



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

# **PARECER ATUARIAL**

## **Exercício de 2022**

# **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

## **Plano ENERGISA**

## **Março de 2023**

## PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ENERGISA**, na modalidade de Contribuição Definida, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 07/04/2017, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **ENERGISA** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo/Custeio, bem como suas Reservas Matemáticas.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 10,09% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 10,09% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2022, foi de R\$878.752.523 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$878.752.523, gerando uma situação de perfeito equilíbrio.

Tendo em vista a característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

O Plano de Benefícios **ENERGISA** tem características de Plano de Contribuição Definida, assim, com base em tais fatos, justifica-se o perfeito equilíbrio financeiro-atuarial.

Cabe esclarecer que, os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes dos Planos de Benefícios **CEMAT BD-I, ELÉTRICAS BD-I, CEMAT OP, ELÉTRICAS OP, PLANO R, PLANO I, PLANO II, BORBOREMA, PBD I, PSF E PCD** para o **PLANO ENERGISA**, migração encerrada em 31/07/2022.

Os resultados não envolvem projeções futuras, portanto, não foram utilizados critérios atuariais. Dada a modalidade do Plano, há projeção de custos somente para as despesas administrativas, e as Reservas Matemáticas estão representadas pelos Saldos de Contas controlado e administrado pela **ENERGISAPREV**.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ENERGISA**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 2017.0006-47, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o Plano de Benefícios **ENERGISA**, administrado pela **ENERGISAPREV**, teve seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.644/0001-53, devendo ser implementado até 30 de junho de 2023, conforme Resolução CNPC nº 56 de 14/12/2022.

➤ **Migração entre Planos**

No ano de 2022, houve a finalização do processo de migração, oriundo dos Planos de Benefícios **CEMAT BD-I, ELÉTRICAS BD-I, CEMAT OP, ELÉTRICAS OP, PLANO R, PLANO I, PLANO II, BORBOREMA, PBD I, PSF E PCD** para o Plano **ENERGISA**.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2022, não existiram alterações regulamentares no plano de Benefícios **ENERGISA**.

## ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2022, com movimentação até dezembro/2022, e contempla todos os Participantes do Plano migrados do processo de migração retromencionado. Cabe esclarecer que os dados cadastrais foram previamente submetidos ao processo de consistência e eventual falta de informações foi suprida com o cadastro antecedente, sendo considerado válido para os cálculos atuariais.

Valores em R\$ 1,00

Descrição	Ativos <sup>(*)</sup>	Aposentados	Pensionistas	Total de Participantes
Quantidade de Participantes	9.072	813	409	<b>10.294</b>
Folha Salarial / Benefício (mensal)	34.509.165	3.982.431	1.295.013	<b>39.786.608</b>
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	3.804	4.898	3.166	<b>3.865</b>
Idade Média	37	70	67	<b>41</b>
Tempo Médio de Admissão (anos)	8	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos) (**)	8	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	3	-	-	-

(\*) Inclusos os participantes em Aux. Doença e Desligados com saldos no Plano.

(\*\*) Foi considerada a idade de 45 anos de aposentadoria antecipada (1ª elegibilidade).

## ➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Tendo em vista as características do Plano de Benefícios, os Salários de Participação e os Benefícios não foram recompostos.

## ➤ Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais, utilizadas nesta Avaliação Actuarial de 2022, são as seguintes:

### Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, as tábuas biométricas e variáveis econômicas não são aplicáveis.

## Taxa de juros

Tendo em vista a característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências da taxa de juros não são aplicáveis.

### ➤ Estudo de Aderência

Tendo em vista a característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderência não são aplicáveis.

### ➤ Regime Financeiro

O Regime Financeiro adotado para Aposentadorias e Pensão por Morte é o de Capitalização Financeira; Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

### ➤ Rentabilidade do Plano

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ENERGISA**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2022 o percentual de 6,80% que, comparado com a inflação acumulada no mesmo período de 5,93% (INPC/IBGE), ficou abaixo da inflação em 0,82% no exercício.

### ➤ Patrimônio do Plano

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ENERGISA**, considerando o balanço contábil de dezembro:

Valores em R\$1,00

Composição do Patrimônio (*)	dez/22	jul/22
Ativo Total	908.866.832	900.532.211
Exigível Operacional	(9.200.797)	(8.835.575)
Exigível Contingencial	-	-
Fundo Previdencial	(16.360.374)	(17.345.755)
Fundo Administrativo	(3.139.506)	(2.288.711)
Fundo de Operações com Participantes	(1.413.631)	(1.357.990)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>878.752.523</b>	<b>870.704.181</b>

(\*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existem registros de Instrumentos com Cláusulas Financeiras de reconhecimento e consolidação de Dívida, referentes aos déficits técnicos contratados nos planos de origem que foram refinanciados mediante os processos de migrações, conforme balancete contábil de 31/12/2022, no valor total de R\$52.233.734, do Plano de Benefícios **ENERGISA**.

➤ **Passivo Judicial**

Foi identificado no balancete de dezembro/2022, do Plano **ENERGISA**, o valor de R\$934,94 referente a Depósitos Judiciais/Recursais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, sendo 4,97% relativos aos Participantes Ativos do plano e 5,12% das Patrocinadoras, já contando com as taxas de carregamento para as Despesas Administrativas dos Participantes e das Patrocinadoras, totalizando 10,09% sobre o total dos Salários de Participação, e 0,50% sobre os Benefícios para os Assistidos do Plano.

**Custo Atuarial Nivelado (%)**

Benefícios (*)	dez/22				jul/22			
	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)	Assist (%)	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)	Assist (%)
Aposentadoria (sobrevivência)	4,83	4,30	9,13	0,00	6,19	5,49	11,68	0,00
Taxa de Carregamento	0,14	0,82	0,96	0,50	0,19	1,27	1,46	0,50
<b>Custo Total</b>	<b>4,97</b>	<b>5,12</b>	<b>10,09</b>	<b>0,50</b>	<b>6,38</b>	<b>6,76</b>	<b>13,14</b>	<b>0,50</b>

(\*) Custo sobre o total de salários, inclusos os autopatrocinados, auxílio-doença e desligados. Os custos das despesas Administrativas foram informados pela **ENERGISAPREV**.

Sobre os Custos dos Benefícios de Invalidez e de Pensão por Morte, não foram disponibilizados os participantes que optaram pela cobertura adicional dos benefícios decorrentes de invalidez e morte via Companhia Seguradora.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$5.022.997 para o Previdencial e R\$5.661.118 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$878.752.523, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

Descrição	dez/22	jul/22
Benefícios Concedidos	553.621.989	567.968.610
Benefícios a Conceder	325.130.533	302.735.571
Reservas a Amortizar	-	-
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>878.752.523</b>	<b>870.704.181</b>

Ressaltamos que os saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2022, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

➤ **Plano de Custeio**

As contribuições elencadas a seguir são realizadas em 12 (doze) vezes mensais e não incidirão sobre o 13º salário.

As Contribuições Normais dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição voluntária de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

As Contribuições Normais das Patrocinadoras correspondem ao mesmo percentual escolhido pelo participante, contudo, é limitado a 7% sobre o Salário de Participação.

A Contribuição Adicional de Risco é facultativa e destinada a dar cobertura aos benefícios por invalidez e morte do Participante Ativo e do Autopatrocinado, por meio de companhia seguradora.

A Patrocinadora não pagará nenhuma espécie de contrapartida em relação às Contribuições Voluntárias e Adicional de Risco recolhidas pelo Participante, bem como em favor dos Autopatrocinados e Optantes pelo Benefício Proporcional Diferido.



Plano de Custeio	2023				
	Part.	Patr.	Autopatr.	BPD	Assist.
Contribuição Normal	2% a 20%	Igual do Part. Limitado a 7%	Part. + Patr.	-	-
Contribuição Voluntária	mínimo de 2%	-	mínimo de 2%	-	-
Taxa Desp. Administrativa	3% sobre Contribuições (*)	17% sobre Contribuições (*)	6% sobre Contribuições (*)	R\$22	0,5% sobre Benefícios
Contribuição Adicional de Risco	A definir	-	A definir	-	-

(\*) Taxa de carregamento é resultado da aplicação da alíquota de 25% sobre as Contribuições Normais de Participantes.

## DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela EnergisaPrev, relativas ao ano de 2023, as despesas administrativas serão de R\$10.684.115, em 12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdenciais e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$5.022.997, serão custeadas pelos Participantes e a Patrocinadora, conforme taxa de carregamento, de acordo com as informações da **ENERGISAPREV**.

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2022, foram orçadas em R\$5.661.118 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

Aconselhamos revisitar o plano de custeio no decorrer do ano de 2022, pois o fundo administrativo poderá absorver valores de outros planos de benefícios, mediante o processo de migração em andamento pela **ENERGISAPREV**.

### ➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$878.752.522, equipara-se às Reservas Matemáticas de R\$878.752.523, tornando o plano equilibrado.

Valores em R\$1,00

Situação do Plano	dez/22	jul/22
a ) Patrimônio de Cobertura do Plano	878.752.522,54	870.704.181
b ) Reservas Matemáticas	(878.752.523)	(12.251.412)
<b>a-b = Equilíbrio</b>	-	-

➤ **Duração do Passivo do Plano**

Conforme o artigo 4º, da Instrução PREVIC nº 33, de 23 de outubro de 2020:

*“Art. 4º Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, de forma a assegurar sua concessão e manutenção.”*


Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica a Duração do Plano.

São Paulo, março de 2023.

**Conde Consultoria Atuarial Ltda.**



Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549



Daniel Rahmi Conde  
Atuário MIBA 2126



Patrícia Cota  
Atuária MIBA 1789

## **ANEXO: Patrocinadoras**

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ENERGISA**:

- Rede Power Holding De Energia S/A;
- Energia S/A;
- Multi Energia Servicos S/A;
- Energia Mato Grosso - Distribuidora De Energia S/A;
- Energia Servicos Aéreos De Aeroinspeção S/A;
- Energia Acre - Distribuidora De Energia S/A;
- Companhia Técnica De Comercialização De Energia;
- Energia Rondônia - Distribuidora De Energia S/A;
- Energisaprev - Fundação Energia De Previdência;
- Energia Soluções S/A;
- Energia Sul-Sudeste - Distribuidora De Energia S/A;
- Empresa De Distribuição De Energia Vale Paranapanema S/A;
- Energia Comercializadora De Energia Ltda;
- Energia Borborema - Distribuidora De Energia S/A;
- Energia Paraíba - Distribuidora De Energia S/A;
- Energia Sergipe - Distribuidora De Energia S/A;
- Energia Mato Grosso Do Sul – Distribuidora de Energia S/A;
- Alsol Energias Renováveis S/A;
- Energia Sol - Constr E Serv Em Linhas E Redes S/A;
- Energia Minas Rio - Distribuidora de Energia S/A;

- Energisa Tocantins - Distribuidora De Energia S/A;
- Energisa Pará - Transmissora De Energia I S/A;
- Energisa Goiás - Transmissora De Energia I S/A;
- Energisa Planejamento E Corretagem De Seguros Ltda;
- Energisa Nova Friburgo Distribuidora de Energia S/A;
- Denerge Desenvolvimento Energético S/A;
- Empresa De Eletricidade Vale Paranapanema S/A;
- Empresa Elétrica Bragantina S/A;
- Companhia Nacional De Energia Elétrica;
- Rede Energia Participações S/A;
- Companhia Força E Luz Do Oeste.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**