



# CONSULTORIA ATUARIAL

---

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **NOTA TÉCNICA ATUARIAL**

## **PLANO ENERGISA SUDESTE**

### **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

**Março/2024**

## ÍNDICE

1. OBJETIVO.....	4
2. BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS .....	5
3. MODALIDADE DO PLANO E DE CADA BENEFÍCIO CONSTANTE NO REGULAMENTO.....	7
4. MÉTODOS ATUARIAIS .....	8
5. CARACTERÍSTICAS DO PLANO ENERGISA SUDESTE. ....	10
6. FUNDOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS .....	15
7. (BEN) ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS .....	16
8. INSTITUTOS - PARTES A E B .....	21
9. (CAEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS NO ANO DA ENTIDADE - MÉTODO DE REPARTIÇÃO SIMPLES.....	24
10. (CFEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS FUTUROS DA ENTIDADE MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO .....	25
11. (CFPL) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DO PLANO ....	27
12. (CN) EXPRESSÃO DE CÁLCULO DO CUSTO NORMAL .....	28
13. (RM) RESERVAS MATEMÁTICAS / FUNDO PARA COBERTURA DE BENEFÍCIOS.....	29
14. (VASA) VALORES DOS SALÁRIOS ANUAIS – NÃO IMINENTES.....	30
15. (VASF) VALORES ATUAIS DOS SALÁRIOS FUTUROS – NÃO IMINENTES .....	31
16. (GPA) GANHOS E PERDAS ATUARIAIS .....	32
17. FLUXO DE CAIXA .....	33
18. TRANSFERÊNCIA VOLUNTÁRIA DE PARTICIPANTES.....	34
19. GLOSSÁRIO - NOMENCLATURA ATUARIAL .....	40
20. SIMBOLOGIA ATUARIAL .....	43
ANEXO I – BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS.....	44
ANEXO II – ELEMENTOS MÍNIMOS NÃO APLICÁVEIS AO PLANO DE APOSENTADORIA. ....	45
ANEXO III – TÁBUAS BIOMÉTRICAS .....	47

## 1. OBJETIVO

A presente Nota Técnica Atuarial destina-se à demonstração das bases técnico - atuariais utilizadas na avaliação do **PLANO ENERGISA SUDESTE**, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**.

O **PLANO ENERGISA SUDESTE** é um plano misto, de contribuição variável, contributivo, criado pela Patrocinadora Principal **ENERGISA MINAS GERAIS – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A**, com registro na **PREVIC** sobre o CNPB-Cadastro Nacional de Plano de Benefícios nº 1981.0008-11, instituído em 01/07/1981 e com CNPJ nº 48.306.638/0001-81.

Esta Nota Técnica estará sujeita a novas adequações caso se verifique necessidade a cada Avaliação Atuarial, especialmente nos Regimes Financeiros, Métodos Atuariais, bem como nas Premissas Atuariais.

As formulações constantes desta Nota Técnica Atuarial obedeceram a critérios internacionalmente aceitos.

São Paulo, março de 2024.

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.**

**Alberto dos Santos**  
**Atuário MIBA 892**

**André Conde**  
**Atuário MIBA 2071**

## **2. BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS**

Os valores das Bases Financeiras e as Hipóteses Atuariais estão demonstrados no Anexo I e Anexo III e serão atualizados através de Estudos Técnicos de Aderência.

Apresentamos a seguir a descrição dos Termos Técnicos:

### **2.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS**

Instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos participantes. Não se tem certeza do tempo que cada participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada.

### **2.2. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO SALARIAL (c)**

Taxa de crescimento exponencial durante o período de atividade do participante, observado o intervalo entre as idades 14 e 70 anos, e determinada a partir de dados extraídos da folha salarial, da política de recursos humanos e de expectativas das patrocinadoras.

### **2.3. CRITÉRIO DE CRESCIMENTO DE BENEFÍCIOS DO PLANO (b)**

Taxa de crescimento exponencial durante a vida do participante assistido, determina a partir da diferença histórica entre o índice do Plano e o índice de reajustamento de benefícios.

### **2.4. CRITÉRIO DE CAPACIDADE SALARIAL**

Esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário é reajustado, sua capacidade é de 100%, e, à medida que se distancia da data de reajuste, o salário sofre “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

## **2.5. CRITÉRIO DE CAPACIDADE DE BENEFÍCIOS**

Esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e, à medida que se distancia da data de reajuste, o benefício sofre “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos.

## **2.6. CRITÉRIO DE ROTATIVIDADE (r)**

Instrumento que mede a expectativa de desligamento e reposição do participante do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano e a compensação com a adesão de um novo participante. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez.

## **2.7. TAXA DE JUROS (i)**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios terão uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

---

### **3. MODALIDADE DO PLANO E DE CADA BENEFÍCIO CONSTANTE NO REGULAMENTO**

O **PLANO ENERGISA SUDESTE** está estruturado na modalidade Contribuição Variável, de acordo com a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22/11/2005 e da Instrução MPS/SPC nº 9, publicada em 19/01/2006.

O Plano subdivide-se em duas partes:

- Parte A - está estruturada na modalidade de Benefício Definido, fechado para novas adesões desde 01/05/1997.
- Parte B - está estruturada na modalidade de Contribuição Definida, para adesões após 01/05/1997.

#### **3.1. BENEFÍCIOS NA MODALIDADE DE BENEFÍCIO DEFINIDO (PARTE A)**

- ✓ Complementação da aposentadoria por tempo de serviço;
- ✓ Complementação da aposentadoria por idade;
- ✓ Complementação da aposentadoria por invalidez;
- ✓ Complementação da Pensão por Morte;
- ✓ Complementação do Abono Anual;
- ✓ Pecúlio por Morte (exceto Participante Normal);
- ✓ Pecúlio por Invalidez (exceto Participante Normal);
- ✓ Auxílio Funeral (exceto Participante Normal);
- ✓ Auxílio Natalidade (exceto Participante Normal).

Tendo em vista que a Parte A está fechada para novas adesões e possui apenas Aposentados por Tempo de Serviço e Pensionistas, os demais benefícios oferecidos não serão tratados nesta Nota Técnica Atuarial.

#### **3.2. BENEFÍCIOS NA MODALIDADE DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (PARTE B)**

- ✓ Aposentadoria;
- ✓ Benefício por Invalidez Permanente;
- ✓ Pensão por Morte.

#### **3.3. INSTITUTOS (PARTE A E B)**

- ✓ Autopatrocínio;
- ✓ Benefício Proporcional Diferido;
- ✓ Portabilidade; ou
- ✓ Resgate.

## **4. MÉTODOS ATUARIAIS**

### **4.1. REGIMES FINANCEIROS**

#### **4.1.1. CAPITALIZAÇÃO POR SISTEMA DE COTAS (PARTE B):**

- ✓ **Benefícios Programados:**
  - Aposentadoria.
  
- ✓ **Benefício de Risco:**
  - Benefício por Invalidez;
  - Pensão por Morte.

#### **4.1.2. CAPITALIZAÇÃO - IDADE DE ENTRADA (PARTE A):**

- ✓ **Benefícios Programados:**
  - Complementação da Aposentadoria por Tempo de Serviço
  - Complementação da Aposentadoria por Idade;
  
- ✓ **Benefício de Risco:**
  - Complementação da Aposentadoria por Invalidez;
  - Complementação da Pensão por Morte.

#### **4.1.3. REPARTIÇÃO SIMPLES**

- ✓ Despesas Administrativas
- ✓ Portabilidade
- ✓ Resgate.

## **4.2. MÉTODO DE CÁLCULO DAS TAXAS DE CUSTOS**

### **4.2.1. CUSTO NORMAL – SISTEMA DE COTAS**

É o custo nivelado, calculado individualmente na data de início de capitalização ou exercício.



#### **4.2.2. CUSTO NORMAL – CAPITALIZAÇÃO IDADE DE ENTRADA**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Custo inexistente, uma vez que na Parte A não existem Participantes Ativos, de forma que as Reservas Matemáticas estão totalmente integralizadas.

#### **4.2.3. PERSPECTIVAS DE EVOLUÇÃO DAS TAXAS DE CUSTOS EM FUNÇÃO DO MÉTODO UTILIZADO.**

As taxas de custos apuradas pelos métodos indicados manter-se-ão constantes.

## 5. CARACTERÍSTICAS DO PLANO ENERGISA SUDESTE.

### 5.1. CUSTEIO DO PLANO - CONTRIBUTIVO

O Plano Anual de Custeio prevê contribuição para os Assistidos, Participantes Ativos e Patrocinadora.

#### Do Participante e Assistidos:

- **Contribuição Regular Mensal:** Percentual de 1% a 10% do Salário de Contribuição escolhido pelo Participante, efetuada 13 vezes por ano. Somente os Participantes Opcional e Contribuinte com Salários de Participação maiores que 9 (nove) Unidades Cataguazes serão elegíveis a contribuir;
- **Contribuição Adicional Mensal:** Percentual de 2% a 20% do Salário de Participação escolhido pelo Participante, efetuada 13 vezes por ano;
- **Contribuição Esporádica:** Percentual de 10% a 30% do Salário de Participação escolhido pelo Participante;
- **Contribuição Voluntária:** facultativa e eventual, de valor livremente escolhido pelo Participante, observado o limite mínimo previsto no Plano Anual de Custeio;
- **Contribuições de Risco:** facultativa e mensal, destinada a dar cobertura aos benefícios por invalidez e morte do Participante Ativo e do Autopatrocinado, por meio de companhia seguradora;
- **Contribuição Administrativa:** aplicação de um percentual sobre as contribuições normais, nos limites e periodicidade estabelecidos no Plano Anual de Custeio.

#### Da Patrocinadora

- **Contribuição Regular Mensal:** Percentual limitado em 5,5% sobre a folha mensal de Salários de todos os empregados da Patrocinadora, inclusive o 13º, distribuídos da seguinte forma:
  1. Limitada à proporção de uma unidade depositada pela Patrocinadora para cada unidade da Contribuição Regular do Participante, proporcionalmente às Contribuições Regulares dos Participantes;

2. Caso o limite máximo da Contribuição Regular da Patrocinadora seja maior que as Contribuições Regulares dos Participantes, a diferença será rateada proporcionalmente às Contribuições Adicionais dos Participantes, limitada à proporção de uma unidade depositada pela Patrocinadora para cada unidade da Contribuição Adicional do Participante;
  3. Caso o limite máximo da Contribuição Regular da Patrocinadora continue maior que a soma dos itens 1 e 2 anteriores, o valor faltante para atingimento daquele percentual será rateado proporcionalmente às Contribuições Esporádicas dos Participantes, relativamente ao mês de competência, limitada à proporção de uma Unidade depositada pela Patrocinadora para cada Unidade de Contribuição Esporádica do Participante;
- **Contribuição Adicional Mensal:** Voluntária, baseada em um percentual aplicável sobre o Salário de Contribuição, desde que use critérios uniformes e não discriminatórios entre todos os Participantes;
  - **Contribuição Administrativa:** aplicação de um percentual sobre as contribuições normais, nos limites e periodicidade estabelecidos no Plano Anual de Custeio

A Patrocinadora poderá suspender as suas Contribuições, relativas aos Participantes iminentes há mais de 60 dias, a contar da sua iminência.

## **5.2. SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO (SP)**

Total das parcelas da remuneração do Participante, paga pela Patrocinadora, que são objeto de desconto para a Previdência Social, desconsiderando-se, no entanto, eventuais limites ou tetos-máximos de desconto.

13º Salário será considerado como “Salário de Participação Isolado”.

## **5.3. SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO (SC)**

Em qualquer mês, é o Salário de Participação menos 9 Unidades Cataguases.

## **5.4. SALÁRIO REAL DE CONTRIBUIÇÃO (SRC)**

É o Salário do Participante limitado a 3 vezes o Teto do Benefício da Previdência Social.

#### **5.5. SERVIÇO CREDITADO (SCR)**

Serviço Creditado significará o período de tempo de serviço de um Participante na Patrocinadora,

#### **5.6. VALOR BÁSICO (VB)**

Corresponde à média aritmética dos Salários Real de Contribuição sobre os quais tenham incidido as Contribuições para o Plano observadas as espécies de Benefício e por tipo de participante.

**Aposentadoria por Tempo de Serviço ou Idade** = a média aritmética dos últimos 36 meses, sendo corrigidos os 24 SRC mais antigos no mesmo critério do Previdência Social.

**Aposentadoria por Invalidez** = ao maior dos valores entre VB por Tempo de Serviço e a média aritmética aplicada aos 12 meses imediatamente anteriores à data de início do Benefício.

#### **5.7. BASE DE COMPLEMENTO (BC)**

Corresponde à diferença entre o Valor Básico (VB) e o Benefício da Previdência Social, observados os seguintes valores mínimos, conforme a Classificação dos Salários:

- a) 20% x VB, se este estiver na Classe Minorante;
- b) 10% x Teto do Benefício da Previdência Social, se o VB estiver na Classe Mediante ou Majorante.

#### **5.8. UNIDADE CATAGUASES (UC)**

Equivale a R\$ 443,80 a partir de dezembro/2022, reajustado com a mesma periodicidade dos reajustes salariais dos Empregados de nível gerencial da Patrocinadora Principal e de acordo com a variação do INPC/IBGE.

Qualquer Benefício de valor mensal inferior à meia UC ajustada poderá, a qualquer momento, ser transformado em um pagamento único, extinguindo-se definitivamente, com o seu pagamento, todas as obrigações do Plano.

#### **5.9. REAJUSTE DE BENEFÍCIO**

##### **Parte A:**

Os benefícios concedidos sob a forma de renda mensal serão reajustados no mês de abril de cada ano, com base na variação do INPC/IBGE.

### **Parte B:**

Está preservado o mês abril para reajuste dos benefícios de Aposentadoria Normal e Antecipada já concedidos até a data da última alteração, de acordo com o excesso do Retorno dos Investimentos sobre a taxa de retorno atuarial do Plano, podendo haver ajuste negativo, caso o Retorno dos Investimentos seja menor que a taxa de retorno atuarial.

A Renda Mensal por Percentual e a Renda Mensal por Prazo Certo serão atualizadas mensalmente de acordo com o Retorno dos Investimentos

O valor da Renda Mensal de Valor Constante será atualizado no mês de novembro de cada ano, de acordo com o Retorno dos Investimentos.

A critério da Patrocinadora Principal, poderá ser reajustado nas mesmas épocas dos reajustes salariais dos seus Empregados de nível gerencial.

Ao término do Benefício será pago ao Participante, de uma única vez, eventual resíduo existente.

### **5.10. SALDOS DE CONTAS**

- **Conta Regular de Participante** formada pelas Contribuições Regulares do Participante;
- **Conta Adicional de Participante**, formada pelas Contribuições Adicionais do Participante;
- **Conta Complementar de Participante**, formada pelas Contribuições Esporádicas do Participante;
- **Conta de Patrocinadora**, formada pelas Contribuições Regulares de Patrocinadora;
- **Conta Portada de Participante**, oriundos de portabilidade das contribuições constituída em plano de benefícios administrado por entidade fechada de previdência complementar ou de plano de previdência complementar aberta.

### **5.11. SALDO DE CONTAS APLICÁVEL (SCA)**

**Para todos os Benefícios da Parte B** - Soma de todas as Contas de Participante, acrescidas do Retorno de Investimentos do Plano, ou o valor remanescente, no caso de falecimento de Participante em gozo de Benefício de Aposentadoria.

Em caso de invalidez ou morte, desde que o Participante ou Autopatrocinado tenha optado pelo pagamento da Contribuição de Risco, a indenização paga pela companhia seguradora será creditada pela **ENERGISAPREV** na Conta Regular de Participante que compõe o Saldo de Conta Aplicável, nas condições e valores contratados

#### **5.12. RISCOS NÃO IMINENTES**

Participantes que, na data da Avaliação, encontravam-se em curso de aquisição da Aposentadoria Normal na Entidade.

#### **5.13. RISCOS IMINENTES**

Participantes que, na data da Avaliação, tinham cumprido todas as exigências para aquisição da Aposentadoria Normal na Entidade.

#### **5.14. ASSISTIDOS E DEPENDENTES**

Participantes ou Dependentes que, na data da Avaliação, encontravam-se em gozo de benefício mantido pela Entidade.

## 6. FUNDOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### FUNDOS PREVIDENCIAIS

#### Fundo Previdencial Resíduo de Resgate

- **Origem:** Recursos do Saldo de Contas Remanescente de Patrocinadora, não resgatáveis pelos Participantes em caso de desligamento.
- **Natureza:** Provenientes dos recursos do Saldo da Conta de Patrocinadora, não resgatáveis pelos Participantes em caso de desligamento ou de concessão de benefícios de risco.
- **Destinação:** Montante desta Conta poderá ser utilizado total ou parcialmente de acordo com critérios uniformes e não discriminatórios estabelecidos pela Patrocinadora, até o final de cada exercício.

A utilização desse saldo remanescente deverá ser prevista em plano de custeio anual, embasada em manifestação atuarial e aprovada pelo órgão estatutariamente competente, de comum acordo com a Patrocinadora.

#### Fundo Previdencial Revisão de Plano

- **Origem:** Saldo positivo durante três anos seguidos da Conta de Reserva Especial.
- **Natureza:** Proveniente de Resultado Superavitário, a ser distribuído com base em Estudos Atuariais e Financeiros.
- **Destinação:** Subdividido em Revisão do Plano - Parcela Participante e Revisão do Plano - Parcela Patrocinador, o montante desta Conta poderá ser utilizado total ou parcialmente, de acordo com critérios uniformes e não discriminatórios estabelecidos pela Patrocinadora, atualizados de acordo com o retorno dos investimentos do Plano até a sua distribuição, e será realizada sucessivamente por meio de:
  - a) redução parcial de contribuições;
  - b) suspensão total de contribuições por pelo menos 3 exercícios;
  - c) melhoria dos benefícios e/ou reversão de valores aos Assistidos na forma da legislação aplicável.

A utilização da Reserva Especial contábil será interrompida e os Fundos Previdenciais de Revisão do Plano serão revertidos total, ou parcialmente, para recompor a Reserva de Contingência ao patamar do valor mínimo legal, quando for inferior o montante apurado a título de Reserva de Contingência contábil.

## 7. (BEN) ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

### Parte A:

#### 7.1. COMPLEMENTAÇÃO DA APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO (BEN<sup>ap</sup>)

##### Condições:

- Requerer o Benefício de Complementação de Aposentadoria por Tempo de Serviço, junto à **ENERGISAPREV**;
- Aposentado com mesmo benefício pela Previdência Social;
- Desligar-se da atividade;
- **Idade Mínima:**

##### Participantes Fundador e Especial:

55 anos - Classe Minorante;

57 anos - Classe Mediante;

59 anos - Classe Majorante.

##### Participante Normal:

55 anos - Classe Minorante;

58 anos - Classe Mediante;

60 anos - Classe Majorante;

- Tempo mínimo de Previdência Social = 35 anos;
- Tempo mínimo de Serviço Creditado = 10 anos; e
- Tempo mínimo de contribuições para o Plano: Fundadores: 6 anos  
Demais 10 anos.

##### FÓRMULAS GENÉRICAS

SC	BEN <sup>ap</sup>
10-15	$[50\% + 5\% \times (SC-10)] \times BC$
16-20	$[75\% + 4\% \times (SC-16)] \times BC$
$\geq 21$	$[95\% + 1\% \times (SC-21)] \times BC$

Onde:

$BEN^{ap} \leq BC$ ;

SC = Serviço Creditado;

BC = Base do Complemento.



## 7.2. COMPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO POR MORTE (BEN<sup>pm</sup>)

### Condições:

- A partir da data do óbito do Participante.
- Requerer o Benefício de Pensão por Morte, junto à **ENERGISAPREV**;
- Aposentado com mesmo benefício pela Previdência Social;
- A Complementação da Pensão por Morte será rateada em parcelas iguais entre os Beneficiários.
- Devida aos Beneficiários reconhecidos pela Previdência Social, e enquanto esta lhe for assegurada.

### FÓRMULAS GENÉRICAS

#### Pensão de Assistido:

$$\text{BEN}^{\text{pm}} = (50\% + 10\%nb) \times \text{BEN}$$

Onde:

BEN = Complementação que o falecido vinha recebendo;

nb = número de beneficiários  $\leq 5$

### Parte B:

Para os Benefícios Concedidos antes das alterações Regulamentares e que não optaram por migrar para o novo Regulamento.

## 7.3. APOSENTADORIA (BEN)

### Condições:

- Requerer a Aposentadoria, junto à **ENERGISAPREV**;
- Idade mínima = 45 anos;
- Serviço Creditado = 5 anos;
- Tempo de Plano = 5 anos;
- Desligar-se da Patrocinadora;

#### **7.4. BENEFÍCIO POR INVALIDEZ (BEN)**

##### **Condições:**

- Tenha se tornado total e permanentemente inválido;
- Não esteja recebendo benefício de Aposentadoria pelo Plano;
- Carta de concessão do correspondente benefício pela Previdência Básica Oficial ou, se já aposentado pela Previdência Social, comprovante de Invalidez permanente, de médico credenciado pela **ENERGISAPREV**;
- Requerer o Benefício por Invalidez, junto à **ENERGISAPREV**.

##### **Contribuição Adicional ao Risco Invalidez:**

- ✓ Desde que o Participante ou Autopatrocinado tenha optado pelo pagamento da Contribuição Adicional de Risco, indenização paga pela companhia seguradora será creditada pela **ENERGISAPREV** na Conta Regular de Participante que compõe o Saldo de Conta Aplicável, nas condições e valores contratados;

#### **7.5. BENEFÍCIO POR MORTE (BEN)**

##### **Condições:**

- Requerer o Benefício por Morte, junto à **ENERGISAPREV**;
- Rateado na proporção definida pelo Participante ou, na falta desta determinação, em partes iguais entre os destinatários inscritos antes do óbito do Participante.

##### **Contribuição Adicional ao Risco morte:**

- ✓ Desde que o Participante ou Autopatrocinado tenha optado pelo pagamento da Contribuição Adicional de Risco, indenização paga pela companhia seguradora será creditada pela **ENERGISAPREV** na Conta Regular de Participante que compõe o Saldo de Conta Aplicável, nas condições e valores contratados;

## 7.6. FORMAS DE RENDAS MENSAIS

O Participante deverá escolher a forma de Renda Mensal para seu recebimento dentre as seguintes opções:

- I - **Renda Mensal por Percentual:** determinada a cada mês pela aplicação de percentual livremente escolhido pelo Participante, limitado a 2,5%, incidente sobre o Saldo de Conta Aplicável.
- II - **Renda Mensal de Valor Constante:** de valor monetário fixo, livremente escolhido pelo Participante no mês de novembro de cada ano, limitado a 2,5% incidente sobre o Saldo de Conta Aplicável; ou
- III - **Renda Mensal por Prazo Certo:** calculada com base no Saldo de Conta Aplicável, em número fixo de cotas, constante ou decrescente, paga pelo prazo escolhido pelo Participante, observado o mínimo de 5 anos.

### FÓRMULAS GENÉRICAS

O valor mensal do Benefício será igual a Transformação do Saldo de Conta Aplicável do referido Participante.

O Participante elegível poderá optar por receber, na Data do Cálculo, até 25% do Saldo de Conta Aplicável, na forma de pagamento único.

#### I - RENDA MENSAL POR PERCENTUAL:

$$\text{BEN} = \text{Saldo de Contas Aplicável}_{x+n} \times f$$

Sendo:  $f = \leq 2,5\%$ , conforme opção do Participante ou beneficiário.

#### II - RENDA MENSAL DE VALOR CONSTANTE:

$$\text{BEN} = \text{Mínimo} ( \text{Saldo de Contas Aplicável}_{x+n} \times 2,5\% ; R )$$

Sendo: R = valor monetário fixo, escolhido pelo Participante.

---

**III - RENDA MENSAL POR PRAZO CERTO, EM NÚMERO CONSTANTE DE COTAS:**

$$BEN = \frac{\text{Saldo de Contas Aplicável}_{x+n}}{QTD_m}$$

Sendo:  $QTD_m$  = Número de meses, com valor mínimo de 60 meses;

Ao término do período  $QTD_m$  será pago ao Participante, de uma única vez, eventual resíduo existente.

**IV - RENDA MENSAL POR PRAZO CERTO, EM NÚMERO DECRESCENTE DE COTAS:**

$$BEN = \frac{\text{Saldo de Contas Aplicável}_{x+n}}{12 \times a_{\frac{u}{i}}^{(12)}}$$

Sendo:  $u$  = Número de meses, com valor mínimo de 60 meses.

Ao término do período “ $u$ ” será pago ao Participante, de uma única vez, eventual resíduo existente.

Se:  $BEN_{\text{mensal}} < \frac{UC}{2} = \text{Pagamento Único}$

## 8. INSTITUTOS - PARTES A e B

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

### 8.1. RESGATE DE CONTRIBUIÇÕES (RESG)

#### Parte A

##### Condições:

- Ter a inscrição cancelada e concomitantemente perder o vínculo com a Patrocinadora;
- Não elegível aos benefícios deste Plano;
- Será pago de uma única vez.

##### Direitos:

$RESG = \sum$  Contribuições pessoais efetivamente pagas e corrigidas monetariamente

#### Parte B

##### Condições:

- Ter a inscrição cancelada e concomitantemente perder o vínculo com a Patrocinadora;
- Não estar em gozo de benefício;
- Será pago de uma única vez ou em até 60 parcelas mensais e consecutivas, a critério do Participante.

##### Direitos:

$RESG = \sum$  Contas de Participantes + %P x Conta Patrocinadora

Onde:

Tempo de Serviço Creditado na data de Término do Vínculo	% P Aplicável sobre a Conta da Patrocinadora
Até 03 anos	25%
> 03 a 05 anos	40%
> 05 a 10 anos	60%
> 10 a 15 anos	80%
> 15 a 20 anos	90%
Acima de 20 anos	100%

- A Contribuição de Risco recebidas pelo Plano e transferidas para a companhia seguradora não integram o Saldo de Conta Aplicável para efeito de Resgate.
- Os recursos oriundos de portabilidade de plano de benefícios administrado por EFPC deverão ser portados para outra entidade autorizada a operar plano de previdência complementar, não podendo, em hipótese alguma, serem resgatados.
- Os recursos oriundos de portabilidade de plano de benefícios administrado por Entidade Aberta de Previdência Complementar, poderão por opção do participante, serem adicionados ao valor do resgate, ou portados para outro plano de benefícios de caráter previdenciário operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar o referido plano.
- As parcelas do Saldo da Conta de Patrocinadora não resgatados pelos Participantes, serão acumulados na Conta de Saldos Remanescentes da Patrocinadora e o montante desta Conta poderá ser utilizado total ou parcialmente de acordo com critérios uniformes e não discriminatórios.

## **8.2. PORTABILIDADE (PORT)**

### **Condições:**

- Término do Vínculo Empregatício;
- Mínimo 3 anos de vinculação ao Plano;
- Não estiver em gozo de Benefício por conta deste Plano;
- Caráter irrevogável e irretratável e se aperfeiçoará com a assinatura do Participante no Termo de Portabilidade.

### **Direitos:**

**PORT = RESG ou BPD**

- A Contribuição de Risco recebidas pelo Plano e transferidas para a companhia seguradora não integram o Saldo de Conta Aplicável para efeito de Portabilidade.

## **8.3. AUTOPATROCÍNIO (AU)**

### **Condições:**

- Término do Vínculo Empregatício;
- Não ser elegível ao Benefício de Aposentadoria deste Plano;
- Assumir as Contribuições do Participante e da Patrocinadora;
- Assumir a taxa de administração a ser estipulada pelo **ENERGISAPREV**;
- A opção do Participante pelo Autopatrocínio não impede posterior opção pelo Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade ou Resgate.

**Direitos:**

$$AU = SCA$$

- A Contribuição de Risco recebidas pelo Plano e transferidas para a companhia seguradora não integram o Saldo de Conta Aplicável para efeito de Autopatrocínio.

#### **8.4. BENEFÍCIO PROPORCIONAL (BPD)**

**Condições:**

**Na opção:**

- Término do Vínculo Empregatício;
- Mínimo 03 anos de vinculação ao Plano;
- Contribuir com as despesas de administração do Plano;

**Na concessão:**

- Idade mínima: 45 anos;

**Direitos:**

**Parte A:**

Não existem Participantes em BPD.

**Parte B:**

$$BPD = BEN$$

- A opção do Participante pelo BPD não impede posterior opção pela Portabilidade ou Resgate.

**9. (CAEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS NO ANO DA ENTIDADE - MÉTODO DE REPARTIÇÃO SIMPLES**

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

**9.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

CAEN<sup>da</sup> = Expectativa de gasto anual, observado os limites legais e regulamentares.



## 10. (CFEN) VALOR ATUAL DOS COMPROMISSOS FUTUROS DA ENTIDADE MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

### 10.1. ASSISTIDOS

#### PARTE A

##### 10.1.1. COMPLEMENTAÇÃO DA APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO - VITALÍCIO

$$CFEN_{x+h+s}^{ap;bc} = BEN_{x+h+s}^{ap} \times \left( 12 \times a_{x+h+s}^{b(12)} + k \times a_{x+h+s}^b \right) + (50\% + 10\%nb) \times BEN_{x+h+s}^{ap} \times \left[ \begin{aligned} & \left( 12 \times a_{x+h+s|y+s}^{b(12)} + k \times a_{x+h+s|y+s}^b \right) + \\ & + \left( 12 \times a_{x+h+s|z+s:\overline{L-z+s}}^{b(12)} + k \times a_{x+h+s|z+s:\overline{L-z+s}}^b \right) \end{aligned} \right]$$

##### 10.1.2. COMPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO POR MORTE

$$CFEN_{y+s; z+s}^{pm; bc} = BEN_{y+s; z+s}^{pm} \times \left[ \begin{aligned} & \left( 12 \times a_{y+s}^{b(12)} + k \times a_{y+s}^b \right) + \\ & + \left( 12 \times a_{z+s:\overline{L-z+s}}^{b(12)} + k \times a_{z+s:\overline{L-z+s}}^b \right) \end{aligned} \right]$$

#### PARTE B

##### 10.1.3. APOSENTADORIA, APOSENTADORIA NORMAL, ANTECIPADA, BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO, APOSENTADORIA POR INVALIDEZ OU PENSÃO POR MORTE

$$CFEN_{x+h+s}^{bc} = SCA_{x+h+s}$$

##### 10.1.4. APOSENTADORIA POR INVALIDEZ OU PENSÃO POR MORTE

$$CFEN_{x+h+s}^{bc} = SCA_{x+h+s} + \text{Aporte (Seguros)}$$

## 10.2. ATIVOS

### PARTE A

Inexistente.

### PARTE B

#### 10.2.1. APOSENTADORIA, APOSENTADORIA NORMAL, ANTECIPADA OU BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO – NÃO IMINENTES E IMINENTES

$$CFEN_{x+w+t}^{ap} = SCA$$

#### 10.2.2. APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$CFEN_{x+t}^{api} = SCA$$

#### 10.2.3. PENSÃO POR MORTE

$$CFEN_{x+t}^{pem} = SCA$$

## **11. (CFPL) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DO PLANO**

Tendo em vista a modalidade de contribuição variável, não há valores a serem reconhecidos a título de contribuições futuras ao Plano.

## **12. (CN) EXPRESSÃO DE CÁLCULO DO CUSTO NORMAL**

### **12.1. CUSTO NORMAL DAS APOSENTADORIAS, APOSENTADORIAS NORMAL, ANTECIPADA, BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO, APOSENTADORIA POR INVALIDEZ E PENSÃO POR MORTE.**

Tendo em vista que não existem Participantes Ativos na **Parte A** e as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos estão integralizadas e na Parte B a modalidade é de contribuição variável, o Custo Normal é igual às Contribuições vertidas ao Plano.

---

### 13. (RM) RESERVAS MATEMÁTICAS / FUNDO PARA COBERTURA DE BENEFÍCIOS

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

#### 13.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

##### PARTE A – BENEFÍCIO DEFINIDO

##### 13.1.1. COMPLEMENTAÇÃO DA APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO

$$RM_{x+h+s}^{ap; bc} = CFEN_{x+h+s}^{ap; bc}$$

##### 13.1.2. COMPLEMENTAÇÃO DA PENSÃO POR MORTE

$$RM_{y+s; z+s}^{pm; bc} = CFEN_{y+s; z+s}^{pm; bc}$$

##### PARTE B – CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

##### 13.1.3. APOSENTADORIA, APOSENTADORIAS NORMAL OU ANTECIPADA OU BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

$$RM_{x+h+s}^{ap; bc} = CFEN_{x+h+s}^{ap; bc}$$

##### 13.1.4. APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

$$RM_{x+h+s}^{api; bc} = CFEN_{x+h+s}^{api; bc}$$

##### 13.1.5. PENSÃO POR MORTE:

$$RM_{x+h+s}^{pm; bc} = CFEN_{x+h+s}^{pm; bc}$$

#### 13.2. BENEFÍCIOS A CONCEDER

##### PARTE A – BENEFÍCIO DEFINIDO

Inexistente

##### PARTE B – CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

##### 13.2.1. APOSENTADORIAS, BENEFÍCIO POR INVALIDEZ OU PENSÃO POR MORTE

$$RM_{x+w+t} = SCA_{x+w+t}$$

#### 14. (VASA) VALORES DOS SALÁRIOS ANUAIS – NÃO IMINENTES

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

$$VASA_{x+w+t}^{ni} = SA_{x+w+t}^{ni} \times \left( 12 \times a_{x+w+t:1}^{aa;c;r(12)} + a_{x+w+t:1}^{aa;c;r} \right)$$

## 15. (VASF) VALORES ATUAIS DOS SALÁRIOS FUTUROS – NÃO IMINENTES

As definições das variáveis encontram-se no item 19 e as simbologias atuariais foram definidas no item 20.

$$VASF_{x+w+t}^{ni} = SA_{x+w+t}^{ni} \times \left( 12 \times a_{x+w+t:n-t}^{aa;c;r(12)} + a_{x+w+t:n-t}^{aa;c;r} \right)$$

## 16. (GPA) GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Tendo em vista que o **PLANO ENERGISA SUDESTE** é de característica de Contribuição Variável, conseqüentemente as perdas e ganhos atuariais são rateados entre os participantes, através do mecanismo da cota, na proporção do direito de cada um expresso em cotas, exceto o Benefício Vitalício, que demonstramos a seguir:

### **BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (RENDA VITALÍCIA)**

$$GPA^{bc} = RM_{anterior} \times (1+Meta\ Atuarial) - Benef_{ano} \times (1+Meta\ Atuarial)^{1/2} - RM_{atual}$$

Onde:

$RM_{anterior}$  = Reserva Matemática do ano Anterior

$RM_{atual}$  = Reserva Matemática Atual

Meta Atuarial = Reajuste dos Assistidos mais Taxa de Juros Anual

$Benef_{ano}$  = Pagamento de Benefícios do Ano, descontadas as contribuições



## 17. FLUXO DE CAIXA

Para as projeções a massa de Participantes da Parte de Benefício Definido, Parte A, inicialmente foi:

- Os **Atuais Assistidos**, englobando os participantes do Plano e seus Beneficiários que estão em gozo de Benefício, conforme condições regulamentares;
- Os **Atuais Ativos**, inexistentes.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “**Atuais Assistidos**” irão identificar aqueles que falecem e o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ $q_x$ ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado. Além destes, também são observadas as demais condições regulamentares para encerramento dos benefícios não vitalícios.

Nas projeções de massa também são atribuídos valores para cada Participante, os quais estão divididos em:

- Receitas, onde estão projetadas as fontes de recursos do plano, geradas a partir de Contribuições, evolução dos Saldos e Patrimônio;
- Despesas, que abrange a evolução dos gastos do Plano de Benefícios, que envolvem pagamento dos benefícios e resgates por conta da rotatividade.

---

## 18. TRANSFERÊNCIA VOLUNTÁRIA DE PARTICIPANTES

Conforme “Termo de Migração” do **PLANO ENERGISA SUDESTE** para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** que prevê de forma pormenorizada acerca da Migração voluntária de Participantes Ativos, Participantes Autopatrocinaados, Participantes Optantes e Assistidos, inscritos no **PLANO ENERGISA SUDESTE – CNPB** nº.1981.0008-11.

No ano de 2022, foi aprovado pela PREVIC, no parecer 465/2022/CTR/DILIC, o processo de migração voluntária do **PLANO ENERGISA SUDESTE** para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, também administrado pela **ENERGISAPREV**.

### 18.1. CONDIÇÕES DE MIGRAÇÃO:

Será facultado aos Participantes Ativos, Participantes Autopatrocinaados, aos Participantes Optantes e Assistidos, inscritos no **PLANO ENERGISA SUDESTE CNPB** nº. 1981.0008-11 (Plano Contribuição Variável), inscreverem-se neste **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

A partir da aprovação da alteração regulamentar que suporta a migração pela autoridade competente, a **ENERGISAPREV** estabelecerá prazo não inferior a 60 (sessenta) dias para que Participantes e Assistidos do **PLANO ENERGISA SUDESTE** formalizem sua opção pela migração ao **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, prazo este que será contado a partir da disponibilização do termo de opção e demais informações necessárias para a decisão dos Participantes e Assistidos, mediante transferência das respectivas reservas de migração.

### 18.2. FUNDOS INDIVIDUAIS E COLETIVOS PARA MIGRAÇÃO

Aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, Optantes e Assistidos, inscritos no **PLANO ENERGISA SUDESTE**, que se inscreverem neste **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** dentro do prazo legal, terão resguardados os seguintes direitos acumulados:

#### A) CONDIÇÕES INDIVIDUAIS PARTICIPANTES ATIVOS, AUTOPATROCINADOS E OPTANTES:

- i) A Migração da **Conta Regular de Participante, Conta Adicional de Participante e Conta Complementar de Participante**, constituído pelas contribuições pessoais, para o **Fundo Migração Pessoal** do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, exceto aquelas destinadas a custear as Despesas Administrativas;

- ii) A Migração da **Conta de Patrocinadora**, constituído pelas contribuições patronais, para o **Fundo Migração Patronal** do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, exceto aquelas destinadas a custear as Despesas Administrativas;
- iii) A Migração da **Conta Portada de Participante** de Entidade de Previdência Complementar Fechada ou Aberta para o **Fundo Portado** do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, respectivamente;
- iv) A manutenção da continuidade da contagem de tempo ininterrupto de vinculação ao **PLANO ENERGISA SUDESTE**.

A soma dos Fundos (Fundo Migração Pessoal + Fundo Migração Patronal + Fundo Portado) perfaz o direito acumulado do migrante e integram a regras de transformação em renda, bem como, as opções futuras pelos Institutos.

#### **B) CONDIÇÕES INDIVIDUAIS ASSISTIDOS:**

A Migração das Reservas Matemáticas Líquidas dos Assistidos daqueles que optaram pela migração de Plano, serão incorporadas no saldo da **Conta Individual** do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

#### **C) CONDIÇÕES COLETIVAS:**

Os Fundos do **PLANO ENERGISA SUDESTE** serão subdivididos conforme detalhe a seguir:

**FUNDO ADMINISTRATIVO** - O Fundo Administrativo do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** contará com a migração proporcional do Fundo Administrativo constituído no **PLANO ENERGISA SUDESTE** posicionado na Data de Cálculo. O critério de proporcionalidade será com base no contingente per capita de Participantes e Assistidos efetivamente migrados. Os valores serão alocados no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, no mesmo Fundo destinado à cobertura de despesas administrativas, sem crédito em contas individuais de Participantes e Assistidos

**FUNDO DE INVESTIMENTOS** - Os recursos alocados no **Fundo para Garantia de Operações com Participantes** do **PLANO ENERGISA SUDESTE**, desde que tais recursos guardem relação com o Programa de operações com Participantes ou Assistidos, deverão ser transferidos para o **Fundo de Investimentos** do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** sob esta mesma titularidade em conta coletiva, utilizando para tanto, a proporção do saldo devedor dos mutuários optantes pela transferência voluntária entre Planos e que possuem empréstimos vigentes no **PLANO ENERGISA SUDESTE**.

Os recursos proporcionais a serem migrados, visam, sobretudo, prover o estímulo à migração, beneficiando todos os interessados que optarem facultativamente pela migração para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** e nesse contexto, há o estabelecimento dos seguintes normativos de migração:

- **FUNDO DE REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR OU CONTA DE SALDOS REMANESCENTES DA PATROCINADORA**

É um Fundo Patronal formado pelas parcelas do Saldo da Conta da Patrocinadora não resgatadas pelos Participantes, e será transferido do **PLANO ENERGISA SUDESTE** para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, na mesma proporção das provisões matemáticas dos participantes e assistidos que venham a optar pela migração, em relação às provisões matemáticas totais do **PLANO ENERGISA SUDESTE** e terá como destinação o **Fundo Migração Patronal Coletivo** constituído no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

- **FUNDO DE REVISÃO DE PLANO**

É um Fundo coletivo formado pela transferência de Superávit acumulado, desde 2016, que será transferido do **PLANO ENERGISA SUDESTE** para o **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**, na mesma proporção das provisões matemáticas dos assistidos da **PARTE A**, que venham a optar pela migração, em relação às provisões matemáticas totais da **PARTE A**, do **PLANO ENERGISA SUDESTE**.

A parcela relativa a Patrocinadora terá como destinação o **Fundo Migração Patronal Coletivo** constituído no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

A parcela relativa ao Assistido será alocada no saldo de **Conta Individual**, cujos recursos farão frente ao pagamento da Renda Mensal, conforme opção exercida no ato da migração, cujas proporções encontrar-se-ão definidas na relação individualizada.

#### **D) RESULTADO PATRIMONIAL (EXCEDENTE OU INSUFICIÊNCIA)**

- **EXIGÍVEL CONTINGENCIAL**

Se houver exigível contingencial de natureza individual ou geral/coletiva na data efetiva da migração, o critério de segregação e tratamento, em face da operação de migração será determinado conforme Termo de Migração.

- **EXCEDENTE OU INSUFICIÊNCIA PATRIMONIAL**

**Excedente Patrimonial:** Em caso de apuração de eventual Superávit/Excedente Patrimonial, referente à parte de Benefício Definido, na Data do Cálculo, a parte da **Reserva de Contingência** será destinada exclusivamente aos Assistidos da **PARTE A** e, caso haja **Reserva Especial**, será dividida entre patrocinador e participantes/assistidos, com base na proporção contributiva do período em que se deu a sua constituição.

A parcela do excedente patrimonial relativa a **Reserva de Contingência** será rateada com base na proporcionalidade de suas reservas matemáticas individuais, da parte de Benefício Definido, para compor as reservas individuais de migração que serão destinadas exclusivamente aos assistidos da **PARTE A**, optantes pela migração, enquanto o valor relativo aos assistidos da **PARTE A**, não optantes, permanecerá no resultado do plano de origem, com vistas ao resguardo do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial. O valor migrado será alocado no **Fundo de Migração Pessoal** para os Participantes Ativos e a parte dos Assistidos constituirá a **Conta Individual**.

Caso haja a **Reserva Especial**, apurada na Data do Cálculo, os recursos a serem transferidos levarão em conta a proporcionalidade das Reservas Matemáticas efetivamente migradas, da parte de Benefício Definido, e o critério de rateio se dará com base na proporcionalidade contributiva, de um lado, o Patrocinador, cujo valor será alocado no **Fundo Migração Patronal Coletivo** e poderá ser utilizado para o abatimento de contribuições patronais normais ou extraordinárias devidas no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** e, de outro, Assistidos da **PARTE A**, cuja parcela será alocada na **Conta Individual**. As formas de utilização dos citados recursos transferidos obedecem às regras aplicáveis a **Conta Individual e Fundo Migração Patronal Coletivo**, previstas no Regulamento do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA**.

**Insuficiência Patrimonial:** Na apuração de Déficit/Insuficiência Patrimonial, para a identificação dos montantes atribuíveis aos assistidos da **PARTE A**, de um lado, e ao patrocinador, de outro, será considerada a proporção contributiva das contribuições vigentes no período em que o resultado deficitário foi apurado, conforme estabelece o Art. 14 da Res. CNPC nº 30/2018. Assim, a parcela da insuficiência que couber às Patrocinadoras, será convertida em dívida a ser amortizada no **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA** com base na massa de assistidos da **PARTE A**, efetivamente migrados, cujo processo de equacionamento será estabelecido em Contrato de Confissão de Dívida, a ser atualizado pela variação da cota do Plano de Destino, de forma a garantir o direito acumulado dos assistidos optantes pela migração.

A parcela do déficit atribuível aos assistidos optantes pela migração, da **PARTE A**, será rateada entre estes com base na reserva matemática individual, e o valor cabível a cada um, será subtraído da respectiva **Conta Individual**.

Em suma, a parcela resultante do excesso ou da insuficiência patrimonial dos participantes, será respectivamente, acrescida ou deduzida dos recursos migrados e estará disponibilizada individualmente sob a titularidade de cada assistido e será incorporada, consoante sua constituição, ao saldo de **Conta Individual**.

O mecanismo de proporcionalidade contributiva de cada Participante e Patrocinadora do Plano está definido no Parecer Atuarial e na relação individualizada e completa a ser disponibilizada na Data de Cálculo.

Para eventuais insuficiências identificadas na Data de Cálculo, será considerada as contribuições vigentes no período em que o resultado deficitário foi apurado, entre seu surgimento até a data do cálculo, considerando os assistidos de um lado, e patrocinadores, do outro.

Os valores não transferidos, permanecerão no **PLANO ENERGISA SUDESTE**, nas mesmas contas de origem.

$$\begin{aligned} \text{RM Migração Assistidos} = & \text{RM}^{\text{ap ou inv ou pm}} + \\ & \textit{Resultado PARTE A parte Participante} \\ & \textit{(Excedente ou Insuficiência)} \\ & + \textit{Fundos parte Participante} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{RM Migração Ativos} = & \text{RM}^{\text{ap}} + \textit{Recursos portados} + \\ & + \textit{Fundos parte Participante} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{RM Migração Patrocinadora} = & \textit{Resultado PARTE A parte Patrocinadora} \\ & \textit{(Excedente/Insuficiência)} \\ & + \textit{Fundos parte Patrocinadora} \end{aligned}$$

---

## 19. GLOSSÁRIO - NOMENCLATURA ATUARIAL

x	Idade de entrada do Participante na Patrocinadora.
y	Idade do Dependente Vitalício na data da concessão do benefício.
z	Idade do Dependente Temporário na data da concessão do benefício.
s	Tempo em anos decorrido entre a data da concessão do benefício e a data da Avaliação.
n	Tempo em anos a decorrer entre a data de entrada do participante no Plano de Benefícios e a data de concessão do benefício de Aposentadoria Normal.
t	Tempo em anos decorridos entre a data de adesão ao Plano de Benefícios e a data da Avaliação.
w	Tempo em anos decorridos entre a data de entrada do participante na Patrocinadora e a data da sua adesão ao Plano.
h	Tempo decorrido entre a adesão do Dependente e a aquisição do benefício.
L	Idade da maioria para o dependente temporário.
r	Rotatividade
c	Crescimento Salarial
b	Crescimento de benefícios.
k	Controlador de ajuste do pagamento do Abono anual.
ni	Participante não iminente
p	Percentual a ser aplicado sobre o Saldo de Contas, escolhido pelo Participante na hora da concessão do benefício, para recebimento a vista.
ap	Aposentadoria Normal ou Antecipada ou Complementação da aposentadoria por tempo de serviço.



---

api	Aposentadoria por Invalidez
pm	Pensão por Morte
bc	Benefício Concedido
nb	Número de beneficiários $\leq 5$
j	Período de recebimento da Aposentadoria em meses
BEN	Valor do Benefício
SA	Salário Anual
CAEN	Valor Atual dos Compromissos no Ano.
CFEN	Valor Atual dos Compromissos Futuros da Entidade
CFPL	Valor Atual das Contribuições Futuras do Plano
VASA	Valores dos Salários Anuais
VASF	Valor Atual dos Salários Futuros
RM <sup>bc</sup>	Reserva Matemática de Benefício Concedido.
CN	Custo Normal
PORT	Portabilidade
SP	Salário de Participação
RESG	Resgate de Contribuições
da	Despesas Administrativas
GPA	Ganhos e Perdas Atuariais
UC	Unidade Cataguases
%P	Percentual de resgate da Conta Patrocinadora
SRC	Salário Real de Contribuição
SC	Salário de Contribuição

---

SCR Serviço Creditado

VB Valor Básico

BC Base do Complemento

SCA Saldo de Conta Aplicável

---

## 20. SIMBOLOGIA ATUARIAL

$$a_x^b ; a_x^{b(12)}$$

valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, postecipada, sobre a vida do participante (x) inativo e não inválido, considerando crescimento de benefícios (b)

$$a_{x:\overline{n}|}^b ; a_{x:\overline{n}|}^{b(12)}$$

valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, temporária de n anos, postecipada, sobre a vida do participante (x) inativo e não inválido, considerando crescimento de benefícios (b)

$$a_{x+w+n+s}^b ; a_{x+w+n+s}^{b(12)}$$

Valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, postecipada, sobre a vida do participante de idade  $x+w+n+s$ , inativo, não inválido, considerando crescimento de benefício (b).

$$a_{x+w+n+s | \overline{y+s}}^b ; a_{x+w+n+s | \overline{y+s}}^{b(12)}$$

Valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, vitalícia, postecipada, sobre a vida do dependente vitalício de idade  $y+s$ , a ser concedido a partir do falecimento do participante de idade  $x+w+n+s$ , inativo, não inválido, considerando crescimento de benefício (b).

$$a_{x+w+n+s | \overline{z+s : L-z+s}}^b ;$$

$$a_{x+w+n+s | \overline{z+s : L-z+s}}^{b(12)}$$

Valor atual de uma renda unitária, respectivamente anual e anual em subperíodos, temporária de  $(L-z+s)$  anos, postecipada, sobre a vida do dependente temporário de idade  $z+s$ , a ser concedido a partir do falecimento do participante de idade  $x+w+n+s$ , inativo, não inválido, considerando crescimento de benefício (b).

---

## ANEXO I – BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS

### I. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

<b>Tábuas Biométricas</b>	<b>2023</b>
Tábua de Mortalidade Geral	BR-EMS 2021 por sexo

### ANUIDADE DE PENSÃO

<b>Tábua de Anuidade de Pensão</b>	<b>2023 / 2022</b>
Assistidos	Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados e seus dependentes da ENERGISAPREV

### II. BASES FINANCEIRAS

<b>Variáveis Econômicas Anuais</b>	<b>2023</b>
Taxa de Juros	4,84% ao ano
Taxa de Rotatividade (Ativos)	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	0,00%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%
Capacidade Salarial	98,25%
Capacidade de Benefício	98,25%
Índice do Plano	INPC/Cotas

---

## **ANEXO II – ELEMENTOS MÍNIMOS NÃO APLICÁVEIS AO PLANO DE APOSENTADORIA.**

- Tábuas biométricas:
  - Tábua de mortalidade de inválidos;
  - Tábua de entrada em invalidez;
  - Tábua de morbidez;
- Entrada em Aposentadoria;
- Descrição e metodologia de cálculo do modelo decremental adotado;
- Inflação futura;
- Projeção de crescimento real dos benefícios do plano;
- Projeção de crescimento real dos benefícios da previdência oficial;
- Benefícios em regime financeiro de repartição de capitais de cobertura;
- Expressão de cálculo do valor atual das contribuições futuras de patrocinador;
- Expressão de cálculo do valor atual das contribuições futuras de participantes e assistidos;
- Metodologia e expressão de cálculo e evolução das provisões matemáticas a constituir no passivo;
- Expressão de cálculo das provisões matemáticas a constituir relativas a déficit equacionado;
- Expressão de cálculo das provisões matemáticas a constituir relativas a serviço passado;
- Expressão de cálculo das provisões matemáticas a constituir relativas a outras finalidades;
- Expressão de cálculo das contribuições normais de participantes e assistidos;
- Metodologia e expressão de cálculo das contribuições extraordinárias;
- Expressão de cálculo das contribuições extraordinárias de participantes e assistidos;
- Expressão de cálculo das contribuições extraordinárias de patrocinador;
- Metodologia e expressão de cálculo referentes a destinação da reserva especial;
- Expressão de cálculo para suspensão ou redução de contribuições de participantes, assistidos e patrocinador;
- Expressão de cálculo para melhoria de benefícios dos participantes e assistidos;
- Expressões de cálculo para reversão de valores aos participantes, aos assistidos e ao patrocinador;
- Expressões de cálculo para evolução dos valores do Fundo de Reserva Especial para Revisão do Plano;

- Metodologia e expressão de cálculo de aporte inicial de patrocinador, joia de participante e assistido, bem como os respectivos métodos de financiamento;
- Metodologia e expressão de cálculo de dotação inicial de patrocinador;
- Descrição e detalhamento referente à contratação de seguro para cobertura de riscos decorrentes de:
  - Invalidez de participante;
  - Morte de participante ou assistido;
  - Sobrevivência de assistido;
  - Desvios das hipóteses biométricas.
- Metodologia de cálculo de provisões, reservas e fundos, quando se tratar de migração de participantes e assistidos de entre planos de benefícios de entidade fechada de previdência complementar;
- Recebimentos de contribuições extraordinárias de assistidos;
- Recebimentos de contribuições extraordinárias de patrocinador (contraparte da contribuição de assistido);
- Recebimentos de contribuições normais de ativos;
- Recebimentos de contribuições extraordinárias de ativo;
- Recebimentos de contribuições extraordinárias de patrocinador (contraparte da contribuição de ativo);

### ANEXO III – TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Idade	BR-EMS21 Masculina	Idade	BR-EMS21 Masculina	Idade	BR-EMS21 Masculina
0	1.000.000,00000	43	973.811,00000	86	483.274,00000
1	999.647,00000	44	972.454,00000	87	449.431,00000
2	999.421,00000	45	970.980,00000	88	414.785,00000
3	999.225,00000	46	969.376,00000	89	379.582,00000
4	999.044,00000	47	967.630,00000	90	344.112,00000
5	998.871,00000	48	965.725,00000	91	308.700,00000
6	998.704,00000	49	963.646,00000	92	273.707,00000
7	998.540,00000	50	961.376,00000	93	239.524,00000
8	998.377,00000	51	958.895,00000	94	206.560,00000
9	998.214,00000	52	956.184,00000	95	175.224,00000
10	998.048,00000	53	953.220,00000	96	145.920,00000
11	997.875,00000	54	949.979,00000	97	119.012,00000
12	997.689,00000	55	946.436,00000	98	94.808,00000
13	997.480,00000	56	942.563,00000	99	73.536,00000
14	997.232,00000	57	938.330,00000	100	55.329,00000
15	996.927,00000	58	933.703,00000	101	40.209,00000
16	996.549,00000	59	928.649,00000	102	28.079,00000
17	996.086,00000	60	923.128,00000	103	18.724,00000
18	995.531,00000	61	917.100,00000	104	11.836,00000
19	994.888,00000	62	910.522,00000	105	7.028,00000
20	994.165,00000	63	903.349,00000	106	3.875,00000
21	993.376,00000	64	895.529,00000	107	1.956,00000
22	992.538,00000	65	887.011,00000	108	888,00000
23	991.668,00000	66	877.740,00000	109	354,00000
24	990.784,00000	67	867.658,00000	110	120,00000
25	989.897,00000	68	856.705,00000	111	33,00000
26	989.019,00000	69	844.820,00000	112	7,00000
27	988.159,00000	70	831.936,00000	113	1,00000
28	987.319,00000	71	817.990,00000	114	0,00000
29	986.501,00000	72	802.915,00000	115	0,00000
30	985.703,00000	73	786.644,00000	116	0,00000
31	984.920,00000	74	769.116,00000	117	0,00000
32	984.146,00000	75	750.269,00000	118	0,00000
33	983.374,00000	76	730.049,00000	119	0,00000
34	982.596,00000	77	708.413,00000	120	0,00000
35	981.803,00000	78	685.321,00000	121	0,00000
36	980.987,00000	79	660.747,00000	122	0,00000
37	980.139,00000	80	634.684,00000	123	0,00000
38	979.248,00000	81	607.142,00000	124	0,00000
39	978.305,00000	82	578.154,00000	125	0,00000
40	977.300,00000	83	547.781,00000	126	0,00000
41	976.223,00000	84	516.111,00000		
42	975.064,00000	85	483.274,00000		

Idade	BR-EMS21 Feminina	Idade	BR-EMS21 Feminina	Idade	BR-EMS21 Feminina
0	1.000.000,00000	43	986.966,00000	86	644.537,00000
1	999.707,00000	44	986.223,00000	87	616.531,00000
2	999.515,00000	45	985.415,00000	88	586.972,00000
3	999.361,00000	46	984.534,00000	89	555.910,00000
4	999.227,00000	47	983.573,00000	90	523.426,00000
5	999.105,00000	48	982.524,00000	91	489.642,00000
6	998.992,00000	49	981.377,00000	92	454.714,00000
7	998.884,00000	50	980.122,00000	93	418.848,00000
8	998.775,00000	51	978.749,00000	94	382.298,00000
9	998.660,00000	52	977.245,00000	95	345.372,00000
10	998.533,00000	53	975.598,00000	96	308.424,00000
11	998.388,00000	54	973.794,00000	97	271.851,00000
12	998.220,00000	55	971.817,00000	98	236.083,00000
13	998.026,00000	56	969.649,00000	99	201.592,00000
14	997.805,00000	57	967.274,00000	100	168.851,00000
15	997.559,00000	58	964.671,00000	101	138.337,00000
16	997.290,00000	59	961.819,00000	102	110.479,00000
17	997.002,00000	60	958.693,00000	103	85.655,00000
18	996.699,00000	61	955.269,00000	104	64.152,00000
19	996.385,00000	62	951.517,00000	105	46.129,00000
20	996.062,00000	63	947.410,00000	106	31.598,00000
21	995.735,00000	64	942.913,00000	107	20.416,00000
22	995.406,00000	65	937.990,00000	108	12.282,00000
23	995.075,00000	66	932.605,00000	109	6.762,00000
24	994.745,00000	67	926.715,00000	110	3.328,00000
25	994.415,00000	68	920.277,00000	111	1.414,00000
26	994.085,00000	69	913.244,00000	112	493,00000
27	993.753,00000	70	905.564,00000	113	130,00000
28	993.420,00000	71	897.186,00000	114	22,00000
29	993.081,00000	72	888.053,00000	115	2,00000
30	992.737,00000	73	878.104,00000	116	0,00000
31	992.384,00000	74	867.275,00000	117	0,00000
32	992.019,00000	75	855.503,00000	118	0,00000
33	991.639,00000	76	842.720,00000	119	0,00000
34	991.242,00000	77	828.856,00000	120	0,00000
35	990.824,00000	78	813.840,00000	121	0,00000
36	990.382,00000	79	797.604,00000	122	0,00000
37	989.910,00000	80	780.077,00000	123	0,00000
38	989.406,00000	81	761.195,00000	124	0,00000
39	988.864,00000	82	740.893,00000	125	0,00000
40	988.281,00000	83	719.118,00000	126	0,00000
41	987.650,00000	84	695.820,00000		
42	98.941,80023	85	670.966,00000		





## **SOLUÇÕES NA MEDIDA CERTA PARA VOCÊ**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA  
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS  
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS  
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO  
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**