



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL

Exercício de 2022

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano ELÉTRICAS OP

Março de 2023

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, na modalidade de Contribuição Variável, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/01/1999, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **CEMAT OP** da **ENERGISAPREV** e estão aderentes e adequadas para este exercício, exceto a taxa de juro, reavaliada para o exercício de 2022.

O custo do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 7,55% da folha de Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA** arrecada contribuições na proporção de 7,55% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio. Para os assistidos, o custo e

custeio demonstram equilíbrio, apesar disso, para os assistidos de renda vitalícia, existe a necessidade de adequação do plano de custeio conforme resultado do plano comentado a seguir.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2022, foi de R\$14.278.205, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$14.826.141, gerando um déficit de R\$547.937, que corresponde a 3,69% das Reservas Matemáticas. Quando comparado com a parte dos Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 5,13%.

O Ajuste de Precificação dos Ativos, de R\$506.317 foi suficiente apenas para evitar o equacionamento da situação deficitária do Plano. No entanto, a **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis e, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência de parte do déficit no Balanço Contábil.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação deficitária.

Cabe esclarecer, que os resultados apresentados consideram o encerramento do processo de migração, finalizada em 31/07/2022, de participantes entre o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** e o Plano de Benefícios **ENERGISA**, sendo que 53,96% da massa de participantes permaneceu no plano de origem, **ELÉTRICAS OP**.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: capacidade de benefícios e salarial e mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **ENERGISAPREV**, **CNPB** nº 1998.0063-11, está estruturado na modalidade de Contribuição Definida para os benefícios programados a conceder. Para os Assistidos que optaram pela renda financeira, encontra-se estruturado na modalidade de Contribuição Definida, e, para os Assistidos que optaram pela renda vitalícia, na modalidade de Benefício Definido. Portanto, o Plano enquadra-se na modalidade de Contribuição Variável, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, administrado pela **CAPOF**, teve seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.019/0001-01, e devendo ser implementado até 30 de junho de 2023, conforme Resolução CNPC nº 56 de 14/12/2022.

➤ **Migração entre Planos**

Durante o ano de 2022 ocorreu a 4ª e a última tranche para a Migração entre o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** e o Plano de Benefícios **ENERGISA**, posicionada em 30/06/2022.

Apresentamos a seguir a proporção da migração:

Participantes	30/06/2022			
	Não Migrou		Migrou	
	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.
Ativos	126	5.090.676	109	3.602.295
Assistidos	17	10.591.246	13	18.971.518
Total	143	15.681.922	122	22.573.813
Proporção	53,96%	40,99%	46,04%	59,01%

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2022, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2022, com movimentação até dezembro/2022, para os Ativos e Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Financeira, e outubro/2022 para os Assistidos optantes pelo Benefício de Renda Mensal Vitalícia, e contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Valores em R\$ 1,00

Descrição	Ativos	Assistidos				Total	Total de Participantes
		Renda Mensal Vitalícia		Renda Mensal Financeira			
		Aposentado RMV	Pensionista RMV	Aposentado RMF	Pensionista RMF		
Quantidade de Participantes	116	14	3	-	-	17	133
Folha Salarial / Benefício (mensal)	311.364	41.688	27.932	-	-	69.620	380.984
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	2.684	2.978	9.311	-	-	4.095	2.865
Idade Média	42	71	50	-	-	67	45
Tempo Médio de Admissão (anos)	12	-	-	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	13	-	-	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	12	-	-	-	-	-	-

Para os participantes ativos foram incluídas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

Vale ressaltar que os Participantes em Auxílio-Doença também foram avaliados no Parecer Atuarial do Exercício de 2022 do Plano de Benefícios R.

➤ Recomposição Salarial e de Benefícios

Considerando que o Plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida para os benefícios programados a conceder, os salários, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

Considerando o regulamento do Plano, os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2022 e a base de dados dos Benefícios de Renda Mensal Vitalícia está posicionado em 31/10/2022, os benefícios de Renda Mensal Vitalícia, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 6,86% referente a variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2021 a novembro/2022.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ Bases Técnicas e Hipóteses Atuariais

As Bases Técnicas e as Hipóteses Atuariais utilizadas nesta Avaliação Atuarial de 2022 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	dez/22	jul/22
Tábua Geral	BR-EMS 2015 por Sexo	BR-EMS 2015 por Sexo

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas	dez/22	jul/22
Taxa de Juros	4,63%	5,04%
Taxa de Rotatividade	-	-
Taxa de Crescimento Salarial	-	-
Taxa de Crescimento de Benefícios	-	-
Capacidade Salarial	-	-
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,40%
Índice do Plano	COTA, exceto Rendas Vitalícias: INPC-IBGE	COTA, exceto Rendas Vitalícias: INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

Anuidades de Pensão	dez/22	jul/22
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados os Aposentados informada pela ENERGISAPREV .	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados os Aposentados informada pela ENERGISAPREV .

Método de Avaliação

O Regime Financeiro para a Renda Mensal Financeira e Renda Mensal Vitalícia é o de Capitalização; e Repartição Simples para as Despesas Administrativas.

Estudo de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a manutenção das tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção do fator de capacidade e da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos, observada a legislação aplicável.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,63% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, calculada pela variação da cota, atingiu no exercício de 2022 o percentual de 11,78% que, comparada com a inflação acumulada no período de 5,93% (INPC/IBGE),

acrescida do juro atuarial anual de 5,04%, superou a meta atuarial no exercício em 0,46%.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, considerando o balancete contábil de dezembro:

Valores em R\$1,00

Composição do Patrimônio (*)	dez/22	jul/22
Ativo Total	15.230.830	14.566.125
Exigível Operacional	(723.375)	(727.110)
Exigível Contingencial	-	-
Fundo Previdencial	(78.824)	(130.909)
Fundos Administrativos	(134.920)	(66.027)
Fundo de Operações com Participantes	(15.506)	(15.506)
Patrimônio de Cobertura do Plano	14.278.205	13.626.574

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente ao déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2022, no valor total de R\$566.826, referente ao equacionamento do déficit do exercício de 2021/2022.

➤ **Passivo Judicial**

Não existem registros de Passivo Judicial no balancete do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**, contudo, há Depósitos Judiciais Recursais no Ativo do Plano no valor de R\$1.118,06.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Apresentamos a seguir o quadro referente aos custos totais do plano, remanescente do processo de migração, sendo 6,05% relativos aos Participantes Ativos do plano e 1,50% das Patrocinadoras, totalizando 7,55% sobre o total dos Salários de Participação, e 1,00% sobre a folha de Benefícios.

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	dez/22				jul/22			
	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)	Assist.(%)	Part.(%)	Patr.(%)	Total (%)	Assist.(%)
Benefícios	5,05	0,50	5,55	-	5,16	0,52	5,68	-
Desp. Administrativa	1,00	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	4,00	2,00
Custo Normal	6,05	1,50	7,55	1,00	7,16	2,52	9,68	2,00

(*) Custo sobre o total de Salários e Benefícios.

Os custos das despesas Administrativas foram informados pela **ENERGISAPREV**. Para o BPD e o Elegível Aguardando Opção, o custo administrativo é de R\$22 mensal.

Os valores e percentuais de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$127.428 para o Previdencial e R\$94.634 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$14.826.141, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

Descrição	dez/22	jul/22
Benefícios Concedidos	10.673.482	10.656.446
Benefícios a Conceder	5.262.764	5.109.563
Reservas a Amortizar	(1.110.105)	-
Total de Reservas Matemáticas	14.826.141	15.766.009

Considerados nos Benefícios a Conceder os Saldos dos Ativos, os Institutos, os desligados sem resgates e os Auxílios.

Ressaltamos que os saldos de contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2022, e o seu controle é de responsabilidade do administrador, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações mensais da **ENERGISAPREV**.

➤ **Plano de Custeio**

As Contribuições dos Participantes Ativos e dos Participantes Autopatrocinados são determinadas pelo percentual livremente escolhido pelos participantes, de 2% a 20% sobre o Salário de Participação, e uma contribuição opcional de valor e periodicidade livremente escolhidos pelos Participantes.

A Contribuição das Patrocinadoras corresponde ao percentual determinado a cada ano, pelo Conselho Deliberativo, não podendo ser inferior a 10% sobre o valor da contribuição mensal do participante, podendo também ter uma

contribuição adicional de valor e periodicidade livremente determinados pelas Patrocinadoras.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2023, as despesas administrativas serão de R\$222.062, em 12 parcelas mensais e não incidirão sobre o 13º salário, e estão divididas entre Previdenciais e de Investimentos:

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 127.428 e, de acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, serão custeadas conforme quadro a seguir:

Custeio definido pela **ENERGISAPREV**:

Ativos	Autopatroc	BPD ou Elegíveis aguardando opção	Patrocinadora	Assistidos
1,00% sobre os Salários	2,00% sobre os Salários	R\$ 22,00 Fixo mensal	1,00% sobre os Salários	1,00% sobre os Benefícios

Para as Despesas Administrativas de Investimentos, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2023, foram orçadas em R\$ 94.634 e serão suportadas da Rentabilidade dos Investimentos do plano.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano, no valor total de R\$14.278.205, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$14.826.141, gerando um déficit de R\$547.937, correspondente a 3,70% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2022. Quando comparado com a parte de Benefícios Definidos (rendas vitalícias), o percentual correspondente é de 5,13%.

Situação do Plano de Benefícios	dez/22	jul/22
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	14.278.205	13.626.574
b) Reservas Matemáticas	(14.826.141)	(15.766.009)
a-b = (Déficit) / Superávit	(547.937)	(2.139.435,27)

➤ Duração do Passivo do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2022, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV** é de 8,61 anos.

Entretanto, conforme estabelecido no 1º parágrafo do artigo 8º da Instrução Previc nº 33, de 23/10/2020, vide:

“§1º O plano que apresente benefício com características de contribuição definida e utilize taxa de juros real anual em cálculos de benefícios deve adotar taxa de juros real anual dentro do intervalo estabelecido considerando a duração de dez anos”.

Também é possível adotar a duração de dez anos para o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** da **ENERGISAPREV**.

➤ Déficit do Plano

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser financiado, aplicando a Resolução CNPC nº 30 de, 10 de outubro de 2018. O Limite mínimo, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:

$$\text{LDTA}^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas.}$$

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado

Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2022, para o Plano, é de 8,61 anos, logo $1\% \times (8,61 - 4) = 4,61\%$.

Ao aplicar os 4,61% sobre as Reservas Matemáticas (Parte BD), ou seja, sobre R\$10.673.482, o limite mínimo que poderá ser mantido no plano sem

equacionamento é de R\$492.048, logo, todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado.

Tendo em vista a diferença entre o déficit ajustado de R\$41.620 (incluído o ajuste de precificação de R\$506.317 demonstrado no item seguinte) e o limite mínimo de R\$492.048, o valor a ser equacionado será de R\$106.735 (1% das Reservas Matemáticas) conforme legislação aplicável.

O prazo estipulado para o equacionamento do déficit, segundo a resolução CNPC 30, é de 1,5 a duração do passivo. Como a duração passivo do plano é de 8,61 anos, o déficit demonstrado poderá ser financiado em 12 anos.

Como demonstrado nos resultados, o Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP** encontra-se com déficit, que será financiado, logo, essa situação de desequilíbrio precisa ser equacionada por meio da proposição de um plano de amortização, descrito a seguir.

em R\$ 1,00

Premissas	Valores
Reservas Matemáticas (R\$) - Parte BD	10.673.482
Duração (anos)	8,61
Déficit Apurado (R\$)	(547.937)
Ajuste de Precificação (R\$)	506.317
Déficit Apurado (R\$) - Ajuste	(41.620)
Limite do Déficit	492.048
Relação do Limite	4,61%
Equacionamento Mínimo	(106.735)
% do Equacionamento Mínimo	1,00%

Valor Equacionado	(106.735)
Prazo Máx. do Financ. (anos)	12,0
Prazo Máx. do Financ. (meses)	144

(*) Ajuste de precificação informado pela **ENERGISAPREV**.

Observando a Resolução aplicável, o Plano de Equacionamento do Déficit será elaborado até o final do exercício subsequente ao do Déficit apurado, neste caso, no exercício de 2023.

Alternativamente, a legislação permite o equacionamento do déficit de forma integral, adicionalmente, para caso de planos em extinção, o prazo para o equacionamento poderá ser estendido de forma vitalícia, ficando a cargo da Entidade a decisão do plano de equacionamento.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$ 1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	4.412.079,00	4.918.396,00	506.317,00
TOTAL	4.412.079,00	4.918.396,00	506.317,00

O Balanço Contábil da **ENERGISAPREV**, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$ 547.937 que, por sua vez, de acordo com a Nota Explicativa retro reproduzida, parte do déficit será equacionada por meio de recursos gerados pela diferença entre a taxa de juros dos títulos e a taxa de juros atuariais, contudo, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.


Desta forma em nossa opinião, esse procedimento de Ajuste de Precificação dos Ativos não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio pleno, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil da entidade.

São Paulo, março de 2023.


Conde Consultoria Atuarial Ltda.



Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549



Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126



Patrícia Cota
Atuária MIBA 1789

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS OP**:

- Rede Power Holding De Energia S/A;
- Tocantins Energetica S/A;
- Companhia Tecnica De Comercializacao De Energia;
- Energisaprev - Fundação Energisa De Previdência;
- Energisa Sul-Sudeste - Distribuidora De Energia S/A;
- Empresa De Distribuição De Energia Vale Paranapanema S/A;
- Energisa Mato Grosso Do Sul – Distribuidora de Energia S/A;
- Energisa Tocantins Distribuidora De Energia S/A;
- Denerge Desenvolvimento Energético S/A;
- BBPM Participações S/A;
- Empresa De Eletricidade Vale Paranapanema S/A;
- Empresa Elétrica Bragantina S/A;
- Companhia Nacional De Energia Elétrica;
- Rede Energia Participações S/A;
- Companhia Força e Luz Do Oeste.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO