



# CONSULTORIA ATUARIAL

---

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

**PARECER ATUARIAL**  
**EXERCÍCIO DE 2023**

**ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO**  
**ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

**PLANO DE BENEFÍCIOS II**

**PATROCINADO PELA**  
**ENERGISA MATO GROSSO DO SUL – DISTRIB. DE ENERGIA**  
**S/A**  
**ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

**Fevereiro/2024**

---

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **Plano de Benefícios II** da **ENERGISAPREV**, que foi instituído em 01/05/2002, patrocinado pelas **ENERGISA MATO GROSSO DO SUL – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A** e a própria **ENERGISAPREV**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e dos Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho, interpretamos os dispositivos regulamentares, e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do **Plano de Benefícios II**, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do **Plano de Benefícios II**, portanto os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento dessas hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação, foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo e o custeio do **Plano de Benefícios II**, calculados pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 22,28% sobre os Salários de Participação, incluindo as Despesas Administrativas do Plano, que por sua vez representa uma taxa média, conforme explicitado neste Parecer Atuarial.

O Patrimônio de Cobertura do **Plano de Benefícios II**, em 31/12/2023, foi apurado em R\$42.564.031, que frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$38.381.689, gerou um superávit de R\$4.182.342, o qual, por sua vez, corresponde a 10,90% das Reservas Matemáticas.

Vale destacar a existência de R\$2.232.086, no Fundo de Garantia de Benefício de Risco e R\$92.607, no Fundo de Oscilação Financeira.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIOS II** da **ENERGISAPREV** encontra-se em Situação Financeiro-Atuarial **Superavitária**, sem considerar o ajuste de precificação dos Ativos.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, crescimento salarial, taxa de capacidade salarial e de benefícios, bem como a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **CARACTERÍSTICAS DO PLANO**

O **Plano de Benefícios II**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2002.0002-47, está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021, onde no período em que o Participante está em atividade, cada um tem sua conta com seus recursos individualizados, nos moldes de um Plano de Contribuição Definida.

No período de inatividade, esses recursos geram um benefício vitalício com regras de reajustes e rentabilidade pré-fixadas, cuja sustentação dar-se-á por um fundo coletivo, ou seja, com características de um Plano de Benefícios Definidos.

➤ **ALTERAÇÃO REGULAMENTAR**

No ano de 2023, não houve alteração regulamentar no **PLANO DE BENEFÍCIOS II**.

➤ **CADASTRO**

O cadastro utilizado, nesta Avaliação, corresponde ao mês de outubro/2023, considerando as movimentações até o mês de dezembro/2023 e contempla todos os Participantes e Assistidos do Plano, sendo que ele foi previamente submetido ao processo de consistência, e foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Discriminação	Ativos (*)	Assistidos				Total Geral
		Aposentados	Inválidos	Pensões (**)	Total	
Quantidade	18	24	9	13	46	64
Sal. e Benef. Total Mensal (R\$)	83.936	126.483	18.114	31.036	175.633	259.569
Salário e Benefício Médio Mensal (R\$)	5.995	5.270	2.013	2.387	3.818	4.307
Idade Média (anos)	47	69	63	65	67	61
Tempo Médio para Aposentadoria (anos)	14	-	-	-	-	14
Tempo Médio de Plano (anos)	13	-	-	-	-	13
Tempo Médio de Empresa (anos)	19	-	-	-	-	19

(\*) Contemplam 4 Participantes em Benefício Proporcional Diferido, aguardando recebimento, sendo que não foram inclusos na Folha Salarial e Salário Médio Mensal.

(\*\*) Idade média dos dependentes Vitalícios.

Base: Out/2023 com movimentações até Dez/2023.

➤ **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Considerando que os dados cadastrais dos Ativos são de outubro/2023 com as movimentações até dezembro/2023, tendo em vista que a base contempla o dissídio de novembro/2022, os salários do cadastro foram recompostos em 4,25%, conforme o INPC/IBGE de novembro/2022 a novembro/2023.

Considerando que a base de dados é referente a outubro/2023 e que os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2023, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 0,70% sendo a variação acumulada do INPC-IBGE observada entre maio/2023 à novembro/2023.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

O valor do Salário Unitário (SU) em 31/12/2023 é de R\$488,12, conforme informação da **ENERGISAPREV**.

### ➤ HIPÓTESES ATUARIAIS

As Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

#### Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	dez/23	dez/22
Tábua Geral	BR-EMS 2021 Específica por sexo	BR-EMS 2015 Específica por sexo
Tábua Entrada Invalidez	LIGHT FRACA	LIGHT FRACA
Tábua de Inválidos	MI85 Específica por sexo	MI85 Específica por sexo
Tábua de Ativos	Método Hamza, combinações de Tábuas BR-EMS 2021 M/F, Light Fraca e MI85	Método Hamza, combinações de Tábuas BR-EMS 2015 M/F, Light Fraca e MI85

#### ANUIDADES DE PENSÃO

A Tábua de Anuidade de Pensão	dez/23	dez/22
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados e seus dependentes da ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados e seus dependentes da ENERGISAPREV

### VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	dez/23	dez/22
Taxa de Juros	4,86%	4,86%
Taxa de Rotatividade (Ativos)	Não Aplicável	Não Aplicável
Taxa de Crescimento Salarial	2,19%	2,88%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%	98%
Capacidade de Benefício	98,25%	98%
Índice do Plano	INPC/IBGE	INPC/IBGE

Para Aposentadoria, o Regime Financeiro é Capitalização Financeira.

Para o Benefício Mínimo do Plano, Invalidez e Pensões, o Regime Financeiro é Capitalização por Idade de Entrada e para as Despesas Administrativas, o Regime de Repartição Simples.

#### ➤ ESTUDO DE ADERÊNCIA

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de crescimento salarial e das taxas de capacidade salarial e de benefícios, e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

➤ **TAXA DE JUROS**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro, esse expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,86%. Nosso pronunciamento se justifica ao observar o cenário econômico Nacional que delinea as novas políticas econômicas adotadas pelo Governo Federal, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV** e por nós Atuários, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela **PREVIC**.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **RENTABILIDADE DO PLANO**

A rentabilidade do **Plano de Benefícios II**, calculada pela cota, atingiu no exercício de 2023 o percentual de 14,81% que, comparado com a inflação acumulada de 3,71% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial de 4,86%, ficou acima da meta atuarial em 5,57%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que nesse exercício de 2023, ela atingiu a meta atuarial.

➤ **PATRIMÔNIO DO PLANO**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, considerando o balanço contábil de dezembro:



Valores em R\$1,00

Situação do Plano de Benefícios	dez/23	dez/22
Ativo Total	49.381.814	47.504.231
Exigível Operacional	(370.732)	(1.315.292)
Exigível Contingencial	(418.745)	(3.112.788)
Fundo Previdencial	(5.760.948)	(5.170.779)
Fundo Administrativo	(250.722)	(235.040)
Fundo Garantia Op. Participantes	(16.637)	(16.637)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>42.564.031</b>	<b>37.653.697</b>

Obs.: Informações coletadas via Balancete.

➤ **DÍVIDAS CONTRATADAS**

Não existe registro de dívida contratada no balanço do **Plano de Benefícios II**.

➤ **ATIVO/PASSIVO JUDICIAL**

Observamos no Balancete a existência de Conta Depósitos Judiciais/Recurais, no valor de R\$228.035, ressaltando que existe registrado no balanço, na conta Exigível Contingencial, o valor total de R\$418.745.

➤ **RESULTADOS DOS CUSTOS E DAS RESERVAS MATEMÁTICAS**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 22,28% sobre o total de Salários de Participação dos Participantes inscritos no **Plano de Benefícios II**, conforme quadro a seguir:

**Custo Atuarial Nivelado (%)**

Benefícios	% Custo <sup>(1)</sup>	
	dez/23	dez/22
Aposentadoria <sup>(2)</sup>	14,61	13,55
Aposentadoria por Invalidez	0,17	0,20
Pensão por Morte	0,20	0,20
Benefício Mínimo	0,09	0,13
Despesas Administrativas <sup>(3)</sup>	7,21	10,04
<b>Custo Total</b>	<b>22,28</b>	<b>24,12</b>

(1) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.

(2) Contribuições Médias.

(3) Despesa Administrativa conforme Orçamento 2024. O custo da despesa administrativa total é de 34%, porém 7,21% é o

custo da despesa administrativa previdenciária e 26,79% é referente a despesa de investimentos, que provém parte dos Investimentos aplicados e parte da Patrocinadora.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$38.381.689, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas	Valores em R\$ 1,00	
	dez/23	dez/22
Benefícios Concedidos	30.817.937	30.433.791
Benefícios a Conceder	7.563.752	6.273.859
Benefícios do Plano com a Geração Atual	7.599.390	6.328.157
Outras Contribuições da Geração Atual	(35.638)	(54.298)
Reservas a Amortizar	0	0
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>38.381.689</b>	<b>36.707.650</b>

### Saldo de Contas

Ressaltamos que a apuração dos valores das cotas e dos saldos de contas é de responsabilidade da **ENERGISAPREV**, sendo que a **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** obteve esses valores por meio da base de dados cadastrais e informações mensais, posicionados em dezembro/2023.

### Fundos

Foram verificados os Fundos, em dezembro, com o valor total de R\$6.028.307, demonstrados a seguir:

Fundos	Valores em R\$ 1,00	
	dez/23	dez/22
<b>Fundos</b>	<b>6.028.307</b>	<b>5.422.455</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>5.760.948</b>	<b>5.170.779</b>
Fundo de Oscilação Financeira	92.607	80.661
Fundo Previdenciário Patronal	3.436.254	3.120.452
Fundo de Garantia de Benef. de Risco	2.232.086	1.969.665
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>250.722</b>	<b>235.040</b>
Fundo Garantia Op. Participantes	16.637	16.637

O Fundo Previdencial está constituído no valor de R\$5.760.948, conforme informação da **ENERGISAPREV**, e foi formado conforme disposições regulamentares descritas a seguir:

- ✓ Fundo de Oscilação Financeira - constituído de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, de transferências de recursos de outros fundos, bem como de outros recursos que a ele sejam destinados;
- ✓ Fundo Previdenciário Patronal - constituído de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, e está sendo utilizado para reduzir as contribuições Futuras das Patrocinadoras destinadas a este Plano;
- ✓ Fundo de Garantia de Benefício de Risco - constituído a partir de recursos oriundos do Plano Inicial, especialmente definidos e provenientes do processo de migração de Participantes para este Plano, bem como dos recursos da conta da Patrocinadora, não resgatáveis pelos Participantes em caso de desligamento ou de concessão de benefícios de risco, de acordo com as condições estabelecidas nos itens 7.3.2.2 e 7.5.2.1.2 do Regulamento, e será utilizado para cobrir eventuais insuficiências nas contas destinadas à cobertura dos benefícios de risco e benefícios concedidos deste Plano de Benefícios II.

➤ **PLANO DE CUSTEIO**

O Plano Anual a seguir foi estabelecido de acordo com o Capítulo V do Regulamento do **Plano de Benefícios II** da **ENERGISAPREV**.

**ENERGISAPREV**  
**PLANO DE BENEFÍCIOS II**

Benefícios	% Custo <sup>(1)</sup>	
	dez/23	dez/22
Aposentadoria <sup>(2)</sup>	14,61	13,55
Aposentadoria por Invalidez	0,17	0,20
Pensão por Morte	0,20	0,20
Benefício Mínimo	0,09	0,13
Despesas Administrativas <sup>(3)</sup>	7,21	10,04
<b>Custo Total</b>	<b>22,28</b>	<b>24,12</b>

- (1) Custos atuariais sobre o total dos Salários de Participação.  
 (2) Contribuições Médias.  
 (3) Despesa Administrativa conforme Orçamento 2024. O custo da despesa administrativa total é de 34%, porém 7,21% é o custo da despesa administrativa previdenciária e 26,79% é referente a despesa de investimentos, que provém parte dos Investimentos aplicados e parte da Patrocinadora.

A Patrocinadora poderá aplicar um fator redutor sobre as Contribuições Normais de forma a assegurar que sua contribuição total à **ENERGISAPREV**, incluindo a destinada ao custeio do **Plano de Benefícios II**, não exceda a 7% (sete por cento) da folha de salários de seus empregados, observando-se critério consistente e não discriminatório.

Conforme item 2.32 do Regulamento, o "Salário Unitário (SU)" deverá ser atualizado na mesma época e com base no mesmo índice de reajustamento coletivo de salários concedidos pela respectiva Patrocinadora a seus empregados, excluindo os aumentos reais. Em 31/12/2023, o valor do Salário é de R\$488,12, segundo informações da **ENERGISAPREV**.

O Conselho Deliberativo, com base no custo do plano identificado atuarialmente, aprovou o Plano Anual de Custeio, onde estão fixadas as contribuições dos Patrocinadores e dos Participantes informadas a seguir:

#### Resumo da Contribuição (Proposta de Plano de Custeio 2024):

Contribuição (1)	dez/23			dez/22		
	Partic. (%)	Patroc. (%)	Total (%)	Partic. (%)	Patroc. (%)	Total (%)
<b>Contribuição Normal</b>						
Aposentadoria(2)	8,91	5,70	14,61	8,91	4,64	13,55
Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,17	0,17	0,00	0,20	0,20
Pensão por Morte	0,00	0,20	0,20	0,00	0,20	0,20
Benefício Mínimo	0,00	0,09	0,09	0,00	0,13	0,13
<b>Subtotal</b>	<b>8,91</b>	<b>6,16</b>	<b>15,07</b>	<b>8,91</b>	<b>5,17</b>	<b>14,08</b>
<b>Despesas Administrativas</b>						
Despesas Administrativas (3) (4)	0,00	7,21	7,21	0,00	10,04	10,04
<b>Total das Contribuições</b>	<b>8,91</b>	<b>13,37</b>	<b>22,28</b>	<b>8,91</b>	<b>15,21</b>	<b>24,12</b>

(1) % Sobre o Salário de Participação

(2) Média de Contribuição

(3) Orçamento Previdenciário 2023: Arrecadação Anual R\$72.619, sendo R\$50.239 revertidos do Fundo Administrativos, R\$22.380 da Patrocinadora.

BPD = R\$30,00 mensais/Participante.

- (4) O custo da despesa administrativa total é de 34%, porém 7,21% é o custo da despesa administrativa previdenciária e 26,79% é referente a despesa de investimentos, que provém parte dos Investimentos aplicados e parte da Patrocinadora.

Atualmente, a Patrocinadora utiliza-se do saldo do Fundo Previdenciário Patronal para amortizar suas contribuições do **Plano de Benefícios II**.

### **Despesas Administrativas Previdenciais e de Investimentos.**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2024, as despesas administrativas serão de R\$342.436, no valor mensal de R\$28.536 e estão divididas entre **Previdenciais e Investimentos**.

As Despesas **Administrativas Previdenciais** foram orçadas em R\$72.619. Já as Despesas **Administrativas de Investimentos** do **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2024, serão de R\$269.817;

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

### ➤ **SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL**

O Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS II** da **ENERGISAPREV**, no valor total de R\$42.564.031, faz frente às Reservas Matemáticas de R\$38.381.689, em dezembro/2023, demonstrando um Superávit Financeiro-Atuarial de R\$4.182.342, conforme quadro abaixo:

<b>Situação Financeiro-Atuarial</b>		Valores em R\$1,00	
<b>Descrição</b>	<b>dez/23</b>	<b>dez/22</b>	
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	42.564.031	37.653.697	
b ) Reservas Matemáticas	(38.381.689)	(36.707.650)	
<b>a-b = Resultado</b>	<b>4.182.342</b>	<b>946.047</b>	

Obs: Informações coletadas via Balancete

➤ **DURAÇÃO DO PLANO**

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2023, para o **PLANO DE BENEFÍCIOS II**, referente à parte de Benefício Definido, é de 9,25 anos.

➤ **SUPERÁVIT DO PLANO**

De acordo com a legislação, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das Reservas Matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

(A) Reservas Matemáticas atribuíveis aos benefícios definidos, deduzidas das Reservas Matemáticas a Constituir.

(B) Limite da Reserva de Contingência =  $[10\% + (1\% \times \text{Duração do Passivo do Plano})] \times \text{Reservas Matemáticas}$

Análise do Superávit e o Limite da Reserva de Contingência					
25% das Reservas (A)	Fórmula (B)	LRC = MÍNIMO (A;B)	Reserva Especial	Reserva de Contingência	Superávit Atual
R\$9.595.422	R\$7.877.112	R\$7.877.112	R\$ -	R\$7.877.112	R\$4.182.342

(\*) Conforme Balanço Patrimonial.

LRC: Limite da Reserva de Contingência.

Ajuste de Precificação Positivo não aplicável.

Observação: Foi utilizada a duração do passivo apurada em 31/12/2022 de 10,52 anos


Desta forma, o valor de R\$4.182.342 apresentado, está dentro do limite da Reserva de Contingência do Plano, motivo pelo qual não existe obrigatoriedade pela destinação do superávit.

➤ **AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO DE ATIVOS**

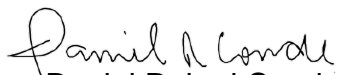
Conforme informações da **ENERGISAPREV**, os títulos públicos federais do **PLANO DE BENEFÍCIOS I** estão marcados a mercado, tal reclassificação foi motivada pelo processo de retirada de patrocínio.

São Paulo, fevereiro de 2024.

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**



Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549



Daniel Rahmi Conde  
Atuário MIBA 2126



Patrícia Cota  
Atuária MIBA 1789



## **SOLUÇÕES NA MEDIDA CERTA PARA VOCÊ**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**