



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO DE 2021

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO BD-I

Março de 2022

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO BD-I**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 25/02/1987 e patrocinado pela **ENERGISA PARAÍBA - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 59,99% dos Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 59,99% sobre o total dos mesmos Salários, mantendo equilíbrio entre o Custo e Custeio, sendo que contempla o custeio de Despesas Administrativas, que representa 51,19% sobre os Salários de Participação, que serão suportadas pelo Fundo Administrativo.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$ 141.146.690 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 148.602.455, gerando um déficit de R\$ 7.455.765, que corresponde a 5,02% das Reservas Matemáticas.

Cabe esclarecer que houve um Ajuste de Precificação dos Ativos de R\$3.196.966, não suficiente para evitar o equacionamento da situação deficitária do Plano, contudo, a própria Contabilidade da **ENERGISAPREV**, fundamentada na Legislação, não fez esse reconhecimento por meio de lançamentos no Balanço Contábil da entidade.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO BD-I**, administrado pela **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Cabe esclarecer que os resultados apresentados consideraram a Migração de participantes entre o **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO BD-I** e o Plano **ENERGISA CD**, ocorrida durante o ano de 2021.

No exercício de 2020, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO – BD-I** da **ENERGISAPREV** e estão aderentes e adequadas para este exercício.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO – BD-I** está fechado para novas adesões desde dezembro de 2008, e é estruturado na modalidade de Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021.

Em 2018, houve a incorporação da **FUNASA** pela **ENERGISAPREV**, conforme Portaria nº 277, de 02 de abril de 2018, publicada no DOU de 05 de abril de 2018, e efetivada em 01 de setembro de 2018.

➤ Migração entre Planos

No ano de 2021, houve duas Migrações do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I** para o Plano **ENERGISA CD**, a primeira realizada no mês de julho/2021 e a segunda no mês de novembro/2021.

➤ Alteração Regulamentar

No ano de 2021, houve alteração regulamentar no **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I**.

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de novembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

A seguir, demonstramos resumidamente a distribuição dos Participantes do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO – BD-I**:

Base: novembro/2021

Descrição	Ativos ^(*)	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas ^(**)	Total	
Quantidade de Participantes	12	282	184	466	478
Folha Salarial Mensal / Benefício Mensal (R\$)	42.800	839.097	243.166	1.082.263	1.125.063
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	3.567	2.976	1.322	2.322	2.354
Idade Média	56	76	71	74	73
Tempo Médio de Admissão (anos)	33	-	-	-	33
Tempo Médio para Aposent. (anos)	2	-	-	-	2
Tempo Médio de Plano (anos)	31	-	-	-	31

(*) Não contempla 4 Participantes em Benefício Proporcional Diferido, aguardando recebimento.

(**) Considerados apenas os Beneficiários Principais vitalícios de cada Suplementação da Pensão.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o último reajuste relativo ao dissídio salarial teve como base novembro/2020, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 12,01% referente à variação do INPC-IBGE de novembro/2020 a novembro/2021.

Considerando que o regulamento do Plano tem como base o reajuste anual na época de reajuste dos benefícios do INSS, pela utilização da taxa-de-reajuste-FUNASA acumulada, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 10,85% referente à variação acumulada da taxa-de-reajuste-FUNASA de dezembro/2020 a novembro/2021.

A taxa-de-reajuste-FUNASA equivale, mensalmente, a média simples dos índices INPC-IBGE e IPCA-IBGE.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2021 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2021 / 2020
Tábua Geral	BR-EMS sb 2015 por sexo
Tábua Geral Anuidade de Pensão	BR-EMS sb 2015 por sexo
Tábua - Risco Morte / Capitalização	BR-EMS sb 2015 por sexo
Entrada de Invalidez	LIGHT Fraca
Tábua de Inválidos	MI-85 por sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas BR-EMS sb 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômicas	2021	2020
Taxa de Juros (anual)	5,11%	5,28%
Taxa de Rotatividade (anual)	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial (anual)	2,88%	2,88%
Taxa de Crescimento de Benefícios (anual)	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,40%	98,40%
Capacidade de Benefícios	98,40%	98,40%
Índice do Plano ^(*)	Taxa-de-reajuste-FUNASA	Taxa-de-reajuste-FUNASA

(*) Média aritmética simples do IPCA/IBGE e INPC/IBGE.

Anuidades de Pensão

Tábua de Anuidade de Pensão	2021 / 2020
Ativos	Família Média Padrão - ENERGISAPREV
Assistidos	Família Real conforme Base informada pela ENERGISAPREV

De acordo com a experiência da **CONDE**, para os Participantes Ativos foi elaborada a Família Padrão, que serviu de base para o cálculo da Tábua das Anuidades de Pensão, associada à idade do Participante.

Para os Participantes Aposentados foi utilizada a Família Real dos Participantes, informada pela **ENERGISAPREV**, para o cálculo da reversão em pensão.

Para Aposentadoria, Pensões e Pecúlio, o Regime Financeiro é Capitalização por Idade de Entrada.

Para as Despesas Administrativas, Repartição Simples.

Estudos de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2020, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, e mantém acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Conforme inciso I, do Art. 35º, da Instrução PREVIC nº 33, de 23 de outubro de 2020: “I - validade geral máxima de três anos, contados a partir da data de sua realização, cabendo ao ARPB avaliar e indicar a necessidade de realização em menor período, conforme parecer do atuário habilitado e legalmente responsável pelo plano de benefícios”.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou as tábuas biométricas e variáveis econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, conforme descrito no próximo item, ressaltando que os estudos de aderência têm validade de 3 anos.

As alterações foram demonstradas no item Hipóteses Atuariais.

➤ **Taxa de juros**

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno financeiro, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 5,11% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos pela Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela PREVIC.

Informamos que esta taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Patrimônio do Plano**

O cálculo do Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I**, considerando o balanço contábil de 31/12/2021, assim se apresentou:

Patrimônio em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Patrimônio	2021	2020	
Ativo Total	145.015.921	71.542.075	
Exigível Operacional	(1.311.841)	(560.202)	
Exigível Contingencial	(1.435.719)	(1.381.454)	
Fundo Previdencial	0	0	
Fundo Administrativo	(1.088.341)	(2.346.219)	
Fundo Gar. Operações Participantes	(33.330)	(59.835)	
Patrimônio de Cobertura do Plano	141.146.690	67.194.366	

➤ **Dívidas Contratadas – Registradas no Ativo do Patrimônio**

Há um registro contábil em “Operações Contratadas” no valor de R\$79.111.719, sendo R\$77.290.884 identificados como Serviço Passado Contratado e R\$1.820.835 como Déficit Técnico Contratado.

➤ **Passivo Judicial**

Considerando o balanço contábil de 31 de dezembro de 2021, referente ao **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD - I**, foi identificado um Exigível Contingencial de R\$1.435.719, registrado como Processos Cíveis.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal total de 59,99% sobre o total dos Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

Benefícios	% Custo (*)	
	2021	2020
Aposentadorias	7,72	6,92
Aposentadorias por Invalidez	0,74	0,93
Pensão por Morte	0,34	0,41
Despesas Administrativas	51,19	55,96
Subtotal	59,99	64,22
Reservas a Amortizar - Ativos (**)	(**)	(**)
Custo Total	59,99	64,22

(*) Custos atuariais em % sobre o total dos Salários de Participação.

(**) Financiamento revisado neste exercício, conforme sugestão da PREVIC, demonstrado no quadro abaixo.

CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA DOS PARTICIPANTES(*)	Percentual Médio sobre Folha de Salário / Benefícios			
	Equacionamento de 2018 Meses restante 157	Equacionamento de 2019 Meses restante 180	Equacionamento de 2020 Meses restante 145	Equacionamento Total
	Ativos	0,99%	1,17%	2,56%
Assistidos	1,80%	1,37%	2,33%	5,50%

(*) % sobre o Salário de Participação e Suplementação, incluindo os Pensionistas

Os Benefícios foram avaliados atuarialmente, enquanto que os custos das despesas administrativas foram estimados com base nas expectativas de gastos orçados pela **ENERGISAPREV**.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$148.602.455, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro: Valores em R\$ 1,00

Descrição	2.021	2.020
Benefícios Concedidos	152.380.832	165.105.765
Benefícios a Conceder	3.743.339	3.285.730
Reservas a Amortizar	(7.521.716)	(91.271.732)
Total de Reservas Matemáticas	148.602.455	77.119.763

Foram verificados, em 31/12/2021, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro: Valores em R\$ 1,00

Descrição	2021	2020
Fundos	1.121.671	2.406.053
Fundos Previdenciais	0	0
Fundo Administrativo	1.088.341	2.346.219
Fundo Gar. Operações Participantes	33.330	59.835

➤ Despesas Administrativas

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2022, as despesas administrativas anuais serão de R\$1.267.119, em 12 parcelas mensais de R\$105.593, e estão divididas entre **Previdencial e Investimentos**:

As **Despesas Administrativas Previdenciais** anuais foram orçadas em R\$357.816, em 12 parcelas mensais de R\$29.818, e serão revertidas integralmente do Fundo Administrativo do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I**.

Já as Despesas Administrativas de Investimentos do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I**, segundo **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2022, serão de R\$909.303, em 12 parcelas mensais de R\$75.775, e serão suportadas integralmente pela Rentabilidade dos Investimentos.

➤ **Plano de Custeio**

O Plano Anual a seguir foi estabelecido de acordo com o Regulamento do **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - BD-I**, onde estão fixadas as contribuições dos Patrocinadores e dos Participantes informadas a seguir:

Do Participante:

Participantes Ativos: Contribuição Normal Mensal, pela aplicação das taxas da tabela a seguir:

Idade na Data de Inscrição	Sobre o Salário-de-Participação (%)	Sobre o excesso do Salário-de-Participação	
		Em relação à metade do Teto-de-Referência-FUNASA	Em relação ao Teto-de-Referência-FUNASA
Até 18	2,11	2,81	9,85
19	2,17	2,81	9,85
20	2,25	2,81	9,85
21	2,31	2,81	9,85
22	2,39	2,81	9,85
23	2,45	2,81	9,85
24	2,53	2,81	9,85
25	2,59	2,81	9,85
26	2,67	2,81	9,85
27	2,74	2,81	9,85
28	2,81	2,81	9,85
29	2,88	2,81	9,85
30	2,95	2,81	9,85
31	3,02	2,81	9,85
32	3,09	2,81	9,85
33	3,16	2,81	9,85
34	3,23	2,81	9,85
35	3,30	2,81	9,85
36	3,37	2,81	9,85
37	3,45	2,81	9,85
38	3,52	2,81	9,85
39	3,59	2,81	9,85
40	3,66	2,81	9,85
41	3,73	2,81	9,85
42	3,80	2,81	9,85
43	3,87	2,81	9,85
44	3,94	2,81	9,85
45	4,01	2,81	9,85
46	4,08	2,81	9,85
47	4,15	2,81	9,85
48 e mais	4,22	2,81	9,85

Obs.: O Teto-de-Referência-FUNASA equivale ao valor de R\$4.483, em dezembro/2021, sendo reajustado anualmente, na data-base da categoria, pela taxa de reajuste geral dos salários dos empregados da Patrocinadora Fundadora.

Do Assistido:

PLANO DE CUSTEIO - ASSISTIDOS (*)	
TIPO	CUSTEIO
Que entraram em gozo de Benefício de Suplementação de Aposentadoria, até 30/11/2000 e não recebem abono	0,00%
Que entraram em gozo de Benefício de Suplementação de Aposentadoria, até 31/05/1997 e recebem abono	4,50%
Que entraram em gozo de Benefício de Suplementação de Aposentadoria, a partir de 01/12/2000	7,50%
Que entraram em gozo de Benefício de Suplementação de Aposentadoria, após 01/06/1997 e recebem abono	7,50%

(*) Em percentual sobre o Benefício.

Contribuições Extraordinárias de Participantes e Assistidos:

CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA DOS PARTICIPANTES(*)	Percentual Médio sobre Folha de Salário / Benefícios			
	Equacionamento de 2018	Equacionamento de 2019	Equacionamento de 2020	Equacionamento Total
	Meses restante 157	Meses restante 180	Meses restante 145	
Ativos	0,99%	1,17%	2,56%	4,72%
Assistidos	1,80%	1,37%	2,33%	5,50%

(*) % sobre o Salário de Participação e Suplementação, incluindo os Pensionistas

Da Patrocinadora:

Contribuição Normal Mensal, paritária com as contribuições dos seus participantes ativos, de montante idêntico à soma das contribuições normais de seus Participantes Ativos.

Do Resumo da Proposta de Plano de Custeio:

Plano de Custeio - ATIVOS (*)			
Tipo	Patrocinador	Participante	Total
Contribuição Normal	4,40	4,40	8,80
Parcela Plano	4,40	4,40	8,80
Parcela Desp. Adm. (**)	-	-	-
Contribuições Efetivas	4,40	4,40	8,80
Custeio suportado pelo Fundo Administrativo (***)			51,19
Custeio Total			59,99

(*) Em percentuais médios sobre o Salário de Participação.

(**) Será suportado pelo Fundo Administrativo.

(***) Orçamento Previdenciário 2022: Orçado em R\$357.816 anuais, sendo 12 parcelas de R\$29.818, integralmente suportadas pelo Fundo Administrativo.

CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA DOS PARTICIPANTES ^(*)	Percentual Médio sobre Folha de Salário / Benefícios			
	Equacionamento de 2018 Meses restante 157	Equacionamento de 2019 Meses restante 180	Equacionamento de 2020 Meses restante 145	Equacionamento Total
Ativos	0,99%	1,17%	2,56%	4,72%
Assistidos	1,80%	1,37%	2,33%	5,50%

(*) % sobre o Salário de Participação e Suplementação, incluindo os Pensionistas

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$141.146.690, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$148.602.455, gerando um déficit de R\$7.455.765, que representa 5,02% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2021.

Situação em 31 de dezembro:		Valores em R\$1,00	
Situação	2021	2020	
a) Patrimônio de Cobertura do Plano	141.146.690	67.194.366	
b) Reservas Matemáticas	(148.602.455)	(77.119.763)	
a-b = Déficit	(7.455.765)	(9.925.397)	

➤ Duração do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2021, para o **PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO – BD-I**, é de 8,26 anos.

➤ Déficit do Plano

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser equacionado, aplicando a CNPC 30, de outubro de 2018.

O Limite mínimo, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:

$LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas}$,
não podendo ser inferior a 2% x Reservas Matemáticas, tendo em vista decurso de 3 equacionamentos de déficits simultâneos.

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado

Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2022, para o Plano, é de 8,26 anos, logo $1\% \times (8,26 - 4) = 4,26\%$.

Ao aplicar os 4,26% sobre as Reservas Matemáticas, ou seja, sobre R\$148.602.455, o limite mínimo que poderá ser mantido no plano sem equacionamento é de R\$6.330.465, logo todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado.

O valor do Déficit é R\$7.455.765, que considerado o ajuste de precificação, resulta em R\$3.713.266, que é inferior ao limite do Déficit de R\$6.330.465.

Premissas	Valores
Reserva Matemática (R\$)	148.602.455
Duração (anos)	8,26
Resultado Apurado (R\$) (Déficit)	(7.455.765)
Ajuste de Precificação	3.742.499
Resultado Apurado (R\$) - com Ajuste (*)	(3.713.266)
Limite do Déficit	(6.330.465)
Relação do Limite	4,26%
Equacionamento Mínimo	0,00
% do Equacionamento Mínimo (**)	0,00%

(*) Valor considerado após o ajuste de precificação, observada a Resolução CNPC 30/2018, assim como a diferença entre a taxa de juros dos títulos públicos e a taxa de juros atuariais.

(**) Equacionamento mínimo conforme o § 3º do artigo 29 da Resolução CNPC 30/2018.

Conforme demonstrado no quadro, o déficit não ultrapassou o limite previsto na citada resolução, assim não há a obrigatoriedade do seu equacionamento neste estágio.

➤ Ajuste de Precificação de Ativos

Em consonância com a legislação, reproduzimos a seguir o Ajuste de Precificação de Ativos que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços, classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento elaborado pela Contabilidade da ENERGISAPREV:


Valores em R\$1,00		
Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste
47.503.712	51.246.212	3.742.499

Obs. Dados extraídos do Sistema Venturo, da PREVIC

São Paulo, março de 2022.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


Edna Mithie Yamada
Atuária MIBA 839



SOLUÇÕES NA MEDIDA CERTA PARA VOCÊ

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO