



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **RELATÓRIO DO ESTUDO DE EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT**

## **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

### **Plano de Benefícios ELÉTRICAS OP**

**Novembro 2023**

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVO.....	4
3. BASE CADASTRAL.....	5
4. PREMISSAS ADOTADAS NO ESTUDO .....	7
5. BASES TÉCNICAS.....	8
6. RESULTADOS DO ESTUDO ATUARIAL.....	10
7. RESULTADOS DO EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT .....	14
8. CONCLUSÃO .....	16
ANEXO 1 – SITUAÇÃO ATUAL (SEM EQUACIONAMENTO).....	17
ANEXO 2 – SITUAÇÃO COM EQUACIONAMENTO (MÍNIMO) .....	18

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados do Estudo Atuarial para equacionar a situação deficitária do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, instituído em 01/01/1999 e administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, apurada na última Avaliação Atuarial posicionada em dezembro/2022.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento dessas hipóteses e parâmetros.

Este estudo foi elaborado no mês de novembro/2023 e os resultados encontram-se posicionados outubro de 2023 com base na avaliação atuarial do exercício de 2022.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

## 2. OBJETIVO

O Estudo de Equacionamento de Déficit visa, sobretudo, elaborar alternativas para equacionar o déficit apurado na última Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, em dezembro/2022.

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 1998.0063-11, está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **CAPOF**, teve seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.019/0001-01.

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** está em extinção de acordo com o Regulamento do Plano.

Neste Estudo foram identificados os compromissos do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** tendo em vista as regras regulamentares, o perfil dos participantes, os parâmetros e hipóteses atuariais o que permitiu calcular as Reservas Matemáticas de Benefícios dos participantes.

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** gerou um processamento de inconsistências nas informações provenientes da base de dados individuais dos participantes ativos e dos assistidos, e produziu um relatório, prontamente respondido pela **ENERGISAPREV**, tornando os dados válidos para serem utilizados neste estudo.

### 3. BASE CADASTRAL

#### 3.1. Banco de Dados Utilizado

Os dados cadastrais fornecidos pela **ENERGISAPREV**, que serviram de base para este estudo, correspondem ao mês de junho/2023.

As informações enviadas pela **ENERGISAPREV** foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
  - Validação pela existência ou não de determinada informação;
  - Validação de campos codificados;
  - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
  - Validação com base em limites mínimos e máximos.
- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
  - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do participante;
  - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único participante.
- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
  - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, foram identificadas inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas no Estudo outras informações fornecidas pela **ENERGISAPREV** de interesse para o cálculo atuarial.

### 3.2. Patrocinadoras

Relação de Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**:

- Energisa Mato Grosso Do Sul – Distribuidora de Energia S/A;
- Energisa Sul-Sudeste - Distribuidora de Energia S/A;
- Energisa Tocantins Distribuidora de Energia S/A;
- Tocantins Energética S/A.

### 3.3. Participantes

Foram considerados como participantes do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** os empregados das Patrocinadoras retromencionadas. Com base no cadastro de Participantes da **ENERGISAPREV**, posição de junho/2023.

#### Estatísticas de Participantes

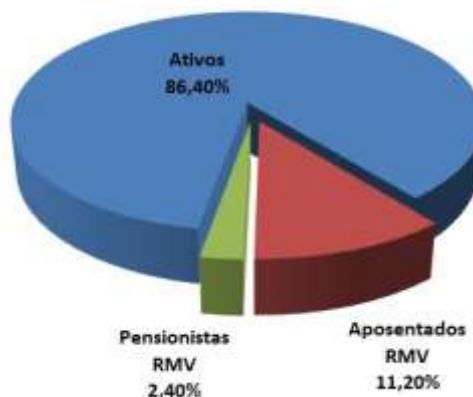
Base de dados: Junho/2023.

Valores em R\$ 1,00

Descrição	Ativos	Assistidos				Total	Total de Participantes
		Renda Mensal Vitalícia		Renda Mensal Financeira			
		Aposentado RMV	Pensionista RMV	Aposentado RMF	Pensionista RMF		
Quantidade de Participantes	108	14	3	-	-	17	125
Folha Salarial / Benefício (mensal)	283.760	44.381	29.736	-	-	74.117	357.877
Salário Médio / Benef. Médio (mensal)	2.627	3.170	9.912	-	-	4.360	2.863
Idade Média	43	72	50	-	-	68	46
Tempo Médio de Admissão (anos)	12	-	-	-	-	-	12
Tempo Médio para Aposent. (anos)	13	-	-	-	-	-	13
Tempo Médio de Plano (anos)	12	-	-	-	-	-	12

Gráfico demonstrativo da relação de participantes na página seguinte.

Distribuição dos Participantes em Junho/2023



#### **4. PREMISSAS ADOTADAS NO ESTUDO**

##### **4.1. RECOMPOSIÇÃO DE BENEFÍCIOS**

Considerando o regulamento do Plano, os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em outubro/2023 e a base de dados dos Benefícios de Renda Mensal Vitalícia está posicionado em junho/2023, os benefícios de Renda Mensal Vitalícia, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 4,02% referente à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2022 a setembro/2023.

Cabe esclarecer que o procedimento descrito no parágrafo anterior objetiva posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.



## 5. BASES TÉCNICAS

### 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	out/23
Tábua Geral	BR-EMS 2021 por Sexo

### 5.2. VARIÁVEIS FINANCEIRA E ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	out/23
Taxa de Juros	4,63%
Taxa de Rotatividade	-
Taxa de Crescimento Salarial	-
Taxa de Crescimento de Benefícios	-
Capacidade Salarial	-
Capacidade de Benefícios	98,25%
Índice do Plano	COTA, exceto Rendas Vitalícias: INPC-IBGE

### 5.3. ANUIDADES DE PENSÃO

A Tábua de Anuidade de Pensão	out/23
Ativos	Não Aplicável
Assistidos	Família Real

### 5.4. REGIME E MÉTODO DE AVALIAÇÃO DO PLANO

O Regime para a Renda Mensal Vitalícia é o de Capitalização e de Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

### 5.5. TERMOS TÉCNICOS

**Tábua Biométrica:** é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos Participantes, ou que mede a probabilidade de um Participante se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada Participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os Participantes em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e esta estimativa será feita com base nas Tábuas Biométricas.

**Taxa de Juros:** todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente a taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

**Taxa de Rotatividade:** é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do Participante do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez.

**Taxa de Crescimento Salarial:** é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do Participante na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o Participante poderá ter, na patrocinadora, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

**Capacidade Salarial e de Benefício:** esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofrem “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

## 6. RESULTADOS DO ESTUDO ATUARIAL

Apresentamos a seguir, resumidamente, os resultados do Estudo Atuarial, mais precisamente do custeio ora praticado e a situação do plano de benefícios:

### 6.1 PLANO DE CUSTEIO:

Observados os participantes remanescentes no plano após o processo de Migração deste Plano para o Plano Energisa e tendo em vista o equilíbrio do Plano, a proposta aprovada do Plano de Custeio é:

As Contribuições dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinaados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes, de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição opcional de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

A Contribuição das Patrocinadoras corresponde ao percentual determinado a cada ano, pelo Conselho Deliberativo, não podendo ser inferior a 10% sobre o valor da contribuição mensal do participante, podendo também ter uma contribuição adicional de valor e periodicidade livremente determinados pelas Patrocinadoras.

Descrição	Ativos	Autopatroc	BPD ou Elegíveis aguardando opção	Patrocinadora	Assistidos
Custeio Adm.	1,00% sobre os Salários	2,00% sobre os Salários	R\$ 22,00 Fixo mensal	1,00% sobre os Salários	1,00% sobre os Benefícios
Custeio Extra.	-	-	-	R\$ 5.915,00	15,55 % sobre os Benefícios

Custeio sobre o total de Salários e Benefícios.

Custeio Extra. sobre o total dos Benefícios referente ao déficit do exercício de 2021/2022.

Obs.: Valor Mensal em R\$ da Patrocinadora, conforme informado pela **ENERGISAPREV**.

Os custos das despesas Administrativas foram informados pela **ENERGISAPREV**.

Para o BPD e o Elegível Aguardando Opção, o custo administrativo é de R\$22 mensal.

### 6.2 RESERVAS MATEMÁTICAS

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$15.274.081, conforme quadro a seguir:

Descrição	out/23	dez/22
Benefícios Concedidos	10.766.405	10.673.482
Benefícios Concedidos - BD	10.761.865	10.673.482
Benefícios Concedidos - CD	4.540	0
Benefícios a Conceder	5.600.474	5.262.764
Reservas a Amortizar	(1.092.798)	(1.110.105)
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>15.274.081</b>	<b>14.826.141</b>

### 6.3 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

Apresentamos a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano observada em outubro/2023 e dezembro/2022:

Valores em R\$1,00

Composição do Patrimônio (*)	out/23	dez/22
Ativo Total	15.843.513	15.230.830
Exigível Operacional	(781.956)	(723.375)
Exigível Contingencial	-	-
Fundo Previdencial	(77.839)	(78.824)
Fundos Administrativos	(99.007)	(134.920)
Fundo de Operações com Participantes	(15.506)	(15.506)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>14.869.205</b>	<b>14.278.205</b>

(\*) Informações coletadas do Balancete.

### 6.4 SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL

Foram verificadas as Situações do Plano de Benefícios em outubro/2023 e dezembro/2022, informadas a seguir:

Valores em R\$1,00

Situação do Plano de Benefícios	out/23	dez/22
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	14.869.205	14.278.205
b ) Reservas Matemáticas	(15.274.081)	(14.826.141)
<b>a-b = (Déficit) / Superávit</b>	<b>(404.876)</b>	<b>(547.937)</b>

### 6.5 APURAÇÃO DO DÉFICIT A EQUACIONAR

Como demonstrado no quadro anterior, existia em dezembro/2022 uma situação de desequilíbrio do Plano, ou seja, um déficit que deve ser equacionado até o final do exercício de 2023, de acordo com a legislação vigente. Desta forma, apresentamos o estudo com o plano de amortização de déficit no item 7.

➤ **Situação do Plano de Benefícios em dezembro/2022**

Ressaltamos que, o valor calculado do Déficit a ser equacionado está posicionado em dezembro/2022, extraído da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022.

O Limite de Déficit Técnico Acumulado – LTDA é determinado pela seguinte fórmula:

$LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas de Benefício Definido}$ , não podendo ser inferior a  $1\% \times \text{Reservas Matemáticas}$

Duração anos	Limite pela Fórmula %	Limite do Déficit	Déficit a Equacionar (*)
8,61	$1\% \times (8,61 - 4) = 4,61$ ; $1\% \times \text{RM}$	492.048	(106.735)

(\*) Utilizado o ajuste de Precificação de R\$506.317 tem como resultado o déficit equacionar de (R\$ 41.620), apesar disso, o equacionamento mínimo é de R\$ 106.735.

➤ **Detalhamento:**

Descrição	dez/22
Patrimônio de Cobertura R\$ - Parte BD	9.015.440
Reservas Matemáticas R\$ - Parte BD	(10.673.482)
Déficit	(547.937)
Ajuste de Precificação (R\$)	506.317
Equilíbrio Técnico Ajustado	(41.620)
Limite do Déficit (LTDA)	492.048
Relação do Limite	4,61%
Equacionamento Mínimo R\$	(106.735)
Relação: ( Equac / Res. Matem.)	1,00%

Uma vez que o Déficit, apurado em dezembro/2022, é superior ao limite do Déficit Técnico (LTDA), o resultado apresentado obriga o equacionamento imediato da parcela que excedeu o LTDA (Limite de Déficit Técnico Acumulado) no valor de R\$106.735, conforme prazos e condições dispostos na Resolução CNPC nº 30 de 10/2018.

• **Ajuste de Precificação de Ativos:**

Em consonância com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos

públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **Energisaprev**:

Valores em R\$ 1,00

<b>Posição</b>	<b>Valor Contábil</b>	<b>Valor Ajustado</b>	<b>Ajuste</b>
NTN-B	4.412.079,00	4.918.396,00	506.317,00
<b>TOTAL</b>	<b>4.412.079,00</b>	<b>4.918.396,00</b>	<b>506.317,00</b>

## 7. RESULTADOS DO EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Como demonstrado nos resultados, o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** encontrava-se em dezembro/2022 com um déficit no valor total de R\$547.937, contudo, a legislação não exige o seu equacionamento total, assim, ao considerar o ajuste de precificação informado pela **ENERGISAPREV**, o equacionamento mínimo é de R\$106.735 e o equacionamento total de R\$547.937. Assim, o plano de amortização, será elaborado considerando o que segue:

- Sistema Francês de amortização: Tabela Price;
- Equacionamento Total ou Equacionamento Mínimo, vide Resolução CNPC nº30/2018;
- Quantidade de prestações no ano: 12 prestações mensais;
- Prazo total de 144 meses, o tempo estipulado pela Resolução é de 1,5 vezes os anos da duração do passivo, como a duração é de 8,61, o valor demonstrado foi financiado em 12 anos;
- Taxa de desconto do Plano de 4,63% ao ano;
- Conforme informações do Balancete do exercício de 2022 da **ENERGISAPREV** foram observadas as proporções de contribuições para o equacionamento do Déficit a seguir:

Descrição	Balancete de 2022	Proporção
	Valor R\$	
Patrocinadora	185.121	31,55%
Participantes	401.609	68,45%
<b>Total</b>	<b>586.730</b>	<b>100,00%</b>

Resultando na distribuição a seguir:

Descrição	Equacionamento	
	Total	Mínimo
Patrocinadora	R\$ 172.881	R\$ 33.676
Participantes	R\$ 375.056	R\$ 73.059
<b>Total</b>	<b>R\$ 547.937</b>	<b>R\$ 106.735</b>

Tendo em vista tal fato o Plano de Custeio sofrerá alterações mediante a implementação do plano de equacionamento que deverá se iniciar em até 60 dias contados da data da aprovação pelo Conselho Deliberativo. O valor mensal da prestação é de R\$4.401,00 pelo Déficit Total e R\$ 1.018 pelo Déficit Mínimo e foram distribuídos de acordo com a proporção de contribuição normal:

<b>Contr. Extraordinária Total</b>	<b>Parc.mês (R\$)</b>	<b>Percentual Médio</b>
		<b>S/ Benefícios Vitalícios (Inatividade)</b>
Patrocinadora	1.559	-
Assistidos (BD)	2.843	3,51%
<b>Total Mensal</b>	<b>4.401</b>	

<b>Contr. Extraordinária Mínima</b>	<b>Parc.mês (R\$)</b>	<b>Percentual Médio</b>
		<b>S/ Benefícios Vitalícios (Inatividade)</b>
Patrocinadora	304	-
Assistidos (BD)	714	0,88%
<b>Total Mensal</b>	<b>1.018</b>	

Ressaltamos que os percentuais deverão ser recalculados anualmente na revisão do Plano de Custeio.



## 8. CONCLUSÃO

A **CONDE CONSULTORIA** elaborou o equacionamento da situação deficitária do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** apresentada na data da avaliação de encerramento do exercício de dezembro/2022.

Destacamos que o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** está em extinção de acordo com o Regulamento do Plano.

De acordo com a legislação o equacionamento total do déficit não é obrigatório, assim, o financiamento do déficit de dezembro/2022 será no total de R\$106.735, que corresponde ao Equacionamento Mínimo de 1% sobre as Reservas Matemáticas, com prazo de 12 anos, e mediante proposta do plano de custeio com implementação do plano de equacionamento que deverá se iniciar em 60 dias contados da data da aprovação pelo Conselho Deliberativo.


Mediante aprovação do Conselho Deliberativo o valor mensal correspondente à R\$1.018 e foi distribuído de acordo com a proporção de contribuição normal vertida ao Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** no período em que foi apurado o resultado, contudo, este percentual será recalculado anualmente na revisão do Plano de Custeio.


Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais para as rendas vitalícias.

Assim, os resultados apresentados são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, novembro de 2023.

### Conde Consultoria Atuarial Ltda.

  
Daniel Rahmi Conde  
Atuário MIBA 2126

  
Patrícia Cota  
Atuária MIBA 1789

  
Júlia Bicalho  
Assistente Atuarial

## ANEXO 1 – SITUAÇÃO ATUAL (SEM EQUACIONAMENTO DE 2022)

### Fluxo de Caixa

em R\$ 1,00

Período	Patrimônio de Cobertura Out/2023 (*)	Contrib. Normal Patroc.	Contrib. Normal Partic.	Contrib. Extra.	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2023	9.264.191	0	0	0	9.264.191	970.726	8.293.465	8.293.465
2024	0	0	0	0	0	965.756	(965.756)	7.711.696
2025	0	0	0	0	0	958.232	(958.232)	7.110.516
2026	0	0	0	0	0	947.826	(947.826)	6.491.907
2027	0	0	0	0	0	934.232	(934.232)	5.858.251
2028	0	0	0	0	0	917.179	(917.179)	5.212.308
2029	0	0	0	0	0	896.451	(896.451)	4.557.187
2030	0	0	0	0	0	871.899	(871.899)	3.896.286
2031	0	0	0	0	0	759.281	(759.281)	3.317.403
2032	0	0	0	0	0	727.095	(727.095)	2.743.903
2033	0	0	0	0	0	691.327	(691.327)	2.179.619
2034	0	0	0	0	0	652.325	(652.325)	1.628.210
2035	0	0	0	0	0	610.582	(610.582)	1.093.015
2036	0	0	0	0	0	566.727	(566.727)	576.894
2037	0	0	0	0	0	521.498	(521.498)	82.106
2038	0	0	0	0	0	475.717	(475.717)	(389.810)
2039	0	0	0	0	0	430.233	(430.233)	(820.042)
2040	0	0	0	0	0	385.871	(385.871)	(1.205.914)
2041	0	0	0	0	0	343.388	(343.388)	(1.549.302)
2042	0	0	0	0	0	303.411	(303.411)	(1.852.713)
2043	0	0	0	0	0	266.402	(266.402)	(2.119.115)
2044	0	0	0	0	0	232.642	(232.642)	(2.351.756)
2045	0	0	0	0	0	202.228	(202.228)	(2.553.984)
2046	0	0	0	0	0	175.098	(175.098)	(2.729.083)
2047	0	0	0	0	0	151.059	(151.059)	(2.880.142)
2048	0	0	0	0	0	129.833	(129.833)	(3.009.975)
2049	0	0	0	0	0	111.107	(111.107)	(3.121.082)
2050	0	0	0	0	0	94.572	(94.572)	(3.215.654)
2051	0	0	0	0	0	79.944	(79.944)	(3.295.598)
2052	0	0	0	0	0	66.995	(66.995)	(3.362.593)
2053	0	0	0	0	0	55.547	(55.547)	(3.418.140)
2054	0	0	0	0	0	45.471	(45.471)	(3.463.612)
2055	0	0	0	0	0	36.673	(36.673)	(3.500.285)
2056	0	0	0	0	0	29.081	(29.081)	(3.529.366)
2057	0	0	0	0	0	22.629	(22.629)	(3.551.995)
2058	0	0	0	0	0	17.244	(17.244)	(3.569.239)
2059	0	0	0	0	0	12.843	(12.843)	(3.582.082)
2060	0	0	0	0	0	9.328	(9.328)	(3.591.410)
2061	0	0	0	0	0	6.589	(6.589)	(3.598.000)
2062	0	0	0	0	0	4.513	(4.513)	(3.602.513)
2063	0	0	0	0	0	2.985	(2.985)	(3.605.498)

(\*) Incluso OPERAÇÕES CONTRATADAS de R\$ 550.653,78.

## ANEXO 2 – SITUAÇÃO COM EQUACIONAMENTO (MÍNIMO PERMITIDO DE 2022)

### Fluxo de Caixa

em R\$ 1,00

Período	Patrimônio de Cobertura Out/2023 (*)	Contrib. Normal Patroc.	Contrib. Normal Partic.	Contrib. Extra. 2021/2022	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2023	9.264.191	0	0	163.163	9.427.354	970.726	8.456.628	8.456.628
2024	0	0	0	162.346	162.346	965.756	(803.410)	8.044.759
2025	0	0	0	161.110	161.110	958.232	(797.122)	7.620.109
2026	0	0	0	159.400	159.400	947.826	(788.426)	7.184.494
2027	0	0	0	157.166	157.166	934.232	(777.066)	6.740.071
2028	0	0	0	154.363	154.363	917.179	(762.816)	6.289.320
2029	0	0	0	150.957	150.957	896.451	(745.494)	5.835.022
2030	0	0	0	146.923	146.923	871.899	(724.976)	5.380.207
2031	0	0	0	128.416	128.416	759.281	(630.865)	4.998.445
2032	0	0	0	28.908	28.908	727.095	(698.188)	4.531.685
2033	0	0	0	9.748	9.748	691.327	(681.579)	4.059.923
2034	0	0	0	9.404	9.404	652.325	(642.921)	3.604.977
2035	0	0	0	0	0	610.582	(610.582)	3.161.306
2036	0	0	0	0	0	566.727	(566.727)	2.740.947
2037	0	0	0	0	0	521.498	(521.498)	2.346.354
2038	0	0	0	0	0	475.717	(475.717)	1.979.273
2039	0	0	0	0	0	430.233	(430.233)	1.640.681
2040	0	0	0	0	0	385.871	(385.871)	1.330.773
2041	0	0	0	0	0	343.388	(343.388)	1.048.999
2042	0	0	0	0	0	303.411	(303.411)	794.157
2043	0	0	0	0	0	266.402	(266.402)	564.525
2044	0	0	0	0	0	232.642	(232.642)	358.021
2045	0	0	0	0	0	202.228	(202.228)	172.369
2046	0	0	0	0	0	175.098	(175.098)	5.252
2047	0	0	0	0	0	151.059	(151.059)	(145.565)
2048	0	0	0	0	0	129.833	(129.833)	(275.397)
2049	0	0	0	0	0	111.107	(111.107)	(386.505)
2050	0	0	0	0	0	94.572	(94.572)	(481.076)
2051	0	0	0	0	0	79.944	(79.944)	(561.020)
2052	0	0	0	0	0	66.995	(66.995)	(628.016)
2053	0	0	0	0	0	55.547	(55.547)	(683.563)
2054	0	0	0	0	0	45.471	(45.471)	(729.034)
2055	0	0	0	0	0	36.673	(36.673)	(765.707)
2056	0	0	0	0	0	29.081	(29.081)	(794.788)
2057	0	0	0	0	0	22.629	(22.629)	(817.417)
2058	0	0	0	0	0	17.244	(17.244)	(834.662)
2059	0	0	0	0	0	12.843	(12.843)	(847.505)
2060	0	0	0	0	0	9.328	(9.328)	(856.833)
2061	0	0	0	0	0	6.589	(6.589)	(863.422)
2062	0	0	0	0	0	4.513	(4.513)	(867.935)
2063	0	0	0	0	0	2.985	(2.985)	(870.921)

(\*) Incluso OPERAÇÕES CONTRATADAS de R\$ 550.653,78.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**