



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

**PARECER ATUARIAL
EXERCÍCIO DE 2021**

**ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO
ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**

Plano R

Março de 2022

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **R** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R** da **ENERGISAPREV** e estão aderentes e adequadas para este exercício, exceto a taxa de juro, reavaliada para o exercício 2021.

Cabe esclarecer que os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes entre o **PLANO ENERGISA** e o **PLANO R**, sendo que 27,56% da massa de participantes permaneceram no Plano de Origem.

O custo do Plano de Benefícios **R**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 1,72% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado a **ENERGISAPREV** arrecadará contribuições equivalentes a 2,48% dos mesmos

Salários, além das contribuições extraordinárias, conforme o disposto no item Plano de Custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$32.347.668, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$36.904.848, gerando um déficit de R\$4.557.180, que corresponde a 12,35% das Reservas Matemáticas.

O Ajuste de Precificação dos Ativos, de R\$1.655.409 não foi suficiente para evitar o equacionamento da situação deficitária, a ser efetuado no decorrer do ano de 2022. No entanto, a **ENERGISAPREV** fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, e em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência de parte do déficit no Balanço Contábil.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

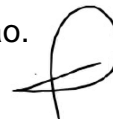
Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41 de 9 de junho de 2021.

O Plano de Benefícios **R** encontra-se em extinção.



➤ Migração entre Planos

Tendo em vista a continuidade do processo de migração, no ano de 2021, houve duas tranches de Migração entre o Plano de Benefícios **R** e o Plano de Benefícios **ENERGISA**, posicionadas em 01/07/2021 e 01/11/2021, apresentamos a seguir a proporção das migrações:

Participantes	jul/21				nov/21			
	Não Migrou		Migrou		Não Migrou		Migrou	
	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.	Qtde.	Res. Matem.
Ativos (*)	782	801.169	657	515.225	360	479.669	389	328.409
Assistidos (*)	52	33.065.037	4	1.855.552	52	35.150.645	4	2.199.611
Total	834	33.866.206	661	2.370.777	412	35.630.314	393	2.528.020
Proporção	55,79%	93,46%	44,21%	6,54%	51,18%	93,37%	48,82%	6,63%

(*) Reservas Matemáticas Liquidas

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2021, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **R**.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de novembro/2021, com as devidas movimentações até dezembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: novembro/2021

Valores R\$ 1,00

Descrição	Ativos(*)	Assistidos			Total de Participantes
		Aposentados	Pensionistas (**)	Total	
Quantidade de Participantes	348	21	32	53	401
Folha Salarial / Benefício (mensal)	1.020.745	71.071	115.619	186.689	1.207.434
Salário Médio / Benefício Médio (mensal)	2.933	3.384	3.613	3.522	3.011
Idade Média	39	63	51	56	42
Tempo Médio de Admissão (anos)	11	-	-	-	11
Tempo Médio para Aposent. (anos)	16	-	-	-	16
Tempo Médio de Plano (anos)	11	-	-	-	11

(*) Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

(**) Considerados para Quantidade e Idade Média apenas os Beneficiários Principais de cada suplementação da Pensão.



➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2021, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, vide quadro a seguir:

Patrocinadora (*)	Varição Acumulada do INPC-IBGE	Período
ENERGISA SUL-SUDESTE	4,14%	ago/2021 - nov/2021
ENERGISA TOCANTINS	6,85%	mai/2021- nov/2021
TOCANTINS ENERGETICA	6,85%	mai/2021- nov/2021
ENERGISAPREV	9,36%	jan/2021 - nov/2021
ENERGISA MS	0,84%	nov/2021 - nov/2021
ENERGISA MT	2,01%	out/2021 - nov/2021

(*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 12,01% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2020 a novembro/2021 tendo em vista que não foram recompostos na base de dados.

Cabe esclarecer que o procedimento descrito no parágrafo anterior objetiva posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial de 2021 são as seguintes:



Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2021	2020
Tábua Geral	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS 2015 por Sexo*	BR-EMS 2015 por Sexo*
Entrada em Invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.	Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.

(*) Para os Benefícios a Conceder utilizada a Tábua BR-EMS 2015 por sexo (Tábua de Mortalidade).

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas Anuais	2021	2020
Taxa de Juros	5,17%	5,45%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	2,88%	2,88%
Taxa de Crescimento de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,40%	98,40%
Capacidade de Benefícios	98,40%	98,40%
Índice do Plano	INPC-IBGE	INPC-IBGE

Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2021	2020
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV

➤ Estudo de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor

expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados a **CONDE** recomendou a manutenção das tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,17% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios R, considerando o balancete contábil de 31/12/2021:



Valores em 31 de dezembro	Valores em R\$1,00	
	2021	2020 (**)
Composição do Patrimônio (*)		
Ativo Total	32.647.648	31.574.725
Exigível Operacional	(279.062)	(2.751.801)
Exigível Contingencial	0	0
Fundo Previdencial	0	0
Fundo Administrativo	(14.331)	(25.560)
Fundo dos Investimentos	(6.588)	(6.859)
Patrimônio de Cobertura do Plano	32.347.668	28.790.505

(*) Informações coletadas do Balancete.

(**) Valores ajustados no balancete de dezembro/2020 no decorrer do exercício de 2021.

➤ Dívidas Contratadas

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente a déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2021 no valor total de R\$6.616.247, referente ao equacionamento dos déficits dos exercícios de 2017 e 2020, este último reposicionado em novembro/2021.

Existem Instrumentos de Confissão e Consolidação de Dívida referentes aos déficits mencionados no parágrafo anterior, assinados em 2021.

➤ Passivo Judicial

Foi identificado no balancete de dezembro/2021 no Ativo do Plano, o valor de R\$ 1.112 referente a depósitos Judiciais/Recurais.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 1,72% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:



Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios (*)	2021	2020
	% Custo	% Custo
Aposentadorias por Invalidez	0,10	0,09
Pensão por Morte	0,10	0,09
Pecúlio por Morte	0,15	0,12
Auxílio-Doença ⁽¹⁾	1,14	0,72
Despesas Administrativas ⁽²⁾	0,23	0,37
Ajuste do Plano	0,00	0,10
Custo Normal (*)	1,72	1,49
Extraordinária ⁽³⁾		
Patrocinadora em % ^(3A)	0,23	0,04
Patroc. Autopatroc. em % ^(3B)	0,009 / % FB	0,009 / % FB
Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(3C)	0,0006	0,0006
Participante Assistido em % ^(3D)	0,03	0,03
Extraordinária ⁽⁴⁾		
Patrocinadora em R\$ ^(4A)	4,91	-
Patroc. Autopatroc. em % ^(4B)	4,96 / % FB	-
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002	-
Participante Assistido em % ^(4C)	0,84	-

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos participantes ativos inscritos no Plano;

(1) e (2) O auxílio-doença e as despesas administrativas, os custos são orçamentários

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) Em 2021 sobre a Folha Salarial do cadastro de novembro 2021, conforme valor informado pela **ENERGISAPREV** de R\$2.448 da parcela mensal das Patrocinadoras.

(3B) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício (invalidez ou pensão) oferecido pelo plano, em percentual a ser aplicado sobre o benefício.

(3C) Sobre a Folha Salarial dos Participantes Ativos e Autopatrocinados.

(3D) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

(4) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2020, reposicionado em nov/2021.

(4A) Valor mensal de R\$48.073 informado pela **ENERGISAPREV** sobre a folha salarial dos Participantes Ativos.

(4B) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício (invalidez ou pensão) oferecido pelo plano, em percentual a ser aplicado sobre o benefício.

(4C) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.



Os valores de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$27.900 para o Previdencial e R\$213.981 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$36.904.848, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Descrição	2021	2020	
Benefícios Concedidos	36.500.220	33.247.313	
Benefícios a Conceder	636.992	1.507.887	
Benefícios do Plano com a Geração Atual	1.187.404	4.500.993	
Outras Contribuições da Geração Atual	(550.412)	(2.993.106)	
Reservas a Amortizar (*)	(232.364)	(289.442)	
Total de Reservas Matemáticas	36.904.848	34.465.758	

(*) Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit do exercício de 2017 e 2020, este último reposicionado em novembro/2021, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade.

A partir de janeiro/2021, o valor da Reserva a Amortizar referente ao(s) Patrocinador(es) deixou de ser computado no Valor das Reservas Matemáticas Totais mediante a reclassificação contábil prevista no Art. 22 da Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, ficando a cargo da Entidade a contabilização.

➤ **Plano de Custeio**

Observado os participantes remanescentes no plano após o processo de Migração deste Plano para o Plano Energisa, e de acordo com o regulamento, vimos apresentar a proposta do Plano de Custeio a seguir:



Contribuição em % (*)	Participante	Patrocinadora Novo Custeio	Patrocinadora Custeio Atual
Contribuição			
Benefícios de Risco (1)	-	0,35	0,40
Auxílio-Doença	-	1,14	0,72
Despesas Administrativas (2)	-	R\$10.000 fixo mensal. Equivalente a 0,99% da Folha Salarial	0,37 suportado pelo Fundo Administrativo
Custo Total (*)	-	2,48	1,49
Contribuição Extraordinária ⁽³⁾			
Patrocinadora em % ^(3A)	-	0,23	0,04
Patroc. Autopatroc. em % ^(3B)	0,009 / % FB	-	-
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,0006	-	-
Participante Assistido em % ^(3C.)	0,03	-	-
Contribuição Extraordinária ⁽⁴⁾			
Patrocinadora em R\$ ^(4A)	-	4,91	-
Patroc. Autopatroc. em % ^(4B)	4,96 / % FB	-	-
Partic. Ativos e Autopatroc. em %	0,002	-	-
Participante Assistido em % ^(4C)	0,84	-	-

(*) Sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes Ativos inscritos no Plano, 100% custeado pelas Patrocinadoras.

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas o valor fixo mensal, em 12 vezes ao ano, de R\$10.000 para as Patrocinadoras, conforme informado pela Energisaprev. Equivalente a 0,99% dos Salários na base de dados de novembro/2021.

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(3A) Em 2021 sobre a Folha Salarial do cadastro de novembro 2021. Valor fixo informado pela **ENERGISAPREV** de R\$2.448 da parcela mensal da Patrocinadora.

(3B) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício (invalidez ou pensão) oferecido pelo plano, em percentual a ser aplicado sobre o benefício.

(3C) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

(4) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2020, reposicionado em nov/2021.

(4A) Valor mensal de R\$48.073 informado pela **ENERGISAPREV** sobre a folha salarial dos Participantes Ativos.

(4B) O custeio assumido pelo Autopatrocinado na atividade, da parte que cabe à patrocinadora, permanecerá pelo período remanescente do equacionamento do déficit ainda que, dentro deste período, tenha entrado em gozo de benefício (invalidez ou pensão) oferecido pelo plano, em percentual a ser aplicado sobre o benefício.

(4C) Custos atuariais em % sobre o total dos Benefícios.

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, atualmente os participantes não contribuem para o Plano de Benefícios, exceto os autopatrocinados oriundos dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, que contribuem igualmente com as alíquotas das Patrocinadoras. Para os BPD e Elegíveis, o valor é de R\$26 para o custeio das Despesas Administrativas.

Autopatrocinados

De acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocinados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos **CEMAT R** e **ELÉTRICAS R**, são definidas conforme constam no quadro a seguir, sendo que a contribuição para as despesas administrativas será suportada pelo Fundo Administrativo:

Salário Real de Benefício (Em Reais)	Idade (em anos completos)					
	Até 30	31 a 40	41 a 50	51 a 55	56 a 60	Acima de 60
até 1.600,00	1,06%	1,17%	1,46%	1,75%	2,33%	3,27%
De 1.600,01 a 2.000,00	1,09%	1,21%	1,50%	1,80%	2,40%	3,36%
De 2.000,01 a 2.400,00	1,11%	1,23%	1,53%	1,83%	2,45%	3,42%
De 2.400,01 a 2.800,00	1,12%	1,24%	1,55%	1,86%	2,48%	3,47%
De 2.800,01 a 3.400,00	3,70%	4,10%	5,10%	6,12%	8,16%	11,42%
De 3.400,01 a 4.000,00	6,05%	6,70%	8,33%	10,00%	13,34%	18,67%
De 4.000,01 a 5.000,00	7,93%	8,79%	10,93%	13,12%	17,50%	24,49%
De 5.000,01 a 6.000,00	9,55%	10,59%	13,16%	15,80%	21,08%	29,50%
De 6.000,01 a 7.000,00	10,61%	11,76%	14,61%	17,54%	23,40%	32,75%
De 7.000,01 a 8.000,00	11,35%	12,58%	15,64%	18,78%	25,05%	35,05%
De 8.000,01 a 10.000,00	11,44%	12,68%	15,76%	18,92%	25,24%	35,32%
De 10.000,01 a 12.000,00	12,01%	13,31%	16,55%	19,87%	26,50%	37,09%
Acima de 12.000,00	12,20%	13,52%	16,80%	20,17%	26,91%	37,66%

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocinado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocinados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2022, as despesas administrativas serão de R\$241.882 e estão divididas entre Previdenciais e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$27.900 e as Despesas Administrativas de Investimentos serão de R\$213.981.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$32.347.668, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$36.904.848, gerando um déficit de R\$4.557.180, que corresponde a 12,35% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2021.

Situação em 31 de dezembro		Valores em R\$1,00	
Situação do Plano de Benefícios	2021	2020	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	32.347.667,58	28.790.505	
b) Reservas Matemáticas	(36.904.848,00)	(34.465.758)	
a-b = (Déficit)	(4.557.180)	(5.675.253)	

➤ Duração do Passivo do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2021, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios R da **ENERGISAPREV**, é de 11,03 anos.

➤ Déficit do Plano

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser equacionado, aplicando a CNPC nº 30, de 10 outubro de 2018.

O Limite, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:

$$LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas.}$$

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado



Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2021, para o Plano, é de 11,03 anos, logo $1\% \times (11,03 - 4) = 7,03\%$.

Ao aplicar os 7,03% sobre as Reservas Matemáticas, ou seja, sobre R\$36.904.848 o limite máximo que poderá ser mantido no plano sem equacionamento é de R\$2.596.108, logo todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado.

O valor a ser equacionado é de R\$369.048, que equivale a 1% das Reservas Matemáticas pois a diferença entre o déficit ajustado de R\$2.901.772 (incluído o ajuste de precificação de R\$1.655.409, demonstrado no item seguinte) e o limite de R\$2.596.108,00 resulta em um valor inferior a 1% estipulado pela legislação vigente.

O prazo estipulado para o equacionamento do déficit, segundo a resolução CNPC nº 30, é de 1,5 a duração do passivo. Como a duração do plano é de 11,03 anos, o valor demonstrado poderá ser financiado em 16 anos.

Como demonstrado nos resultados, o Plano de Benefícios R encontra-se com déficit, que será financiado, logo, essa situação de desequilíbrio precisa ser equacionada por meio da proposição de um plano de amortização, descrito a seguir:

R\$1,00

Premissas	Valores
Reservas Matemáticas (R\$) (a)	36.904.848
Duração (anos)	11,03
Déficit Apurado (R\$)	(4.557.180)
Ajuste de Precificação (*)	1.655.409
Déficit Apurado (R\$) - Ajuste (b)	(2.901.771)
Limite do Déficit (c)	2.596.108
Relação do Limite	7,03%
Equacionamento Mínimo (**)	(369.048)
% do Equacionamento Mínimo	1,00%
Valor Equacionado	(369.048)
Prazo Máx. do Financ. (anos)	16
Prazo Máx. do Financ. (meses)	192

(*) Ajuste de precificação informado pela ENERGISAPREV.

(**) MENOR ((a) x 1%;(soma(b:c)))

Alternativamente, a legislação permite o equacionamento do déficit de forma integral, adicionalmente, para caso de planos em extinção, o prazo para o

equacionamento poderá ser estendido de forma vitalícia, ficando a cargo da Entidade a decisão do plano de equacionamento.

➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Em consonância com a Resolução CNPC Nº 30, de outubro de 2018, e conforme Instrução Normativa Previc, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos - que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento - elaborado pela Contabilidade da **ENERGISAPREV**:

Valores em R\$1,00

Posição	Valor Contábil	Valor Ajustado	Valor do Ajuste
NTN-B	19.111.487,00	20.766.896,00	1.655.409,00
TOTAL	19.111.487,00	20.766.896,00	1.655.409,00

O Balanço Contábil da **ENERGISAPREV**, de forma explícita, apresenta uma situação de desequilíbrio (Déficit) no valor total de R\$1.655.409 que por sua vez, de acordo com a Nota Explicativa retro reproduzida, parte do déficit será equacionada por meio de recursos gerados pela diferença entre a taxa de juros dos títulos e a taxa de juros atuariais, contudo, em nosso ponto de vista, esse ajuste deveria ser reconhecido formalmente por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil. No entanto, a **ENERGISAPREV** segue o que determina a Legislação do Órgão Regulador e Fiscalizador.

Desta forma em nossa opinião, esse procedimento de Ajuste de Precificação dos Ativos não é suficiente para caracterizar uma situação de equilíbrio, mesmo porque a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos contábeis, de tal sorte a evitar a evidência do déficit no Balanço Contábil.

São Paulo, março de 2022.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126


Aliny Brandão
Atuária MIBA 3331

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme Informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ Companhia Técnica de Comercialização de Energia S/A
- ✓ Tocantins Energética S/A
- ✓ Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência





PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO