



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO DE 2021

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano de Benefícios ENERGISA RONDÔNIA

Março de 2022

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** gerenciado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 26/07/2011 e patrocinado pela **ENERGISA RONDÔNIA-DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como as suas Reservas Matemáticas.

O custo do Plano de Benefícios, calculado pela **CONDE**, resultou em 32,68% dos Salários de Participação, por outro lado, a **ENERGISAPREV** arrecada contribuições na proporção de 32,68% sobre o total dos mesmos Salários, demonstrando um equilíbrio entre o custo e custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi apurado em R\$ 123.645.959, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 123.645.959, resultando em um equilíbrio no Plano.

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida, os estudos de aderências não são aplicáveis.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** da **ENERGISAPREV** encontra-se em situação financeiro-atuarial de equilíbrio.

Os resultados da Avaliação Atuarial são sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos atuariais, assim as modificações futuras nas experiências observadas nas expectativas de vida poderão implicar em variações nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefício **ENERGISA RONDÔNIA** está estruturado na modalidade Contribuição Definida de acordo com a Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005 e

da Instrução SPC nº 9, de 17/01/2006, publicada em 19/01/2006, mas tem o Benefício de Risco com características de Benefício Definido que é exteriorizado para companhia de seguros.

Em 2020, houve a transferência de gerenciamento do plano da **FUNDAÇÃO ELETROBRAS DE SEGURIDADE SOCIAL - ELETROS** para a **ENERGISAPREV**, conforme Portaria nº 829, de 19 de setembro de 2019, publicada no DOU de 24 de setembro de 2019.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2021, a **ENERGISAPREV** realizou alterações regulamentares a fim de iniciar um processo de migração que ainda se encontra em aprovação na PREVIC.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2021, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Descrição	Ativos(*)	Assistidos			Total Geral
		Aposentados	Pensionistas	Total	
Quantidade de Participantes	148	141	8	149	297
Folha Salarial Anual / Benefício Mensal	R\$ 1.439.469	R\$ 742.108	R\$ 12.663	R\$ 754.771	R\$ 2.194.240
Salário Médio Mensal / Benefício Médio	R\$ 9.726	R\$ 5.263	R\$ 1.583	R\$ 5.066	R\$ 5.524
Idade Média	47	60	63	60	53
Tempo Médio de Admissão (anos)	9	-	-	-	-
Tempo Médio para Aposent. (anos)	10	-	-	-	-
Tempo Médio de Plano (anos)	9	-	-	-	-

(*) Inclusive 32 participantes em BPD e 9 Participantes com outros tipos de classificações (exemplo: auxílio-doença, desligamento sem resgate).

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Os salários não foram utilizados na Avaliação Atuarial, logo não houve a necessidade de recompô-los.

Considerando que o regulamento do Plano tem como base a variação da Cota do Plano, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2021, os benefícios, para efeito desta avaliação, não foram recompostos.

➤ **Hipóteses Atuariais**

Tendo em vista a Característica do Plano ser de Contribuição Definida não são aplicáveis as premissas biométricas e econômicas.

➤ **Rentabilidade da Cota**

A rentabilidade da cota patrimonial do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA** da **ENERGISAPREV**, durante o exercício de 2021 atingiu o percentual de 3,12%, que comparado com a variação de 10,06% do IPCA/IBGE durante 2021 resultou em uma rentabilidade bruta de -6,39% e acrescido dos juros atuariais da meta do exercício de 2021 de 5,78%, registrou uma rentabilidade real líquida de -11,51%, não alcançando a meta atuarial.

Vale destacar que as cotas foram calculadas e informadas pela **ENERGISAPREV**

➤ **Patrimônio do Plano**

O cálculo do Patrimônio de Cobertura do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA**, considerando o balanço contábil de 31 de dezembro, assim se apresentou:

Valores em R\$ 1,00

Patrimônio de Cobertura	2021
Ativo Total	131.303.094
Exigível Operacional	(1.257.871)
Exigível Contingencial	0
Fundos	(6.399.264)
Fundo Previdencial	(4.405.276)
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	(23.599)
Fundo de Oscilação de Risco	(4.381.678)
Fundo Administrativo	(1.973.348)
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	(20.640)
Patrimônio de Cobertura	123.645.959

➤ **Dívidas Contratadas – Registradas no Ativo Contábil**

Não foi localizada nenhuma dívida contratada nos balancetes do Plano.

➤ **Passivo Judicial**

Considerando o balanço contábil de 31 de dezembro de 2021, referente ao **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA**, não foi identificado Passivo Judicial.

➤ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 32,68% sobre o total dos Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado

Descrição	% Custo (*)	
	2021	2020
Renda de Aposentadoria	14,83	13,35
Serviço Passado	7,83	7,10
Pecúlio por Morte e Invalidez	1,91	0,00
Despesas Administrativas	8,11	1,14
Custo Total	32,68	21,58

(*) Custos atuariais em % sobre o total dos Salários de Participação

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 123.645.959, conforme quadro a seguir:

Reservas Matemáticas em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		2021
Benefícios Concedidos		84.197.060
Valor Atual dos Benefícios Programados		84.197.060
Benefícios a Conceder		39.448.899
Benefícios Programados		26.345.364
Benefícios Não Programados		13.103.535
Total de Reservas Matemáticas		123.645.959

Ressaltamos que os Saldos de Contas e as cotas estão posicionados em dezembro/2021, e são de responsabilidade do administrador destas, ou seja, são coletadas as informações da base de dados cadastrais e informações da ENERGISAPREV.

Foram verificados, em 31/12/2021, os Fundos informados a seguir:

Fundos em 31 de dezembro		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		2021
Fundos		6.399.264,25
Fundos Previdenciais		4.405.276,49
Fundos Administrativos		1.973.347,93
Fundos para Garantia das Operações com Participantes		20.639,83

Base: dez/2021

Fundo Previdencial é um Fundo Patronal, formado pelas parcelas do Saldo da Conta de Patrocinadora não resgatadas pelos Participantes, assim como saldo do serviço passado do patrocinador não resgatado e prestações consideradas prescritas.

Conforme o Regulamento, o saldo do Fundo Patronal poderá ser utilizado para redução de contribuição da Patrocinadora ou outra destinação conforme decisão do conselho deliberativo, desde que respeitando a legislação vigente.

➤ **Despesas Administrativas**

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, as despesas administrativas do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA** relativas ao ano de 2021 serão de R\$ 1.113.750, em 12 parcelas mensais de R\$ 92.812, e estão divididas entre Previdencial e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$ 294.648, em 12 parcelas mensais de R\$ 24.554, e serão revertidas do Fundo Administrativo do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA**.

Já as Despesas de Investimentos foram orçadas em R\$ 819.102, em 12 parcelas mensais de R\$ 68.259, e também serão revertidas do Fundo Administrativo do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA**.

➤ **Plano de Custeio**

O Plano Anual de Custeio a seguir foi estabelecido de acordo com a Seção I, do Capítulo IX do Regulamento do **PLANO ENERGISA RONDÔNIA**. As contribuições vertidas ao Plano e previstas no regulamento são:

I - Contribuições previdenciárias:

a) contribuição básica mensal, a contribuição previdenciária de caráter obrigatório e a contribuição adicional, mensal ou esporádica, de cada participante, estipulada em 4,0% do salário de participação do participante, limitado ao SRB, e cumulativamente 13% do salário de participação do participante, na parte do salário de participação que exceder ao SRB;

b) contribuição básica mensal, de caráter obrigatório do patrocinador.

As contribuições básicas de participantes e do patrocinador serão destinadas para cobertura de todos os benefícios do Plano, incluindo os benefícios de pecúlio.

II - Contribuições relativas ao serviço passado:

Contribuição realizada paritariamente com o Patrocinador, pelo participante inscrito no Plano até 30/06/2017.

CONTRIBUIÇÕES BENEFÍCIOS DE RISCO

Vale destacar que os Benefícios de Risco são terceirizados por meio de Seguradora, e as contribuições referentes aos benefícios de riscos seguem o contrato de seguro e são repassados para a Seguradora. No exercício de 2021 foi efetuada uma contribuição média mensal de R\$20.735, que representa 1,91% da folha de salário de participação dos ativos, referente ao contrato de seguro para os benefícios de risco.

CONTRIBUIÇÕES SERVIÇO PASSADO

As contribuições destinadas ao custeio do serviço passado foram calculadas com base na média das informações contábeis mensais encaminhadas pela **ENERGISAPREV**, desconsiderando-se os meses de março e julho, por terem quitações e aportes atípicos que elevaram tais contribuições, para manter a média próxima a 50 mil mensais, conforme apresentado durante o ano anterior.

Seguindo essa metodologia encontramos o valor de 7,83%, sendo 3,91% equivalente a R\$ 112.672, de responsabilidade dos participantes, que incidirão sobre os salários de participação dos respectivos participantes.

Considerando que o Serviço Passado é calculado individualmente e recalculado sempre que ocorre uma contribuição voluntária adicional, respeitando o teto estabelecido no Regulamento, as contribuições referentes ao Serviço Passado podem sofrer oscilações ao longo dos exercícios.

Resumo da Contribuição Média das Patrocinadoras e dos Participantes:

Contribuição (*)	Partic. (%)	Patroc. (%)	Total (%)
Básica	7,41	7,41	14,83
Benefícios de Risco	0,00	1,91	1,91
Serviço Passado	3,91	3,91	7,83
Despesas Administrativas (**)	0,03	8,08	8,11
Total de Contribuição	11,36	21,32	32,68

(*) Em % sobre o Salário de Participação.

(**) Os participantes que estão aguardando opção terão uma contribuição fixa de R\$26,00 por mês, que representa 0,03% da folha dos salário de participação.

Obs. O benefício de risco foi exteriorizado para uma companhia seguradora.

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

O Patrimônio de Cobertura do Plano faz frente às Reservas Matemáticas do **PLANO DE BENEFÍCIOS ENERGISA RONDÔNIA** no valor total de R\$ 123.645.959, conforme quadro a seguir:

Situação do Plano	2021
a) Patrimônio de Cobertura	123.645.959
b) Reservas Matemáticas	123.645.959
a-b = Equilibrado	0

➤ **Duração do Plano**


Conforme o artigo 4º, da Instrução PREVIC nº 10, de 30/11/2018:

“Art. 4º Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão.”

São Paulo, março de 2022.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892


André Conde
Atuário MIBA 2071



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO