



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER ATUARIAL

EXERCÍCIO DE 2023

ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO

ENERGISA DE PREVIDÊNCIA

Plano R

Fevereiro de 2024

PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios **R**, na modalidade de Benefício Definido, administrado pela **ENERGISAPREV – FUNDAÇÃO ENERGISA DE PREVIDÊNCIA**, que foi instituído em 01/08/1986, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos Participantes Ativos e Assistidos e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**.

As patrocinadoras do Plano de Benefícios **R** estão relacionadas no anexo, ao final deste Parecer.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela **ENERGISAPREV**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

No exercício de 2023, foi realizado o Estudo de Aderência das Bases Técnicas utilizadas para avaliar o Plano de Benefícios **R**, e a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, a **CONDE** elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de crescimento salarial e das taxas de capacidade salarial e de benefícios, bem como a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros cuja validade

é de 1(um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

O custo do Plano de Benefícios **R**, calculado pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, resultou em 2,68% do Folha Total do Salário Real de Contribuição, por outro lado, de acordo com o Orçamento da Entidade, a **ENERGISAPREV** arrecadará contribuições equivalentes a 3,20% dos mesmos Salários, além das contribuições extraordinárias, conforme o disposto no item Plano de Custeio.

O Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios, em 31/12/2023, foi de R\$21.999.886, para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$24.880.551, gerando um déficit de R\$2.880.665, que corresponde a 11,58% das Reservas Matemáticas.

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, os títulos públicos federais do Plano de Benefícios **R** estão marcados a mercado, tal reclassificação foi motivada pela operação do processo de retirada de patrocínio. Apesar disso, o processo de retirada encontra-se indeferido pelo órgão fiscalizador devido ao artigo 26 da Resolução CNPC/MPS nº 59/2023.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios **R**, da **ENERGISAPREV**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

A seguir, as principais informações sobre a Avaliação Atuarial:

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, CNPB nº 2006.0066-65, está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Resolução CNPC nº 41 de 9 de junho de 2021.

Conforme Resolução CNPC Nº 46, de 01/10/2021, o Plano de Benefícios **R**, administrado pela **ENERGISAPREV**, teve seu CNPJ divulgado pela Receita Federal do Brasil sendo nº 48.307.345/0001-19.

O Plano de Benefícios **R** encontra-se em extinção.

➤ **Alteração Regulamentar**

No ano de 2023, não houve alterações regulamentares no Plano de Benefícios **R**.

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2023, e contempla todos os Participantes Ativos e Assistidos do Plano, tendo sido previamente submetido ao processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Base de dados: Outubro/2023

Valores R\$ 1,00

| Descrição | Ativos ^(*) | Assistidos | | | Total de Participantes |
|--|-----------------------|-------------|-------------------|---------|------------------------|
| | | Aposentados | Pensionistas (**) | Total | |
| Quantidade de Participantes | 133 | 16 | 26 | 42 | 175 |
| Folha Salarial / Benefício (mensal) | 433.773 | 45.915 | 88.839 | 134.754 | 568.527 |
| Salário Médio / Benefício Médio (mensal) | 3.261 | 2.870 | 3.417 | 3.208 | 3.249 |
| Idade Média | 44 | 62 | 50 | 55 | 46 |
| Tempo Médio de Admissão (anos) | 14 | - | - | - | 14 |
| Tempo Médio para Aposent. (anos) | 12 | - | - | - | 12 |
| Tempo Médio de Plano (anos) | 13 | - | - | - | 13 |

(*) Foram consideradas todas as classificações informadas na Base de Dados de Ativos encaminhada pela Entidade.

(**) Considerados apenas os Beneficiários Principais de cada suplementação da Pensão.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o reajuste relativo ao dissídio salarial tem como base o mês informado por Patrocinadora, e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2023, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo conforme posição de reajuste observado por patrocinadora, conforme abaixo:

| Patrocinadora (*) | Varição Acumulada do INPC-IBGE | Período |
|----------------------|--------------------------------|----------------------|
| ENERGISA MT | 0,22% | out/2023 - nov/2023 |
| ENERGISA SUL-SUDESTE | 0,53% | ago/20223 - nov/2023 |
| ENERGISA TOCANTINS | 0,68% | mai/2023 - nov/2023 |
| TOCANTINS ENERGETICA | 1,88% | mar/2023 - nov/2023 |

(*) Data do dissídio, por Patrocinadora, informada pela **ENERGISAPREV**.

Considerando o regulamento do Plano e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2023, os benefícios, para efeito desta avaliação foram recompostos, logo, tiveram um acréscimo de 4,25% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de novembro/2022 a novembro/2023.

Cabe esclarecer que o procedimento descrito no parágrafo anterior objetiva posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito de defasagem desencadeada pela inflação do período.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas

| Tábuas Biométricas | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|--|--|
| Tábua Geral | BR-EMS 2021 por Sexo* | BR-EMS 2015 por Sexo* |
| Tábua Geral Anuidade de Pensão | BR-EMS 2021 por Sexo* | BR-EMS 2015 por Sexo* |
| Tábua - Risco Morte / Capitalização | BR-EMS 2021 por Sexo* | BR-EMS 2015 por Sexo* |
| Entrada em Invalidez | Light Fraca | Light Fraca |
| Tábua de Inválidos | MI-85 por sexo | MI-85 por sexo |
| Tábua de Ativos | Combinação das tábuas BR-EMS 2021 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza. | Combinação das tábuas BR-EMS 2015 por sexo, Light Fraca e MI-85 por sexo - Método Hamza. |

(*) Para os Benefícios a Conceder utilizada a Tábua BR-EMS 2021 por sexo (Tábua de Mortalidade).

Variáveis Econômicas

| Variáveis Econômicas Anuais | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|
| Taxa de Juros | 4,83% | 4,83% |
| Taxa de Rotatividade | 0,00% | 0,00% |
| Taxa de Crescimento Salarial | 2,19% | 2,88% |
| Taxa de Crescimento de Benefícios | 0,00% | 0,00% |
| Capacidade Salarial | 98,25% | 98,00% |
| Capacidade de Benefícios | 98,25% | 98,00% |
| Índice do Plano | INPC-IBGE | INPC-IBGE |

Anuidades de Pensão

| A Tábua de Anuidade de Pensão | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|--|--|
| Ativos | Família Média Padrão - ENERGISAPREV | Família Média Padrão - ENERGISAPREV |
| Assistidos | Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV | Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados dos Aposentados informada pela ENERGISAPREV |

Método de Avaliação

Para as Aposentadorias, Pensões e Pecúlios, o Regime adotado é o de Capitalização; E o Regime de Repartição Simples para o Auxílio-Doença e as Despesas Administrativas.

➤ Estudo de Aderência

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pela **ENERGISAPREV**, elaborou Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas no exercício de 2023, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial, mantendo acompanhamentos constantes para qualquer variação.

Observados os resultados, a **CONDE** recomendou a atualização da Tábua de Mortalidade, da taxa de crescimento salarial e das taxas de capacidade salarial e de benefícios, e a manutenção das demais Tábuas Biométricas e Variáveis Econômicas adotadas nesta Avaliação, com exceção da taxa de juros, cuja validade é de 1 (um) ano, os estudos de aderência têm validade de 3 (três) anos observada a legislação aplicável.

➤ Taxa de juros

Todo sistema estruturado no regime de capitalização parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais serão aplicados no mercado financeiro e terão um retorno, este expresso por uma rentabilidade real, ou seja, acima da inflação.

Esse retorno está traduzido em uma taxa de juros e nesta Avaliação adotamos a taxa de juros real de 4,83% ao ano, que por sua vez está baseada em estudos desenvolvidos por essa Entidade e por seus consultores financeiros, já apreciados pela diretoria da **ENERGISAPREV**, conforme a

duração do Plano e o limite superior e inferior da taxa de juros parâmetro aprovada pela Previc.

Informamos que essa taxa de juros foi baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pela **ENERGISAPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

➤ **Rentabilidade do Plano**

A rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios **R**, calculada pelo método da Taxa Interna de Retorno (TIR), atingiu no exercício de 2023 o percentual de 9,32% que, comparado com a inflação acumulada no período de 3,71% (INPC/IBGE), acrescido do juro atuarial anual de 4,83%, superou a meta atuarial no exercício em 0,55%.

A rentabilidade calculada pela **CONDE** está voltada para a aderência da premissa da taxa de juros utilizada nos cálculos atuariais, motivo pelo qual a denominamos de Rentabilidade Patrimonial do Plano de Benefícios, sendo que, nesse exercício de 2023, atingiu a meta atuarial.

➤ **Patrimônio do Plano**

Apresentamos o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios **R**, considerando os balancetes contábeis de dezembro:

Valores em R\$1,00

| Composição do Patrimônio (*) | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Ativo Total | 22.261.369 | 20.675.585 |
| Exigível Operacional | (164.288) | (168.377) |
| Exigível Contingencial | - | - |
| Fundo Previdencial | - | - |
| Fundo Administrativo | (92.360) | (50.983) |
| Fundo de Operações com Participantes | (4.836) | (4.836) |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 21.999.886 | 20.451.388 |

(*) Informações coletadas do Balancete.

➤ **Dívidas Contratadas**

Existe um registro de Instrumentos com Cláusula Financeira, com reconhecimento de dívida referente a déficit técnico contratado, conforme balancete contábil de 31/12/2023 no valor total de R\$ 3.579.747, referente ao equacionamento dos déficits dos exercícios de 2021/2022 e 2022.

Existem Instrumentos de Confissão e Consolidação de Dívida referentes aos déficits mencionados no parágrafo anterior, assinados em 2021.

Segundo informações da **ENERGISAPREV**, houve liquidação do contrato de dívida referente aos déficits dos exercícios de 2017 a 2021.

➤ **Passivo Judicial**

Foi identificado no balancete de dezembro/2023 no Ativo do Plano, o valor de R\$ 1.112 referente a depósitos Judiciais/Recurais.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo normal de 2,68% sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, sendo 1,16% referente às Despesas Administrativas Previdenciárias, além das contribuições extraordinárias, conforme quadro a seguir:

Custo Atuarial Nivelado (%)

| Benefícios (*) | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| | % Custo | % Custo |
| Aposentadorias por Invalidez | 0,07 | 0,09 |
| Pensão por Morte | 0,11 | 0,08 |
| Pecúlio por Morte | 0,15 | 0,14 |
| Auxílio-Doença ⁽¹⁾ | 1,20 | 1,74 |
| Despesas Administrativas ⁽²⁾ | 1,16 | 1,42 |
| Ajuste do Plano | 0,00 | 0,00 |
| Custo Normal (*) | 2,68 | 3,47 |
| Custo Extraordinário | | |
| Extraordinária ⁽³⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(3A) | 0,0006 | 0,0006 |
| Participante Assistido em % ^(3B) | 0,03 | 0,03 |
| Extraordinária ⁽⁴⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(4A) | 0,002 | 0,002 |
| Participante Assistido em % ^(4B) | 0,84 | 0,84 |
| Extraordinária ⁽⁵⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(5A) | 0,00002 | 0,00002 |
| Participante Assistido em % ^(5B) | 0,003 | 0,003 |

(*) Custos atuariais sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos participantes ativos inscritos no Plano;

(1) e (2) Para o auxílio-doença e as despesas administrativas, os custos são orçamentários.

(2) O Custo da despesa administrativa total é de 3,82%, porém 1,16% é o custo da despesa administrativa previdenciária e 2,66% é referente a despesa de investimentos, que provém parte dos Investimentos aplicados e parte da Patrocinadora.

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(4) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2020, reposicionado em nov/2021.

(5) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2021, reposicionado em jul/2022.

(3A;4A;5A) Sobre a Folha Salarial dos Participantes Ativos e Autopatrocinados.

(3B;4B;5B) Custos atuariais em % sobre a Folha de Benefícios.

Os valores de Despesas Administrativas, considerados nesta Avaliação, foram informados pela **ENERGISAPREV**. O valor orçado para as despesas administrativas é de R\$53.470 para o Previdencial e R\$122.845 dos Investimentos, sendo que este último será extraído da rentabilidade.

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$24.880.551, conforme quadro a seguir:

Valores em R\$ 1,00

| Descrição | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Benefícios Concedidos | 24.657.210 | 22.852.582 |
| Benefícios a Conceder | 383.481 | 402.866 |
| Reservas a Amortizar (*) | (160.140) | (150.231) |
| Déficit do exercício de 2017 | (5.585) | (5.585) |
| Ativos | (326) | (326) |
| Assistidos | (5.259) | (5.259) |
| Déficit do exercício de 2020 (**) | (144.145) | (144.145) |
| Ativos | (1.057) | (1.057) |
| Assistidos | (143.088) | (143.088) |
| Déficit do exercício de 2021 (***) | (501) | (501) |
| Ativos | (10) | (10) |
| Assistidos | (491) | (491) |
| Total de Reservas Matemáticas | 24.880.551 | 23.105.217 |

(**) Reposicionado em novembro de 2021, devido às migrações.

(***) Reposicionado em julho de 2022, devido às migrações.

(*) Cabe esclarecer que o valor constante nas Reservas a Amortizar é referente ao déficit dos exercícios de 2017, 2020/2021 e 2021/2022, conforme relatórios do plano de equacionamento elaborado para a Entidade. O Déficit do exercício de 2022 foi suportado exclusivamente pela Patrocinadora.

A partir de janeiro/2021, o valor da Reserva a Amortizar referente ao(s) Patrocinador(es) deixou de ser computado no Valor das Reservas

Matemáticas Totais mediante a reclassificação contábil prevista no Art. 22 da Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, ficando a cargo da Entidade a contabilização.

➤ Plano de Custeio

De acordo com o regulamento, vimos apresentar a proposta do Plano de Custeio a seguir:

Contribuição das Patrocinadoras e Participantes

| Contribuição em % (*) | Participante | Patrocinadora |
|---|--------------|--|
| Contribuição | | |
| Benefícios de Risco ⁽¹⁾ | - | 0,32 |
| Auxílio-Doença | - | 1,20 |
| Despesas Administrativas ⁽²⁾ | - | R\$6.449,30 fixo mensal. Equivalente a 1,68% da Folha Salarial |
| Custo Total (*) | - | 3,20 |
| Extraordinária | | |
| Contribuição Extraordinária ⁽³⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(3A) | 0,0006 | - |
| Participante Assistido em % ^(3B) | 0,03 | - |
| Contribuição Extraordinária ⁽⁴⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(4A) | 0,002 | - |
| Participante Assistido em % ^(4B) | 0,84 | - |
| Contribuição Extraordinária ⁽⁵⁾ | | |
| Partic. Ativos e Autopatroc. em % ^(5A) | 0,00002 | - |
| Participante Assistido em % ^(5B) | 0,003 | - |

(*) Sobre a Folha Total do Salário Real de Contribuição dos Participantes Ativos inscritos no Plano, 100% custeado pelas Patrocinadoras.

(1) Aposentadorias por Invalidez, Pensão por Morte e Pecúlio por Morte.

(2) Para as despesas administrativas o valor fixo mensal, em 12 vezes ao ano, de R\$6.449 para as Patrocinadoras, conforme informado pela **ENERGISAPREV**. Equivalente a 1,68% dos Salários na base de dados de outubro/2023.

(3) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2017.

(4) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2020, reposicionado em nov/2021.

(5) Equacionamento referente ao déficit do Exercício de 2021, reposicionado em jul/2022.

(3A;4A;5A) Sobre a Folha Salarial dos Participantes Ativos e Autopatrocados.

(3B;4B;5B) Custos atuariais em % sobre a Folha de Benefícios.

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, atualmente os participantes não contribuem para o Plano de Benefícios, exceto os autopatrocinados oriundos

dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, que contribuem igualmente com as alíquotas das Patrocinadoras. Para os BPD e Elegíveis, o valor é de R\$30 para o custeio das Despesas Administrativas.

Autopatrocinados

De acordo com a informação da **ENERGISAPREV**, as contribuições mensais dos Participantes Autopatrocinados, com inscrições a partir de 01/01/1999, nos extintos Planos **CEMAT R** e **ELÉTRICAS R**, são definidas conforme constam no quadro a seguir:

| Salário Real de Benefício (Em Reais) | Idade (em anos completos) | | | | | |
|--------------------------------------|---------------------------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| | Até 30 | 31 a 40 | 41 a 50 | 51 a 55 | 56 a 60 | Acima de 60 |
| até 1.600,00 | 1,06% | 1,17% | 1,46% | 1,75% | 2,33% | 3,27% |
| De 1.600,01 a 2.000,00 | 1,09% | 1,21% | 1,50% | 1,80% | 2,40% | 3,36% |
| De 2.000,01 a 2.400,00 | 1,11% | 1,23% | 1,53% | 1,83% | 2,45% | 3,42% |
| De 2.400,01 a 2.800,00 | 1,12% | 1,24% | 1,55% | 1,86% | 2,48% | 3,47% |
| De 2.800,01 a 3.400,00 | 3,70% | 4,10% | 5,10% | 6,12% | 8,16% | 11,42% |
| De 3.400,01 a 4.000,00 | 6,05% | 6,70% | 8,33% | 10,00% | 13,34% | 18,67% |
| De 4.000,01 a 5.000,00 | 7,93% | 8,79% | 10,93% | 13,12% | 17,50% | 24,49% |
| De 5.000,01 a 6.000,00 | 9,55% | 10,59% | 13,16% | 15,80% | 21,08% | 29,50% |
| De 6.000,01 a 7.000,00 | 10,61% | 11,76% | 14,61% | 17,54% | 23,40% | 32,75% |
| De 7.000,01 a 8.000,00 | 11,35% | 12,58% | 15,64% | 18,78% | 25,05% | 35,05% |
| De 8.000,01 a 10.000,00 | 11,44% | 12,68% | 15,76% | 18,92% | 25,24% | 35,32% |
| De 10.000,01 a 12.000,00 | 12,01% | 13,31% | 16,55% | 19,87% | 26,50% | 37,09% |
| Acima de 12.000,00 | 12,20% | 13,52% | 16,80% | 20,17% | 26,91% | 37,66% |

O enquadramento, na tabela acima, deverá ser feito pela idade e pelo Salário Real de Benefício do Participante na data da opção como Autopatrocinado e vigorará para o ano em curso. A cada ano, em 31 de dezembro, far-se-á um novo enquadramento pela idade e Salário Real de Benefício, para vigorar no exercício seguinte.

Para as contribuições mensais dos participantes Autopatrocinados, cuja inscrição é oriunda dos Planos **CEMAT BD-I** e **ELÉTRICAS BD-I**, será aplicada a mesma alíquota da Patrocinadora.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS

Tendo em vista as informações orçamentárias fornecidas pela **ENERGISAPREV**, relativas ao ano de 2024, as despesas administrativas serão de R\$176.314 e estão divididas entre Previdenciais e Investimentos.

As Despesas Administrativas Previdenciais foram orçadas em R\$53.470 e as Despesas Administrativas de Investimentos serão de R\$122.845.

Ressaltamos que o fundo administrativo poderá absorver as sobras ou as insuficiências das despesas orçadas, mantendo-as equilibradas.

➤ Situação Financeiro-Atuarial

O Patrimônio de Cobertura do Plano Previdencial, no valor total de R\$21.999.886, não cobre as Reservas Matemáticas de R\$24.880.217, gerando um déficit de R\$2.880.665, que corresponde a 11,58% das Reservas Matemáticas posicionadas em dezembro/2023.

Valores em R\$1,00

| Situação do Plano de Benefícios | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|
| a) Patrimônio de Cobertura do Plano | 21.999.886 | 20.451.388 |
| b) Reservas Matemáticas | (24.880.551) | (23.105.217) |
| a-b = (Déficit) | (2.880.665) | (2.653.829) |

➤ Duração do Passivo do Plano

A duração do passivo do Plano é calculada conforme a legislação e representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2023, conforme Sistema Venturo, para o Plano de Benefícios R da **ENERGISAPREV**, é de 10,31 anos.

➤ Déficit do Plano

A **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL** verificou o valor mínimo que deverá ser equacionado, aplicando a CNPC 30, de outubro de 2018.

O Limite, segundo a legislação, é determinado pela seguinte fórmula:
 $LDTA^* = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Reservas Matemáticas}$.

Tendo em vista decurso de 3 equacionamentos de déficits simultâneos, os novos Planos de Equacionamento não poderão contemplar resultados inferiores a 2% das Reservas Matemáticas.

LDTA = Limite de Déficit Técnico Acumulado

Vale salientar que a duração calculada em dezembro de 2023, para o Plano, é de 10,31 anos, logo $1\% \times (10,31 - 4) = 6,31\%$.

Ao aplicar os 6,31% sobre as Reservas Matemáticas, ou seja, sobre R\$24.880.551, o limite máximo que poderá ser mantido no plano sem equacionamento é de R\$1.571.082, logo todo déficit acima desse valor deverá ser equacionado.

Tendo em vista que a diferença entre o déficit de R\$2.880.665 e o limite mínimo de R\$1.571.082, o valor a ser equacionado será de R\$1.309.583 (excedente do limite) conforme legislação aplicável.

O prazo estipulado para o equacionamento do déficit, segundo a resolução CNPC 30, é de 1,5 a duração do passivo. Como a duração do plano é de 10,31 anos, o valor demonstrado poderá ser financiado em 15 anos.

Como demonstrado nos resultados, o Plano de Benefícios **R** encontra-se com déficit, que será financiado, logo, essa situação de desequilíbrio precisa ser equacionada por meio da proposição de um plano de amortização, descrito a seguir:

| em R\$ 1,00 | |
|---------------------------------------|-------------|
| Premissas | Valores |
| Reservas Matemáticas (R\$) - Parte BD | 24.880.551 |
| Duração (anos) | 10,31 |
| Déficit Apurado (R\$) | (2.880.665) |
| Ajuste de Precificação (R\$) | 0 |
| Déficit Apurado (R\$) - Ajuste | (2.880.665) |
| Limite do Déficit | 1.571.082 |
| Relação do Limite | 6,31% |
| Equacionamento Mínimo | (1.309.583) |
| % do Equacionamento Mínimo | 5,26% |
| <hr/> | |
| Valor Equacionado | (1.309.583) |
| Prazo Máx. do Financ. (anos) | 15 |
| Prazo Máx. do Financ. (meses) | 180 |

Observando a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, o Plano de Equacionamento do Déficit será elaborado até o final do exercício subsequente ao do Déficit apurado, no caso, no exercício de 2024.


➤ **Ajuste de Precificação de Ativos**

Conforme informações da **ENERGISAPREV**, os títulos públicos federais do Plano de Benefícios **ELÉTRICAS BD-I** estão marcados a mercado, tal reclassificação foi motivada pelo processo de retirada de patrocínio.


São Paulo, fevereiro de 2024.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.


Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549


Daniel Rahmi Conde
Atuário MIBA 2126


Patrícia Cota
Atuária MIBA 1789


Júlia Bicalho
Atuária

ANEXO: Patrocinadoras

Conforme Informações da **ENERGISAPREV**, são Patrocinadoras do Plano de Benefícios **R**:

- ✓ Energisa Mato Grosso – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Sul-Sudeste – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ Energisa Tocantins – Distribuidora de Energia S/A;
- ✓ EnergisaPrev – Fundação Energisa de Previdência;
- ✓ Tocantins Energética S/A;
- ✓ Energisa Mato Grosso do Sul Distribuidora de Energia S/A.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO