do participante (x) inválido, considerando crescimento de benefícios (b)
$a_{X:n}^{aacr}, a_{X:n}^{(12)aacr}$	= valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, temporária de n anos, postecipada, sobre a vida do participante (x) ativo, considerando crescimento salarial (c) e rotatividade (r).
$a_{X:n}^{ai}, a_{X:n}^{(12)ai}$	= valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, sobre a vida do participante (x) ativo, se a invalidez ocorrer no período

- aquisitivo de n anos, considerando crescimento salarial (c) e rotatividade (r)
- $a_{x:n}^{aH}, a_{x:n}^{(12)aH}$ = valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, sobre a vida do participante (x) ativo e de sua família padrão, se o óbito do primeiro ocorrer no período aquisitivo de n anos, considerando crescimento salarial (c), rotatividade (r) e TCI
- $a_x^F, a_x^{(12)F}$ = valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, sobre a vida do participante (x) inativo e não inválido e de sua família real, considerando crescimento de benefícios (b) e TCI
- $a_x^{iF}, a_x^{(12)iF}$ = valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, sobre a vida do participante (x) inválido e de sua família real, considerando crescimento de benefícios (b) e TCI
- $A_{x:n}^{(12)aacr}$ = prêmio único unitário em subperíodos de um seguro temporário, sobre a vida de (x) ativo, considerando o crescimento salarial (c) e rotatividade (r)
- $A_{x:n}^{(12)b}$ = prêmio único unitário em subperíodos de um seguro temporário, sobre a vida de (x) inativo e não inválido, considerando o crescimento de benefícios (b)
- $A_{x:n}^{(12)ib}$ = prêmio único unitário em subperíodos de um seguro temporário, sobre a vida de (x) inválido, considerando o crescimento de benefícios (b)

ANEXO I – BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS

I. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábua Geral	- BR-EMS sobrevivência 2021 por sexo
Tábua Geral Anuidades de Pensão	- BR-EMS sobrevivência 2021 por sexo
Tábua - Risco Morte/Pensão	- BR-EMS sobrevivência 2021 por sexo
Tábua - Risco Morte/Pecúlio	- BR-EMS sobrevivência 2021 por sexo
Tábua de entrada em invalidez	- Light Fraca
Tábua de mortalidade de inválidos	- MI 85 por sexo
Tábua de Ativos	- Combinação das Tábuas BR-EMS mortalidade 2021 por sexo, Light Fraca e MI 85 por sexo (Método Hamza).
Tábua de Anuidades – Pensão	- Para Ativos: De acordo com a experiência Conde Consultoria foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão. - Para Assistidos: Família Real.

Tábuas completas disponíveis no Anexo II.

II. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO SALARIAL

Taxa de crescimento exponencial, equivalente a 2,19% ao ano, durante o período de atividade do participante, observado o intervalo de 22 à 60 anos, e determinada a partir de dados extraídos da folha salarial, da política de recursos humanos e de expectativas das patrocinadoras.

III. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO DE BENEFÍCIOS DO PLANO (B)

Não aplicável.

IV. CRITÉRIO DE CAPACIDADE SALARIAL

Foi considerada capacidade salarial de 98,00%.

V. CRITÉRIO DE CAPACIDADE DE BENEFÍCIOS

Foi considerada capacidade de benefício de 98,00%.

VI. CRITÉRIO DE ROTATIVIDADE (R)

Não aplicável.

VII. TAXA DE JUROS (I) – BENEFÍCIO DEFINIDO

5,42% ao ano, conforme indicado pela Entidade.

VIII. INDEXADOR DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

Os Benefícios são atualizados pelo INPC/IBGE.

ANEXO II – TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábua de Mortalidade BR-EMS 2021 Masculina (sobrevivência)

Idade	lx	Idade	lx	Idade	lx
0	100.000,000000	40	97.730,020600	80	63.468,447500
1	99.964,732700	41	97.622,335200	81	60.714,162300
2	99.942,102100	42	97.506,418100	82	57.815,426900
3	99.922,478500	43	97.381,144900	83	54.778,104400
4	99.904,353800	44	97.245,392900	84	51.611,116800
5	99.887,101700	45	97.097,966400	85	48.327,403800
6	99.870,383000	46	96.937,617000	86	44.943,113500
7	99.853,988000	47	96.762,953400	87	41.478,529300
8	99.837,720700	48	96.572,492100	88	37.958,243500
9	99.821,409000	49	96.364,617700	89	34.411,207900
10	99.804,806800	50	96.137,554800	90	30.870,010300
11	99.787,523900	51	95.889,489300	91	27.370,672600
12	99.768,943100	52	95.618,358900	92	23.952,414400
13	99.748,021600	53	95.321,975000	93	20.655,984400
14	99.723,216600	54	94.997,920100	94	17.522,375200
15	99.692,724200	55	94.643,629100	95	14.591,998300
16	99.654,909100	56	94.256,315700	96	11.901,161100
17	99.608,589000	57	93.832,959900	97	9.480,774600
18	99.553,106900	58	93.370,329800	98	7.353,589000
19	99.488,779800	59	92.864,855700	99	5.532,921400
20	99.416,496100	60	92.312,771000	100	4.020,899100
21	99.337,641000	61	91.710,005500	101	2.807,850800
22	99.253,828700	62	91.052,241500	102	1.872,428800
23	99.166,832500	63	90.334,851300	103	1.183,632000
24	99.078,351400	64	89.552,880100	104	702,760800
25	98.989,676000	65	88.701,092700	105	387,480200
26	98.901,925300	66	87.773,993300	106	195,600300
27	98.815,901900	67	86.765,826600	107	88,770700
28	98.731,925500	68	85.670,516000	108	35,358200
29	98.650,132500	69	84.481,967500	109	11,966500
30	98.570,305300	70	83.193,644700	110	3,290500
31	98.492,011500	71	81.799,023700	111	0,689100
32	98.414,613300	72	80.291,463100	112	0,099500
33	98.337,411900	73	78.664,437900	113	0,008400
34	98.259,619700	74	76.911,611800	114	0,000300
35	98.180,345900	75	75.026,910100	115	-
36	98.098,732700	76	73.004,885700	116	-
37	98.013,869800	77	70.841,324900	117	-
38	97.924,767100	78	68.532,098300		
39	97.830,468500	79	66.074,742300		

Tábua de Mortalidade BR-EMS 2021 Feminina (sobrevivência)

Idade	l_x	Idade	l_x	Idade	l_x
0	100.000,000000	40	98.828,052100	80	76.119,453900
1	99.970,739800	41	98.764,963400	81	74.089,310900
2	99.951,534200	42	98.696,578800	82	71.911,780700
3	99.936,086100	43	98.622,306300	83	69.582,029000
4	99.922,674600	44	98.541,490400	84	67.096,627100
5	99.910,540600	45	98.453,433000	85	64.453,737400
6	99.899,232100	46	98.357,350200	86	61.653,144600
7	99.888,366300	47	98.252,403100	87	58.697,198100
8	99.877,480600	48	98.137,693800	88	55.590,971200
9	99.866,005600	49	98.012,216000	89	52.342,551200
10	99.853,310300	50	97.874,900300	90	48.964,160200
11	99.838,787400	51	97.724,536500	91	45.471,411100
12	99.821,966200	52	97.559,829000	92	41.884,783500
13	99.802,566400	53	97.379,392300	93	38.229,825100
14	99.780,514700	54	97.181,660100	94	34.537,165300
15	99.755,915400	55	96.964,941100	95	30.842,405100
16	99.729,036700	56	96.727,436400	96	27.185,121700
17	99.700,237600	57	96.467,138500	97	23.608,296300
18	99.669,915300	58	96.181,889000	98	20.159,159600
19	99.638,458700	59	95.869,316600	99	16.885,131700
20	99.606,229700	60	95.526,853600	100	13.833,688500
21	99.573,525200	61	95.151,748300	101	11.047,871400
22	99.540,576400	62	94.740,980500	102	8.565,548100
23	99.507,537800	63	94.291,257200	103	6.415,238000
24	99.474,503300	64	93.798,995600	104	4.612,861000
25	99.441,491900	65	93.260,466800	105	3.159,775600
26	99.408,467900	66	92.671,532700	106	2.041,550400
27	99.375,333700	67	92.027,728100	107	1.228,190000
28	99.341,952600	68	91.324,356700	108	676,237300
29	99.308,144000	69	90.556,409400	109	332,752700
30	99.273,699400	70	89.718,609200	110	141,415500
31	99.238,362300	71	88.805,265100	111	49,307700
32	99.201,877300	72	87.810,390400	112	12,983800
33	99.163,948400	73	86.727,500400	113	2,230600
34	99.124,248200	74	85.550,290600	114	0,186100
35	99.082,437900	75	84.272,009100	115	0,003500
36	99.038,157400	76	82.885,583500	116	-
37	98.991,013600	77	81.384,028200		
38	98.940,584800	78	79.760,360700		
39	98.886,420100	79	78.007,748100		

Tábua de Mortalidade BR-EMS 2021 Masculina (mortalidade)

Idade	lx	Idade	lx	Idade	lx
0	100.000,000000	40	97.147,655000	80	55.374,326000
1	99.962,920300	41	96.995,987100	81	52.378,887900
2	99.938,720700	42	96.833,130600	82	49.277,351600
3	99.917,441800	43	96.657,695500	83	46.083,750100
4	99.897,546900	44	96.468,200000	84	42.815,330300
5	99.878,404700	45	96.263,076800	85	39.492,592600
6	99.859,660500	46	96.040,637600	86	36.139,662500
7	99.841,067300	47	95.799,106300	87	32.783,778700
8	99.822,430100	48	95.536,578400	88	29.454,834800
9	99.803,515400	49	95.251,005500	89	26.185,029500
10	99.783,943800	50	94.940,178800	90	23.008,073100
11	99.763,073400	51	94.601,750400	91	19.957,940100
12	99.739,872300	52	94.233,193200	92	17.067,870100
13	99.712,945900	53	93.831,777200	93	14.369,128000
14	99.680,675500	54	93.394,594200	94	11.889,282400
15	99.641,448400	55	92.918,513100	95	9.650,751800
16	99.593,984200	56	92.400,186100	96	7.669,451800
17	99.537,433800	57	91.836,024100	97	5.953,444900
18	99.471,585800	58	91.222,172700	98	4.502,595500
19	99.396,823500	59	90.554,565900	99	3.308,259800
20	99.314,037200	60	89.828,897400	100	2.353,682100
21	99.224,448900	61	89.040,600700	101	1.615,575800
22	99.129,491500	62	88.184,877900	102	1.065,433600
23	99.030,597800	63	87.256,671300	103	671,897800
24	98.929,103600	64	86.250,703100	104	398,927600
25	98.826,179400	65	85.161,603800	105	219,956100
26	98.722,688100	66	83.983,679800	106	111,034000
27	98.619,213800	67	82.711,235700	107	50,391400
28	98.516,082600	68	81.338,554800	108	20,071400
29	98.413,347600	69	79.859,903500	109	6,792900
30	98.310,822200	70	78.269,603900	110	1,867900
31	98.208,118800	71	76.562,250100	111	0,391100
32	98.104,672600	72	74.732,856100	112	0,056500
33	97.999,787600	73	72.777,035900	113	0,004800
34	97.892,659900	74	70.691,021900	114	0,000200
35	97.782,395700	75	68.471,866500	115	-
36	97.668,003500	76	66.117,927800	116	-
37	97.548,461200	77	63.628,875600	117	-
38	97.422,661900	78	61.005,988200		
39	97.289,461500	79	58.252,699500		

Tábua de Mortalidade BR-EMS 2021 Feminina (mortalidade)

Idade	l_x	Idade	l_x	Idade	l_x
0	100.000,000000	40	98.424,417300	80	68.254,166700
1	99.964,547500	41	98.329,888400	81	65.794,869000
2	99.941,994700	42	98.227,257700	82	63.192,352100
3	99.922,472500	43	98.115,708800	83	60.448,026700
4	99.904,472500	44	97.994,352400	84	57.565,543600
5	99.887,377500	45	97.862,222000	85	54.550,947600
6	99.870,846500	46	97.718,277700	86	51.413,454200
7	99.854,651000	47	97.561,375000	87	48.165,060100
8	99.838,591200	48	97.390,285800	88	44.821,660400
9	99.822,401800	49	97.203,654500	89	41.402,782700
10	99.805,669000	50	97.000,028600	90	37.931,709700
11	99.787,790000	51	96.777,824900	91	34.435,845600
12	99.768,035300	52	96.535,314100	92	30.946,348600
13	99.745,681400	53	96.270,640300	93	27.497,343500
14	99.720,192700	54	95.981,760500	94	24.126,028500
15	99.691,292100	55	95.666,461000	95	20.871,113600
16	99.659,011300	56	95.322,363300	96	17.771,710300
17	99.623,669800	57	94.946,905900	97	14.865,965000
18	99.585,772200	58	94.537,263600	98	12.188,775200
19	99.545,911700	59	94.090,420700	99	9.770,237400
20	99.504,682300	60	93.603,183000	100	7.633,349200
21	99.462,601600	61	93.071,998200	101	5.792,313700
22	99.420,076800	62	92.493,181900	102	4.251,178900
23	99.377,375500	63	91.862,688300	103	3.002,898800
24	99.334,613400	64	91.176,325500	104	2.029,457000
25	99.291,785800	65	90.429,530500	105	1.302,954300
26	99.248,771400	66	89.617,499000	106	787,646100
27	99.205,358100	67	88.735,215200	107	443,461900
28	99.161,258700	68	87.777,269900	108	229,328000
29	99.116,129600	69	86.738,101500	109	107,005200
30	99.069,587300	70	85.611,900400	110	44,003700
31	99.021,217500	71	84.392,681800	111	15,342900
32	98.970,591500	72	83.074,406800	112	4,040100
33	98.917,243500	73	81.650,929600	113	0,694100
34	98.860,697400	74	80.116,032600	114	0,057900
35	98.800,455500	75	78.463,699700	115	0,001100
36	98.735,990200	76	76.688,158200	116	-
37	98.666,754500	77	74.783,882800		
38	98.592,167400	78	72.746,056500		
39	98.511,608900	79	70.570,574400		

Tábua de Mortalidade de Inválidos: MI-85 masculina

Idade	lx	Idade	lx	Idade	lx
0	0	39	78.067	78	33.450
1	0	40	77.211	79	31.488
2	0	41	76.352	80	29.470
3	0	42	75.491	81	27.405
4	0	43	74.625	82	25.307
5	0	44	73.755	83	23.189
6	0	45	72.880	84	21.068
7	0	46	71.999	85	18.961
8	0	47	71.112	86	16.890
9	0	48	70.217	87	14.875
10	0	49	69.313	88	12.936
11	0	50	68.400	89	11.096
12	0	51	67.476	90	9.374
13	0	52	66.542	91	7.788
14	100.000	53	65.595	92	6.351
15	99.070	54	64.634	93	5.075
16	98.145	55	63.659	94	3.966
17	97.227	56	62.669	95	3.024
18	96.315	57	61.662	96	2.244
19	95.409	58	60.637	97	1.616
20	94.509	59	59.593	98	1.126
21	93.613	60	58.528	99	756
22	92.723	61	57.442	100	488
23	91.837	62	56.334	101	302
24	90.956	63	55.201	102	178
25	90.080	64	54.043	103	99
26	89.207	65	52.859	104	52
27	88.338	66	51.648	105	26
28	87.472	67	50.409	106	12
29	86.610	68	49.140	107	5
30	85.750	69	47.842	108	2
31	84.892	70	46.513	109	1
32	84.037	71	45.153	110	0
33	83.183	72	43.715	111	0
34	82.330	73	42.199	112	0
35	81.478	74	40.603	113	0
36	80.626	75	38.928	114	0
37	79.774	76	37.175	115	0
38	78.921	77	35.348		

Tábua de Mortalidade de Inválidos: MI-85 feminina

Idade	lx	Idade	lx	x	lx
0	0	39	78.067	78	33.450
1	0	40	77.211	79	31.488
2	0	41	76.352	80	29.470
3	0	42	75.491	81	27.405
4	0	43	74.625	82	25.307
5	0	44	73.755	83	23.189
6	0	45	72.880	84	21.068
7	0	46	71.999	85	18.961
8	0	47	71.112	86	16.890
9	0	48	70.217	87	14.875
10	0	49	69.313	88	12.936
11	0	50	68.400	89	11.096
12	0	51	67.476	90	9.374
13	0	52	66.542	91	7.788
14	100.000	53	65.595	92	6.351
15	99.070	54	64.634	93	5.075
16	98.145	55	63.659	94	3.966
17	97.227	56	62.669	95	3.024
18	96.315	57	61.662	96	2.244
19	95.409	58	60.637	97	1.616
20	94.509	59	59.593	98	1.126
21	93.613	60	58.528	99	756
22	92.723	61	57.442	100	488
23	91.837	62	56.334	101	302
24	90.956	63	55.201	102	178
25	90.080	64	54.043	103	99
26	89.207	65	52.859	104	52
27	88.338	66	51.648	105	26
28	87.472	67	50.409	106	12
29	86.610	68	49.140	107	5
30	85.750	69	47.842	108	2
31	84.892	70	46.513	109	1
32	84.037	71	45.153	110	0
33	83.183	72	43.715	111	0
34	82.330	73	42.199	112	0
35	81.478	74	40.603	113	0
36	80.626	75	38.928	114	0
37	79.774	76	37.175	115	0
38	78.921	77	35.348		

Tábua de Entrada de Invalidez - Light Fraca

x	Wx	x	Wx
14	0,000000	42	0,000780
15	0,000010	43	0,000900
16	0,000020	44	0,001050
17	0,000020	45	0,001220
18	0,000020	46	0,001420
19	0,000020	47	0,001650
20	0,000030	48	0,001920
21	0,000030	49	0,002230
22	0,000040	50	0,002600
23	0,000040	51	0,003020
24	0,000050	52	0,003510
25	0,000060	53	0,004090
26	0,000070	54	0,004750
27	0,000080	55	0,005530
28	0,000090	56	0,006430
29	0,000110	57	0,007480
30	0,000130	58	0,008700
31	0,000150	59	0,010120
32	0,000170	60	0,011770
33	0,000200	61	0,013690
34	0,000230	62	0,015920
35	0,000270	63	0,018520
36	0,000310	64	0,021540
37	0,000360	65	0,025050
38	0,000420	66	0,030000
39	0,000490	67	0,034390
40	0,000570	68	0,039910
41	0,000670	69	0,046210



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**